

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet

AYY:n Arvopaperi esittely

AYY:n tarkoitus, arvot, visio ja toiminta-alueet, sekä linkitys toimintaan

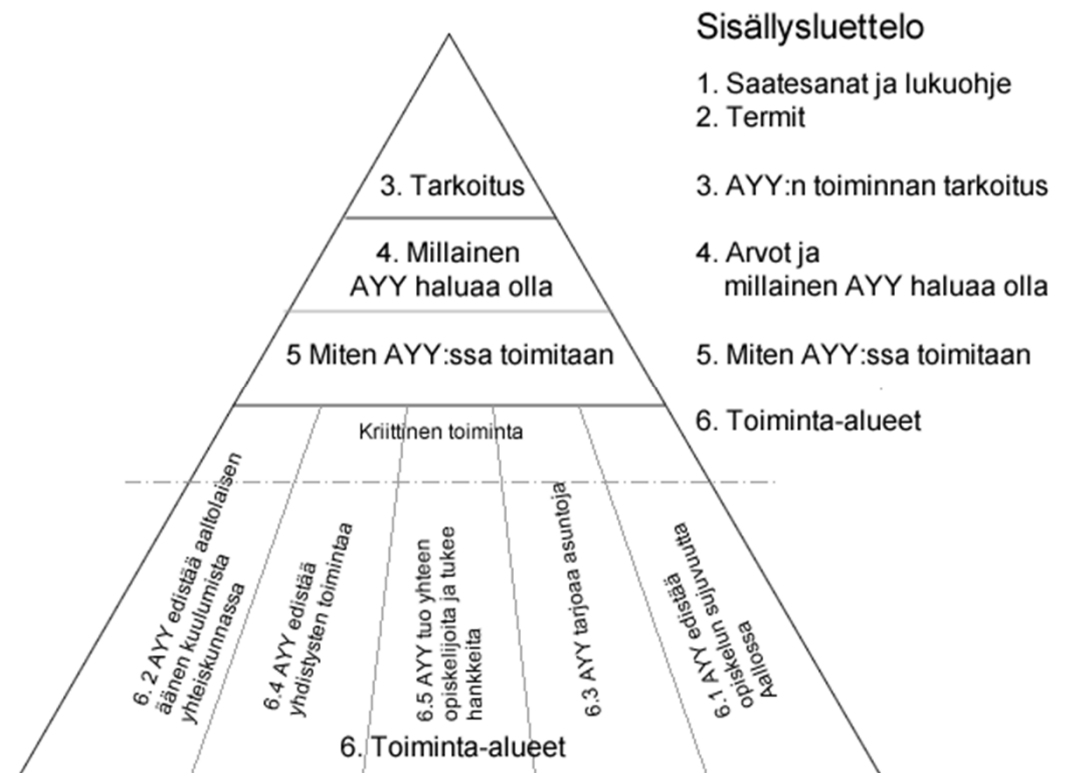
Hallituksen aamukoulu 8.12.2010

Edustajiston iltakoulu 9.12.2010

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Dokumentin tarkoitus / Miten tähän päädyttiin / Sitova osa / Termit /

Dokumentin tarkoitus

- Tämän paperin tarkoituksena on **selventää** AYY:n jäsenille ja toimijoille, mikä on AYY:n tarkoitus, mitkä ovat sen arvot, miten se toimii ja mitä AYY tekee. Tämä paperi **ohjaa** toimijoita, edustajistoa, hallitusta, työntekijöitä ja vapaaehtoisia **edistämään paperissa kuvattuja asioita.**



Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Dokumentin tarkoitus / Miten tähän päädyttiin / Sitova osa / Termit /

Miten tähän päädyttiin?

- Toiminnan tarkoitus on määritelty arvioiden ylioppilaskunnan mahdollisia rooleja Aalto-yliopiston piirissä.
- Toiminta-alueet valittiin AYY:lle määritellyn toiminnan tarkoituksen perusteella nykyisen toiminnan tarkastelun pohjalta.
- **Toiminta-alueet kuvaavat koko AYY:n toiminnan kentän.**
- **Lopulta arvot ja toimintatavat valittiin tukemaan toimintaa.**

Miten?

