

Viestinnän tarpeet ja tavoitteet innovaatioyliopiston ylioppilaskunnan muodostamisessa

- Luottamuksellinen, KY:n tulevaisuustyöryhmä & suhdetoimisto Taivas -

1. Sisäiset tarpeet ja tavoitteet

Toimistolla hallitus ja sihteeristö (17 henkeä) on pidettävä mukana siltä osin kuin tiedonjaon ei voi katsoa haittaavan mitään. On tärkeää, että toimijoiden kesken vallitsee luottamus ja he kokevat saavansa tarpeellisen tiedon. Yksityiskohtien kertominen saa kuitenkin helposti aikaan turhaa asioihin sekaantumista, varsinkin vielä valmisteluvaiheessa olevissa asioissa. Edellisestä eroaa se, että vakihenkilökunnan kanssa on oltava erityisen tarkkana, sillä heidän kannaltaan on tärkeää että viesti on selkeä ja antaa turvallisen kuvan työsuhteen säilymisestä. Vakihenkilökunnalle keskeneräisten asioiden viestimistä tulisi erityisesti välttää jotta vältetään vääriltä johtopäätöksiltä.

Edustajiston on tehtävä viime kädessä kaikki päätökset tulevaisuuteen liittyen. Heille on syytä tarjoilla tarpeeksi tietoa, etteivät he koe jääneensä pimentoon. Näin varmistetaan, että kun päätöksiä tulee tehdä, edustajisto ne saadaan tekemään. Keskeistä on avoimuus tiettyjä luottohenkilöitä / mielipidevaikuttajia kohtaan. Edustajistolle vietävää viestiä on varottava etenkin kahdesta syystä: ensiksikin, varajäsenenä oleva teekkari (syytä olettaa, että uskollisuus on enemmän TKY:n kannalla kuin KY:n) ei saa saada liikaa tietoa etukäteen. Toiseksi, kaikki edustajiston päätösasiat tulevat julkisiksi, joten silloin ei voida enää edetä epävarmalla pohjalla minkään suhteen. Muun jäsenistön kannalta on oleellista, että päätökset eivät vaikuta "hämäriltä" ja että KY:n organisaation toiminta nauttii jäsenistön luottamusta. Heillepäin lähtevän viestin selkeyttä ja suunnitelmallisuutta on syytä erityisesti korostaa.

TOIMISTO		JÄSENISTÖ	
KYH ja KYS	Vakkarit	Edustajisto	Muut jäsenet
Halutaan: - avoimuutta ja rehellisyyttä - tunne että kerrotaan oleelliset asiat (luottamuksen säilyttäminen) - myös valmisteluvaiheessa olevat isot asiat tiedoksi tarpeen mukaan - tietoa suunnitelmista ja etenemisestä yleensä ainakin tietyin väliajoin - häivyttää tunnetta	Halutaan: - kuten edellä, mutta myös tunne siitä, että työpaikka ei lähde alta (sikäli kun mahdollista) - kontrolloidumpi viesti	Halutaan: - jakaa tarpeeksi tietoa, että päätöksenteko ei sen puutteen takia hidastu/jähmety - säilyttää näennäinen luottamus (aidosti tärkeää vain tiettyjen "luottohenkilöiden" / mielipidevaikuttajien kuten EPJstön parissa)	Halutaan: - antaa selkeä viesti siitä, mitä tuleman pitää ja miksi tietyt asiat tehdään kuten tehdään - säilyttää luottamus siihen, että organisaation johto tekee asiat oikein (ei välttämättä vaadi mitään ylimääräistä)

siitä että toiset tietää enemmän kuin toiset			
Ei haluta: - kertoa yksityiskohtia etenemisestä (ketä tavataan/miksi, jne.) tai mitään ylimääräistä tietoa	Ei haluta: - kertoa keskeneräisistä toimista (→ väärät johtopäätökset)	Ei haluta: - että teekkari edustajistossa saa tietoa kriittisistä yksityiskohdista tai valmistelujen etenemisestä (säätöittämisen yksityiskohdat, omaisuuden siirrot) - kertoa keskeneräisistä asioista juuri mitään jos ei ole pakko	Ei haluta: - että tulee vääränlaista viestiä päätöksistä (tai että se ymmärretään väärin, esimerkiksi niin että KY:n sisäpiiri lahjoittelee miljoonia kaiken maailman tahoille)

2. Ulkoiset tarpeet ja tavoitteet

Ulkoisesti KY:n sidosryhmät (joista tässä tarkoitettu ainakin alumneja, senioreita (eli entisiä KY-toimijoita), kunniajäsenet, ehkä pienellä varauksella SEFE, jne.) ovat tärkeässä asemassa, kun aloitetaan vaikuttamistyö. Myös esim. varainkeruun ja/tai säätiön perustamisen kannalta voi olla mahdollista, että juuri sidosryhmiä tarvitaan toimeenpanijoina. Sidoryhmille on oltava valmiina antamaan tarvittava tieto (riippuen tilanteesta) ja vaikuttamistyön tapauksessa tulee olla valmista listaa perusteluineen siitä, mitä tulisi KY:n puolesta edesauttaa. Sidoryhmille viestittäessä tulee olla selvää että eteenpäin vietävä/lobattava viesti on se, mitä halutaan (eikä esimerkiksi osakuntamallin edistäminen).

Media ja muu julkinen kuva tulisi saada valjastettua ainakin a) toimittamaan KY:n kanta esille niin että TKY:n kanta ei jäisi pohjaoletukseksi etenemismallista ja b) antamaan positiivinen, rationaalinen ja reilu kuva KY:sta. Parhaimmillaan TKY:n tulisi perustella omaa näkemystään.

SIDOSRYHMÄT	MEDIA JA MUU MAAILMA
Halutaan: - suoraa apua ja/tai viemään sanaa/lobbaamaan KY:n näkemystä - tätä varten tarvitaan julkista kuvaa enemmän avautusta taustoista, etenkin tärkeimmille sidoryhmille mahdollisesti koko suunnitelma - vähintäänkin että faktat ovat hallussa; myös oltava selkeä siinä, mitä asioita halutaan ajaa (koulumalli);	Halutaan: - antaa meidän kantaamme korostava viesti - säilyttää hyvät suhteet toimittajiin, jotta oman kantamme esiin tuominen on helpompaa - kääntää asetelma niin, että TKY:n pitäisi perustella miksi heidän tulee saada KY:n rahat eikä meidän perustella sitä miksi meidän pitää saada säilyttää

<p>lakkauttaminen&uuden luominen vs. yhdistäminen; ei omaisuuden pakkososialisointia jne.)</p>	<p>omamme</p> <ul style="list-style-type: none"> - pysyä ainakin erossa “pahiksen” imagosta julkisesti; tavoitteena näkyä rationaalisena, yhteistyökykyisenä ja reiluna tahona - yleisesti pitää julkinen kuva positiivisena ja saada päättäjät ymmärtämään meidän kantamme
<p>Ei haluta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - että sidosryhmät sooloilevat tai ajavat omaa etuaan (pitää tietää ketkä todella ovat luotettavia)/ muuta kuin oleellista asiaa (esim. osakuntamallia) KY:n kustannuksella 	<p>Ei haluta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mitään turhaa julkisuutta ainakaan alkuvaiheessa - syyttelyä omapitäväisyydestä, ahneudesta, tms. - että TKY:n kanta jää julkisuuteen “oletusarvona” päätökseksi - leimautua itsekkäiksi poikkitieteellisen yhteistyön vastustajiksi TKY:n “emme halua rakentaa mitään muureja”-mallin rinnalla