

## Tiivistelmä

Arvopaperi määrittelee AYY:n tarkoituksen, arvot, vision ja toiminta-alueet, sekä linkittää ne toimintaan. AYY:n tarkoitus on edistää erinomaista opiskelijaelämää Aallo-yliopiston piirissä. AYY arvona on olla jäsentensä arvostama, monimuotoinen yhteisö ja reilu. Toiminnassaan AYY jeesaa, rohkaisee ja aktivoi. AYY:ssa asiat tehdään hyvin, ihmiskeskeisesti ja mutkattomasti.



## 1. Saatesanat ja lukuohje

Arvopaperi määrittelee AYY:n tarkoituksen, arvot, vision ja toiminta-alueet. Paperi on edustajiston hyväksymä ja voimassa kunnes edustajisto sitä muuttaa. AYY:n tarkoituksen määrittely, arvojen ja toiminta-alueiden visio on tarkoitettu pitkäaikaiseksi ja siten on toimijoita sitova osa. Tämä osa on on tekstissä nostettu laatikkoihin lukemisen helpottamiseksi. Dokumentti sisältää lisäksi runsaasti toimintaesimerkkejä, joilla pyritään tarkoituksen, arvojen ja toiminta-alueiden sisällön tarkentamiseen ja idean konkretisoimiseen.

Toiminnan tarkoitus on määritelty arvioiden ylioppilaskunnan mahdollisia rooleja Aalto-yliopiston piirissä. Toiminta-alueet valittiin AYY:lle määritellyn toiminnan tarkoituksen perusteella nykyisen toiminnan tarkastelun pohjalta. Toiminta-alueet kuvaavat koko AYY:n toiminnan kentän. Lopulta arvot ja toimintatavat valittiin tukemaan toimintaa.

Tämän paperin tarkoituksena on selventää AYY:n jäsenille ja toimijoille, mikä on AYY:n tarkoitus, mitkä ovat sen arvot, miten se toimii ja mitä AYY tekee. Tämä paperi ohjaa toimijoita, edustajistoa, hallitusta, työntekijöitä ja vapaaehtoisia edistämään paperissa kuvattuja asioita.

## 2. Termit

AYY tunnistaa jäsenistöstään kaksi erilaista ryhmää. **Opiskelijajäsenet** ovat AYY:n jäseniä, jotka haluavat ensisijaisesti opiskella ja valmistua. He kohtaavat Aalto-yliopiston ongelmien ja vahvuuksien ja ongelmien kohdalla tunnistavat korjaamistarpeen. **Aktiivijäsenet** ovat henkilöitä, jotka ovat innostuneet lähtemään mukaan ylioppilaskunnan toimintaan tai yhteistyöhankkeisiin. Aktiivijäsenet ovat myös opiskelijajäseniä. Jäsenet siirtyvät ryhmästä toiseen elämäntilanteesta mukaan.

## 3. AYY:n toiminnan tarkoitus

Tässä luvussa kuvataan sitä, mihin AYY:n toiminnalla pyritään. Toiminta on AYY:n itsensä valitsemaa ja sisältää lailla asetettujen velvoitteiden lisäksi muita toiminnan muotoja.

Määritelmä

### **Tarkoitus: Erinomainen opiskelijaelämä Aallossa**

AYY:n tavoite on luoda Aalto-yliopiston piiriin opiskeluympäristö, joka antaa opiskelulle erinomaiset mahdollisuudet. Opiskelun sujuvuuden lisäksi on oltava mielekästä vapaa-aikaa ja riittävät opiskelijaelämän puitteet, jotta syntyy erinomainen opiskelijaelämä.

**Toiminta** Kaiken AYY:n toiminnan pitää perustua AYY:n tarkoitukseen. Tämän dokumentin kuvaamat toiminta-alueet perustuvat tarkoitukseen, eli niillä pyritään kohti erinomaista opiskelijaelämää. Toiminta-alueiden keskinäiset suhteet määritellään kulloisenkin tilanteen mukaan.

## 4. Arvot ja millainen AYY haluaa olla

Visio

### **Arvo: AYY on jäsentensä arvostama**

Jokainen AYY:n jäsen tiedostaa ja kokee saavansa AYY:lta jotain, mitä arvostaa. Kokemus AYY:n kanssa toimimisesta on positiivinen.

**Toiminta** Arvostus edellyttää tiedostamista: mikä AYY on, mitä AYY tekee ja miksi. AYY kertoo aktiivisesti toiminnastaan, erityisesti siellä mihin se kohdistuu. Opiskelijajäsen alkaa arvostaa ylioppilaskuntaa, kun hän havaitsee AYY:n edistävän sujuvaa opiskelua opiskelijälähtöisesti sekä tarjoavan joustavaa asumispalvelua ja helpon tavan löytää mielekästä toimintaa. Aktiivijäsenelle AYY:n arvo syntyy yhdessä tekemisestä, itsensä haastamisesta ja tekemällä oppimisesta.