- **Ydintyöryhmä työryhmätyöskentelyllä etsi malliehdotuksia keskustelun pohjaksi.**
- **Haastateltiin n. 30 ylioppilaskunnan jäsentä tai työntekijää, sekä tiedotettiin sähköisesti useita muita.**
- **Analysoitiin haastatteluiden tuloksia ja muuten saatua palautetta, jonka perusteella tuotettiin päivitetty ehdotus josta haettiin palautteta.**

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Dokumentin tarkoitus / Miten tähän päädyttiin / Sitova osa / Termit /

Mitä hyväksytään

Arvo: AYY on jäsentensä arvostama

Jokainen AYY:n jäsen tiedostaa ja kokee saavansa AYY:lta jotain, mitä arvostaa. Kokemus AYY:n kanssa toimimisesta on positiivinen.

Toiminta Arvostus edellyttää tiedostamista: mikä AYY on, mitä AYY tekee ja miksi. AYY kertoo aktiivisesti toiminnastaan, erityisesti siellä mihin se kohdistuu. Opiskelijajäsen alkaa arvostaa ylioppilaskuntaa, kun hän havaitsee AYY:n edistävän sujuvaa opiskelua opiskelijälähtöisesti sekä tarjoavan joustavaa asumispalvelua ja helpon tavan löytää mielekästä toimintaa. Aktiivijäsenelle AYY:n arvo syntyy yhdessä tekemisestä, itsensä haastamisesta ja tekemällä oppimisesta.

← **Sitova osa on kehystetty.** Kehyksen sisällä kuvataan aiheen visio tai määritelmä.



Toiminta-kohta kuvaa miten aihe linkittyy toimintaa. Kohta on **esimerkki**, joka on kirjoitettu nykyhetken näkökulmasta eikä sido toimijoita. **Helpottaa kohdan tulkintaa ja käytäntöön ottoa.**

Termit

- **Opiskelijajäsenet** ovat AYY:n jäseniä, jotka **haluavat ensisijaisesti opiskella ja valmistua**. He kohtaavat Aalto-yliopiston ongelmiseen ja vahvuuksineen ja ongelmien kohdalla tunnistavat korjaamistarpeen.
- **Aktiivijäsenet** ovat henkilöitä, jotka **ovat mukana ylioppilaskunnan toiminnassa tai yhteistyöhankkeissa**. Aktiivijäsenet ovat myös opiskelijajäseniä. Jäsenet siirtyvät ryhmästä toiseen elämäntilanteesta mukaan.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Miksi toimitaan?

Tässä luvussa kuvataan sitä, mihin AYY:n toiminnalla pyritään. Toiminta on AYY:n itsensä valitsemaa ja **sisältää lailla asetettujen velvoitteiden lisäksi muita toiminnan muotoja.**

Tarkoitus: Erinomainen opiskelijaelämä Aallossa

AYY:n tavoite on luoda Aalto-yliopiston piiriin opiskeluympäristö, joka antaa opiskelulle erinomaiset mahdollisuudet. Opiskelun sujuvuuden lisäksi on oltava mielekästä vapaa-aikaa ja riittävät opiskelijaelämän puitteet, jotta syntyy erinomainen opiskelijaelämä.

Toiminta

Kaiken AYY:n toiminnan pitää perustua AYY:n tarkoitukseen. Tämän dokumentin kuvaamat toiminta-alueet perustuvat tarkoitukseen, eli niillä pyritään kohti erinomaista opiskelijaelämää. Toiminta-alueiden keskinäiset suhteet määritellään kulloisenkin tilanteen mukaan.

Kommentti

AYY tunnistaa, että jäsenten oppimiskokemus on riippuvainen hyvinvoinnista ja opiskelijaelämän puitteista (mm. asuminen ja toimeentulo). Siksi AYY on valinnut itselleen tehtävän, joka on yliopistolakia laajempi, edistää jäsentensä opiskelijaelämää laaja-alaisesti.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Millainen haluamme olla: jäsenten arvostama / monimuotoinen / reilu

Arvo: AYY on jäsentensä arvostama

Jokainen AYY:n jäsen tiedostaa ja kokee saavansa AYY:lta jotain, mitä arvostaa. Kokemus AYY:n kanssa toimimisesta on positiivinen.

Arvo: AYY on monimuotoinen

Monimuotoisuus syntyy jäsenistössä. AYY tukee ja arvostaa erilaisten yhdistysten toimintaa. AYY edistää monenlaisten näkökulmien kuulumista ja toimintaa.

Arvo: AYY on reilu

AYY on reilu eli tasapuolinen, oikeudenmukainen ja avoin. Reiluudella luodaan luottamusta toimijoihin ja koko organisaatioon. Luottamus on edellytys halulle toimia organisaatioissa ja organisaation kanssa.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Millainen haluamme olla: jäsenten arvostama / monimuotoinen / reilu

Arvo: AYY on jäsentensä arvostama

Jokainen AYY:n jäsen tiedostaa ja kokee saavansa AYY:lta jotain, mitä arvostaa. Kokemus AYY:n kanssa toimimisesta on positiivinen.

Toiminta Arvostus edellyttää tiedostamista: mikä AYY on, mitä AYY tekee ja miksi. AYY kertoo aktiivisesti toiminnastaan, erityisesti siellä mihin se kohdistuu. Opiskelijajäsen alkaa arvostaa ylioppilaskuntaa, kun hän havaitsee AYY:n edistävän sujuvaa opiskelua opiskelijälähtöisesti sekä tarjoavan joustavaa asumispalvelua ja helpon tavan löytää mielekästä toimintaa. Aktiivijäsenelle AYY:n arvo syntyy yhdessä tekemisestä, itsensä haastamisesta ja tekemällä oppimisesta.

Kommentti

Jäsenten arvostuksen saavuttaminen on ylioppilaskunnalle tärkeää, sillä siten se mittaa, toimitaanko oikein ja oikeiden asioiden puolesta. Arvostus on edellytys halulle osallistua ylioppilaskuntatoimintaan vapaaehtoisena tai yhteistyössä.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Millainen haluamme olla: jäsenten arvostama / monimuotoinen / reilu

Arvo: AYY on monimuotoinen

Monimuotoisuus syntyy jäsenistössä. AYY tukee ja arvostaa erilaisten yhdistysten toimintaa. AYY edistää monenlaisten näkökulmien kuulumista ja toimintaa.

Toiminta AYY tarjoaa yhdistyksille, kerhoille ja yksittäisille jäsenille mahdollisuuksia tuoda toimintaansa ja näkemyksiään esiin, esimerkiksi sähköisten kanavien ja tapahtumien kautta. AYY edistää monimuotoisuutta toteuttamalla erilaista toimintaa jäsenistön ja yhdistysten kanssa yhteistyössä.

Kommentti

Monimuotoisuus on edellytys, että heterogeeninen jäsenistö löytää omanlaistaan toimintaa opiskelijayhteisöstä. Monimuotoisuus korostaa mm. yhdistysten ja kerhojen tärkeyttä yhteisössä toiminnan tuottajina ja siten edistää jäsenoimintaa.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Millainen haluamme olla: jäsenten arvostama / monimuotoinen / reilu

Arvo: AYY on reilu

AYY on reilu eli tasapuolinen, oikeudenmukainen ja avoin. Reiluudella luodaan luottamusta toimijoihin ja koko organisaatioon. Luottamus on edellytys halulle toimia organisaatioissa ja organisaation kanssa.

Toiminta Reiluus toteutetaan toiminnassa avoimuutena ja läpinäkyvyytenä. AYY kertoo ketkä ovat mukana ja mitä tehdään. Reiluus on aina subjektiivinen kokemus, mutta prosessien avoimuudella tarjotaan jäsenille mahdollisuus korjata havaitsemansa epäoikeudenmukaisuus. AYY luo kanavia palautteen antamiseen, myöntää avoimesti, kun toiminnassa on virheitä ja korjaa ne.