**Arvo: AYY on monimuotoinen**

Monimuotoisuus syntyy jäsenistössä. AYY tukee ja arvostaa erilaisten yhdistysten toimintaa. AYY edistää monenlaisten näkökulmien kuulumista ja toimintaa.

**Toiminta** AYY tarjoaa yhdistyksille, kerhoille ja yksittäisille jäsenille mahdollisuuksia tuoda toimintaansa ja näkemyksiään esiin, esimerkiksi sähköisten kanavien ja tapahtumien kautta. AYY edistää monimuotoisuutta toteuttamalla erilaista toimintaa jäsenistön ja yhdistysten kanssa yhteistyössä.

**Arvo: AYY on reilu**

AYY on reilu eli tasapuolinen, oikeudenmukainen ja avoin. Reiluudella luodaan luottamusta toimijoihin ja koko organisaatioon. Luottamus on edellytys halulle toimia organisaatioissa ja organisaation kanssa.

**Toiminta** Reiluus toteutetaan toiminnassa avoimuutena ja läpinäkyvyytenä. AYY kertoo ketkä ovat mukana ja mitä tehdään. Reiluus on aina subjektiivinen kokemus, mutta prosessien avoimuudella tarjotaan jäsenille mahdollisuus korjata havaitsemansa epäoikeudenmukaisuus. AYY luo kanavia palutteen antamiseen, myöntää avoimesti, kun toiminnassa on virheitä ja korjaa ne.

## 5. Miten AYY:ssa toimitaan

**AYY jeesaa jäsentä**

AYY tukee ja auttaa, kun sitä tarvitaan. AYY ei kuitenkaan tyrkytä, ei tarjoa maailmaa valmiina, eikä tee kaikkea jäsenen puolesta. AYY jeesaa jäsentä tekemään elämästään parempaa.

**Toiminta** Jeesaaminen on palvelulupaus jäsenelle ja ohje AYY:n toimijoille jäsenten yhteydenottoon pitää reagoida. Opiskelijajäsenelle jeesaaminen tapahtuu pääosin palveluiden kautta, oli kyse niin oikeusturvasta, asunnon löytämisestä tai ihmisten kohtaamisesta.

**AYY aktivoi ja rohkaisee jäseniään**

AYY aktivoi ja rohkaisee jäseniään ja toimijoitaan toimimaan opiskelijayhteisössä. AYY:ssa uskaltaa kysyä, kommentoida ja toimia myös ilman yhteisön hyväksyntää.

**Toiminta** AYY kertoo mahdollisuuksista toimia AYY:ssa ja yhdistyksissä. Jäsenelle tarjotaan kanavia kertoa näkemyksistään. Opiskelijajäseniä aktivoidaan jäsenlähtöisellä edunvalvonnalla sekä rohkaistaan kertomalla konkreettisia esimerkkejä. Yhdistystoimijoita aktivoidaan ja rohkaistaan tapaamalla heitä henkilökohtaisesti ja kertomalla yhteistoimintamahdollisuuksista.

### **AYY:ssa asiat tehdään hyvin**

AYY:ssa toimitaan ammattimaisesti eli tiedon pohjalta ja pitkäjänteisesti. Näin toiminta on vaikuttavaa ja vakuuttaa. Ammattimaisuus on tapa toimia, ei täytettävä vaatimus päästäkseen mukaan toimintaan.

**Toiminta** AYY opettaa toimimaan ammattimaisesti. AYY:ssa varmistetaan tiedon ja kontaktien siirtyminen toimijoiden vaihtuessa. Toimintaa suunnitellaan pidemmällä tähtäimellä ja ollaan valmiita korjaamaan virheet. AYY:ssa tieto on usein kollektiivista ja vaatii keskustelua ja yhteistyötä AYY:n sisällä ja asiantuntevien yhdistysten kanssa.

Visio

### **AYY on ihmiskeskeinen**

AYY:n organisaatio keskittyy sen toiminnan mahdollistaviin ihmisiin ja ylioppilaskunnan jäseniin. Toimijoiden innostus on tärkein mittari, jolla organisaation menestystä mitataan.

**Toiminta** AYY:ssa toimijat kuuntelevat sekä kysyvät toisiltaan ja jäseniltä, mitä haluaisit tehdä ja mitä tarvitset voidaksesi toimia kiinnostuksesi mukaan? Toimintatapoja ollaan valm Visio muuttamaan toimijoiden mukaan, kuitenkin huomioiden AYY:n tavoitteet.