Kommentti

Reiluuden ja oikeudenmukaisuuden kokemus on perustekijä arvostettavuudelle ja sille että opiskelijajäsenet haluavat ottaa roolin aktiivijäsenenä. Reiluuden kokemus on myös vaatimus, että yhdistykset ja kerhot haluavat tehdä yhteistyötä AYY:n toimijoiden kanssa.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Miten AYY:ssä toimitaan: jeesaa jäsentä / aktivoi ja rohkaisee jäseniään / asiat tehdään hyvin / ihmiskeskeisesti / mutkattomasti

AYY jeesaa jäsentä

AYY tukee ja auttaa, kun sitä tarvitaan. AYY ei kuitenkaan tyrkytä, ei tarjoa maailmaa valmiina, eikä tee kaikkea jäsenen puolesta. AYY jeesaa jäsentä tekemään elämästään parempaa.

AYY aktivoi ja rohkaisee jäseniään

AYY aktivoi ja rohkaisee jäseniään ja toimijoitaan toimimaan opiskelijayhteisössä. AYY:ssa uskalletaan kysyä, kommentoida ja toimia myös ilman yhteisön hyväksyntää.

AYY:ssa asiat tehdään hyvin

AYY:ssa toimitaan ammattimaisesti eli tiedon pohjalta ja pitkäjänteisesti. Näin toiminta on vaikuttavaa ja vakuuttaa. Ammattimaisuus on tapa toimia, ei täytettävä vaatimus päästäkseen mukaan toimintaan.

AYY on ihmiskeskeinen

AYY:n organisaatio keskittyy sen toiminnan mahdollistaviin ihmisiin ja ylioppilaskunnan jäseniin. Toimijoiden innostus on tärkein mittari, jolla organisaation menestystä mitataan.

AYY on mutkaton

AYY on mutkaton, eli toiminta on suoraviivaista ja turhaa byrokratiaa vältetään. Näin opiskelija- tai aktiivijäsenen kynnyksellä toimia AYY:n kanssa on mahdollisimman pieni.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Miten AYY:ssä toimitaan: jeesaa jäsentä / aktivoi ja rohkaisee jäseniään / asiat tehdään hyvin / ihmiskeskeisesti / mutkattomasti

AYY jeesaa jäsentä

AYY tukee ja auttaa, kun sitä tarvitaan. AYY ei kuitenkaan tyrkytä, ei tarjoa maailmaa valmiina, eikä tee kaikkea jäsenen puolesta. AYY jeesaa jäsentä tekemään elämästään parempaa.

Toiminta Jeesaaminen on palvelulupaus jäsenelle ja ohje AYY:n toimijoille jäsenten yhteydenottoon pitää reagoida. Opiskelijajäsenelle jeesaaminen tapahtuu pääosin palveluiden kautta, oli kyse niin oikeusturvasta, asunnon löytämisestä tai ihmisten kohtaamisesta.

Kommentti

Jäsenen pitää pystyä luottamaan, että hänen asiaansa suhtaudutaan vakavasti ja se käsitellään. Jeesaaminen palvelulupauksena laskee jäsenen kynnystä ottaa yhteyttä.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Miten AYY:ssä toimitaan: jeesaa jäsentä / aktivoi ja rohkaisee jäseniään / asiat tehdään hyvin / ihmiskeskeisesti / mutkattomasti

AYY aktivoi ja rohkaisee jäseniään

AYY aktivoi ja rohkaisee jäseniään ja toimijoitaan toimimaan opiskelijayhteisössä. AYY:ssa uskalletaan kysyä, kommentoida ja toimia myös ilman yhteisön hyväksyntää.

Toiminta AYY kertoo mahdollisuuksista toimia AYY:ssa ja yhdistyksissä. Jäsenelle tarjotaan kanavia kertoa näkemyksistään. Opiskelijajäseniä aktivoidaan jäsenlähtöisellä edunvalvonnalla sekä rohkaistaan kertomalla konkreettisia esimerkkejä. Yhdistystoimijoita aktivoidaan ja rohkaistaan tapaamalla heitä henkilökohtaisesti ja kertomalla yhteistoimintamahdollisuuksista.

Kommentti

Aktivointi ja rohkaisu on ensisijaisen tärkeää ideoiden muuttumisessa toiminnaksi ja yhteistyön toteutumiseksi Aallon piirissä.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Miten AYY:ssä toimitaan: jeesaa jäsentä / aktivoi ja rohkaisee jäseniään / asiat tehdään hyvin / ihmiskeskeisesti / mutkattomasti

AYY:ssa asiat tehdään hyvin

AYY:ssa toimitaan ammattimaisesti eli tiedon pohjalta ja pitkäjänteisesti. Näin toiminta on vaikuttavaa ja vakuuttaa. Ammattimaisuus on tapa toimia, ei täytettävä vaatimus päästäkseen mukaan toimintaan.

Toiminta AYY opettaa toimimaan ammattimaisesti. AYY:ssa varmistetaan tiedon ja kontaktien siirtyminen toimijoiden vaihtuessa. Toimintaa suunnitellaan pidemmällä tähtäimellä ja ollaan valmiita korjaamaan virheet. AYY:ssa tieto on usein kollektiivista ja vaatii keskustelua ja yhteistyötä AYY:n sisällä ja asiantuntevien yhdistysten kanssa.

Kommentti

Vaikuttavuus ja vakuuttavuus ovat olennaisia tekijöitä arvostettavuuden synnyssä. Mitä ammattimaisemmaksi toiminta menee, sitä suurempi kynnys opiskelijalla on lähteä toimintaan mukaan.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Miten AYY:ssä toimitaan: jeesaa jäsentä / aktivoi ja rohkaisee jäseniään / asiat tehdään hyvin /
ihmiskeskeisesti / mutkattomasti

AYY on ihmiskeskeinen

AYY:n organisaatio keskittyy sen toiminnan mahdollistaviin ihmisiin ja ylioppilaskunnan jäseniin. Toimijoiden innostus on tärkein mittari, jolla organisaation menestystä mitataan.

Toiminta AYY:ssa toimijat kuuntelevat sekä kysyvät toisiltaan ja jäseniltä, mitä haluaisit tehdä ja mitä tarvitset voidaksesi toimia kiinnostuksesi mukaan? Toimintatapoja ollaan valmiita muuttamaan toimijoiden mukaan, kuitenkin huomioiden AYY:n tavoitteet.

Kommentti

Ihmiskeskeisyys edistää toimijoiden halua toimia organisaatioissa ja jäsenten osallistumista organisaation toimintaan.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Miten AYY:ssä toimitaan: jeesaa jäsentä / aktivoi ja rohkaisee jäseniään / asiat tehdään hyvin /
ihmiskeskeisesti / mutkattomasti

AYY on mutkaton

AYY on mutkaton, eli toiminta on suoraviivaista ja turhaa byrokratiaa vältetään. Näin opiskelija- tai aktiivijäsenen kynns toimia AYY:n kanssa on mahdollisimman pieni.

Toiminta Byrokratian karsiminen tarkoittaa organisaation prosessien tarkastelua jäsenen näkökulmasta. AYY kysyy jäseniltään ja toimijoita aktiivisesti: miten tämä voitaisiin tehdä helpommin? Palautteen perusteella toimintaa mukautetaan realiteettien puitteissa.

Kommentti

Suuri organisaatio vaatii byrokratiaa, jotta se toimii. Kuitenkin järjestelmän prosessien mielekkyyden säännöllinen kyseenalaistaminen vähentää toiminnan alistamista järjestelmän ehdoille.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY edistää opiskelun sujuvuutta Aallossa

AYY tukee jäseniä heidän edistäessään opiskelunsa sujuvuutta. Edunvalvonnan konkretisoiminen jäsenelle ja muuttaminen jäsenlähtöiseksi on keskeinen tavoite. AYY:n edistää yliopistossa kulttuuria, jossa oletuksena kuullaan opiskelijan näkemystä.

AYY tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY:n yhdistää jäseniään heidän kiinnostuksen kohteidensa perusteella myös yksittäisten hankkeiden toteuttamiseksi yhdistystoiminnan ulkopuolella. AYY:lla on aktiivinen rooli edistää jäsenten yhteistoimintaa.

AYY tarjoaa asuntoja

Asuminen on yksi merkittävimmistä palveluista, joita opiskelija tarvitsee. Asuminen lähellä koulua ja joustavat asumisen palvelut ovat AYY:n vahvuus.

AYY edistää yhdistysten toimintaa

Yhdistykset kokoavat yhteen samoista asioista kiinnostuneita henkilöitä, mikä luo hedelmällisen alustan ideoille kasvaa ja muuttua jäsenistöä hyödyttäväksi toiminnaksi. AYY edistää yhdistysten jatkuvuutta, toimintamahdollisuuksia ja tukee toiminnasta kertomista.

AYY edistää aaltolaisen äänen kuulumista yhteiskunnassa

Moniin opiskelijaelämään ja opintojen sujuvuuteen liittyvät asiat ratkaistaan Aallon ulkopuolella. AYY toimii aktiivisesti ja henkilökohtaisesti ajaessaan jäsentensä asiaa, jotta aaltolaisen mielipide jää mieleen. SYL:n kautta vaikuttamista ei pidä unohtaa, vaan tehdä SYL:sta organisaatio, joka palvelee myös AYY:n tarpeita ja viestiä.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY edistää opiskelun sujuvuutta Aallossa

AYY tukee jäseniä heidän edistäessään opiskelunsa sujuvuutta. Edunvalvonnan konkretisoiminen jäsenelle ja muuttaminen jäsenlähtöiseksi on keskeinen tavoite. AYY:n edistää yliopistossa kulttuuria, jossa oletuksena kuullaan opiskelijan näkemystä.

Kriittinen toiminta

Jäsenlähtöinen edunvalvonta

AYY:n tehtävä yliopiston rinnalla on varmistaa, että opiskelijalla on toimivat kanavat kertoa ongelmista yliopistolle ja AYY:lle. **Ajaessaan edunvalvonnallisia hankkeita AYY:n pitää jalkautua kertomaan opiskelijan lähelle, mitä ollaan edistämässä ja millä näkökulmalla.** Näin ne, joita asia koskee, voivat osallistua keskusteluun tai toimintaan tai ainakin ovat tietoisia siitä, että asiaa edistetään. Kun tuloksia saadaan, myös niistä tulee kertoa niin onnistumisista kuin vastoinkäymisistä.

Esimerkki AYY tulee iholle -tapahtuman kaltainen tilaisuus laitoksen aulassa, kun ollaan lähtemässä ajamaan kyseistä laitosta koskevaa hanketta. Paikalla on työntekijä tai luottamushenkilö, toimintaan osallistuvia hallopedeja ja laitoksen henkilökuntaa.

Uusien opiskelijoiden vastaanotto

Uusien opiskelijoiden vastaanotossa esittäytyvät yliopistopiirin merkittävät toimijat. **AYY:n on kerrottava, miten se edistää jäsentensä asiaa ja miten toimintaan pääsee mukaan niin halutessaan.**

Esimerkki AYY esittäytyessään kertoo esimerkin, miten johonkin edunvalvonnalliseen asiaan on vaikutettu, ketä ovat hallopedit ja mikä on heidän roolinsa. Miten siinä onnistuttiin ja mitä virheitä tehtiin.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY edistää aaltolaisen äänen kuulumista yhteiskunnassa

Moniin opiskelijaelämään ja opintojen sujuvuuteen liittyvät asiat ratkaistaan Aallon ulkopuolella. AYY toimii aktiivisesti ja henkilökohtaisesti ajaessaan jäsentensä asiaa, jotta aaltolaisen mielipide jää mieleen. SYL:n kautta vaikuttamista ei pidä unohtaa, vaan tehdä SYL:sta organisaatio, joka palvelee myös AYY:n tarpeita ja viestiä.

Kriittinen toiminta

Ayy-lähettiläs

AYY-lähettiläs on henkilö, joka edustaa AYY:a tapaamalla valittuja virkamiehiä ja päättäjiä säännöllisesti. Lähettiläät vaikuttavat epäformaalisti ja keskustelevasti kertoen opiskelusta Aallost. Tämä edistää opiskelijoiden asemaa yhteiskunnassa viemällä opiskelijoiden viestiä suoremmin päättäviin elimiin.

Esimerkki AYY-lähettiläs on kahden vuoden pesti. Lähettilääksi valitaan kaksi henkilöä esim. entisiä hallituksen jäseniä. Lähettiläät tapaavat kansallisen ja kunnallisen vaikuttamisen kannalta olennaisia virkamiehiä muutamia kertoja vuodessa epäformaalisti kertoen, mitä Aallossa tapahtuu ja kuunnellen mitä työryhmiä on tulossa ja millaisella kysymyksen asettelulla.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY tarjoaa asuntoja

Asuminen on yksi merkittävimmistä palveluista, joita opiskelija tarvitsee. Asuminen lähellä koulua ja joustavat asumisen palvelut ovat AYY:n vahvuus.

Kriittinen toiminta

AYY asunnontarjoaja

Kasvatetaan asuntokantaa, jotta jokaisella jäsenellä on jossain opiskelun vaiheessa mahdollisuus saada AYY:n tarjoama asunto. AYY markkinoi itseään jäsenille myös opiskelija-asunnon tarjoajana, jotta jäsenet tiedostavat mahdollisuuden hyötyä asuntotarjonnasta ja osaavat arvostaa sitä.

Esimerkki AYY kertoo palvelupisteissä ja jäsenmediassa asuntotarjonnasta sekä uusista asumista edistävästä hankkeista.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY edistää yhdistysten toimintaa

Yhdistykset kokoavat yhteen samoista asioista kiinnostuneita henkilöitä, mikä luo hedelmällisen alustan ideoille kasvaa ja muuttua jäsenistöä hyödyttäväksi toiminnaksi. AYY edistää yhdistysten jatkuvuutta, toimintamahdollisuuksia ja tukee toiminnasta kertomista.

Kriittinen toiminta

Tilojen tarjoaminen

Erilaisten tilojen tarjoaminen on tärkeää yhdistystoiminnan turvaamiseksi, sillä ilman tiloja kokoontua, säilyttää tavaroita ja virkistäytyä yhdistystoiminta ei ole mahdollista vähin varoin. Tilat toimivat kohtaamispaikkana, joka on vaatimus toiminnan syntymiselle. Tilat ovat selvästi palvelu, jota yhdistysten toimijat arvostavat.

Esimerkki AYY luo yhdessä yliopiston kanssa käytäntöjä, joilla yhä useammat yliopiston tilat saadaan yhdistysten käyttöön yhteisillä pelisäännöillä.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet
/ Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY edistää yhdistysten toimintaa

Yhdistykset kokoavat yhteen samoista asioista kiinnostuneita henkilöitä, mikä luo hedelmällisen alustan ideoille kasvaa ja muuttua jäsenistöä hyödyttäväksi toiminnaksi. AYY edistää yhdistysten jatkuvuutta, toimintamahdollisuuksia ja tukee toiminnasta kertomista.

Kriittinen toiminta

Kulttuuritoiminnassa kumppani

AYY osallistuu tapahtumien järjestämiseen tasa-arvoisena kumppanina yhdistysten kanssa. AYY pyrkii nostamaan tapahtuman mittakaavan isommalle tasolle, jotta se herättäisi aaltolaisten kiinnostuksen.

Esimerkki Yhdistys on järjestänyt vuosittain tiettyä tapahtumaa. Nyt mukaan kutsutaan aavalaiset. Yhdessä tapahtuman konseptia hiotaan ja tapahtuma järjestetään, siten, että siinä näkyy AYY:n ja yhdistyksen kädenjälki. Jäsenelle kyse on AYY:n tapahtumasta, jossa on yhdistyksen teema. Yhdistyksen jäsenille kyse on yhdistyksen tapahtumasta, jossa on AYY:n mittakaava.

Lähellä yhdistyksiä

Tiedonkulku yhdistysten ja AYY välillä on tärkeää, jotta yhteistyö toimii ja mahdollisuudet ovat toimijoiden tiedossa. Yhdistyksissä toimii aktiiveja, jotka edistävät toiminnallaan opiskelijayhteisön asiaa. Nämä aktiivit ovat linkki AYY:n ja jäsenistön välissä sekä samalla potentiaaliset tulevat AYY:n toimijat.

Esimerkki AYY:n toimija tapaa yhdistysten ja kerhojen hallituksia säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa muutaman tunnin ajan. Tapaamisessa kysytään, mitä AYY voisi tehdä yhdistyksen hyväksi ja kerrotaan esimerkillä yhteistyöstä, jota AYY tekee yhdistysten kanssa sillä hetkellä.

Tausta / Toiminnan tarkoitus / Millainen olemme / Miten toimimme / Toiminta-alueet / Edistää opiskelun sujuvuutta / Aaltolaisen ääni kuuluu / Tarjoaa asuntoja / Edistää yhdistysten toimintaa / Tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita

AYY:n yhdistää jäseniään heidän kiinnostuksen kohteidensa perusteella myös yksittäisten hankkeiden toteuttamiseksi yhdistystoiminnan ulkopuolella. AYY:lla on aktiivinen rooli edistää jäsenten yhteistoimintaa.

Kriittinen toiminta

Kanava ideoiden ja ihmisten kohtaamiseen

AYY tarjoaa jäsenelle helpon kanavan kertoa ideoistaan, kiinnostuksen kohteistaan ja itsestään, jotta joku samasta asiasta kiinnostuneet voisivat löytää toisensa. Ihmisten kohtaaminen on edellytys sille, että ideat lähtevät kasvamaan ja lopulta synnyttävät toimintaa.

Esimerkki AYY tarjoaa verkkoympäristön, johon jäsenen on helppo jättää ideansa muiden löydettäväksi.

Karkkirahakassa

Karkkirahakassa on kevyt tapa saada starttirahaa jäsenten tai yhdistysten omiin projekteihin. AYY:n karkkirahakassasta myöntämät yksittäiset rahasummat eivät ole suuria. Rahalla edistetään mielekkäiden ideoiden toiminnaksi muuttumista, jotta mahdollisimman harva idea jäisi ”pöytälaatikkoon”.

Esimerkki TTER:n kevennetty hakukierros muuttuu ympärivuotiseksi. Näiden pienten summien jaosta päättää järjestösihteeri rahaston ohjeistuksen mukaan.

Kommentteja matkan varrelta

- ” SYL:in kautta toiminen on hyvin haastavaa, koska opiskelijoiden edut eivät mene yhteen. Pitää ensisijaisesti keskittyä sisäisiin asioihin ja vasta sitten ulospäin”
- ” Hyvässä kuin pahassa ihmisten pitää tietää kuka tekee ja mitä. Pitää olla myös tuntuma jäsenistön mielipiteistä.”
- ” Monimuotoisuus on luonnollinen ja haasteellisin, sillä se vaatii alaryhmien aktiivisuutta. ”
- Mielikuva Arvopaperin mukaisesta AYY:stä: ” Kummisetä, joka toisaalta on viisas ja tukee ja toisaalta taskusta löytyy karkkia ja vie lintsille. ”
- ” Eniten epäilen kerhojen ja AYY:n yhteistyötä. Se on haastekohta kun pyritään tähän tavoitteeseen.”
- ” Verkkopalvelu kuulostaa hyvältä, mutta synnyttääkö se toimintaa?”