### **AYY on mutkaton**

AYY on mutkaton, eli toiminta on suoraviivaista ja turhaa byrokratiaa vältetään. Näin opiskelija- tai aktiivijäsenen kynnys toimia AYY:n kanssa on mahdollisimman pieni.

**Toiminta** Byrokratian karsiminen tarkoittaa organisaation prosessien tarkastelua jäsenen näkökulmasta. AYY kysyy jäseniltään ja toimijoita aktiivisesti: miten tämä voitaisiin tehdä helpommin? Palautteen perusteella toimintaa mukautetaan realiteettien puitteissa.

## **6. Toiminta-alueet**

Toiminta-alueet kuvaavat kaiken AYY:n toiminnan. Kullekin toiminta-alueelle on listattu kriittistä toimintaa, johon tulisi lähitulevaisuudessa panostaa. Toiminta-alueeseen sisältyy myös muuta toimintaa kuin kriittistä toimintaa.

Visio

### **6.1 AYY edistää opiskelun sujuvuutta Aallossa**

AYY tukee jäseniä heidän edistäessään opiskelunsa sujuvuutta. Edunvalvonnan konkretisoiminen jäsenelle ja muuttaminen jäsenlähtöiseksi on keskeinen tavoite. AYY:n edistää yliopistossa kulttuuria, jossa oletuksena kuullaan opiskelijan näkemystä.

Kriittinen toiminta

### Jäsenlähtöinen edunvalvonta

AYY:n tehtävä yliopiston rinnalla on varmistaa, että opiskelijalla on toimivat kanavat kertoa ongelmista yliopistolle ja AYY:lle. Ajaessaan edunvalvonnallisia hankkeita AYY:n pitää jalkautua kertomaan opiskelijan lähelle, mitä ollaan edistämässä ja millä näkökulmalla. Näin ne, joita asia koskee, voivat osallistua keskusteluun tai toimintaan *tai ainakin ovat tietoisia siitä, että asiaa edistetään*. Kun tuloksia saadaan, myös niistä tulee kertoa niin onnistumisista kuin vastoinkäymisistä.

*Esimerkki* AYY tulee iholle -tapahtuman kaltainen tilaisuus laitoksen aulassa, kun ollaan lähtemässä ajamaan kyseistä laitosta koskevaa hanketta. Paikalla on työntekijä tai luottamushenkilö, toimintaan osallistuvia hallopedeja ja laitoksen henkilökuntaa.

### Uusien opiskelijoiden vastaanotto

Uusien opiskelijoiden vastaanotossa esittäytyvät yliopistopiirin merkittävät toimijat. AYY:n on kerrottava, miten se edistää jäsentensä asiaa ja miten toimintaan pääsee mukaan niin halutessaan.

*Esimerkki* AYY esittäytyessään kertoo esimerkin, miten johonkin edunvalvonnalliseen asiaan on vaikutettu, ketä ovat hallopedit ja mikä on heidän roolinsa. Miten siinä onnistuttiin ja mitä virheitä tehtiin.

Visio

## 6.2 AYY edistää aaltolaisen äänen kuulumista yhteiskunnassa

Moniin opiskelijaelämään ja opintojen sujuvuuteen liittyvät asiat ratkaistaan Aallon ulkopuolella. AYY toimii aktiivisesti ja henkilökohtaisesti ajaessaan jäsentensä asiaa, jotta aaltolaisen mielipide jää mieleen. SYL:n kautta vaikuttamista ei pidä unohtaa, vaan tehdä SYL:sta organisaatio, joka palvelee myös AYY:n tarpeita ja viestiä.

Kriittinen toiminta

### Ayy-lähettiläs

AYY-lähettiläs on henkilö, joka edustaa AYY:a tapaamalla valittuja virkamiehiä ja päättäjiä säännöllisesti. Lähettiläät vaikuttavat epäformaalisti ja keskustelevasti kertoen opiskelusta Aallosta. Tämä edistää opiskelijoiden asemaa yhteiskunnassa viemällä opiskelijoiden viestiä suuremmin päättäviin elimiin.

*Esimerkki* AYY-lähettiläs on kahden vuoden pesti. Lähettilääksi valitaan kaksi henkilöä esim. entisiä hallituksen jäseniä. Lähettiläät tapaavat kansallisen ja kunnallisen vaikuttamisen kannalta olennaisia virkamiehiä muutamia kertoja vuodessa epäformaalisti kertoen, mitä Aallossa tapahtuu ja kuunnellen mitä työryhmiä on tulossa ja millaisella kysymyksen asettelulla.

### 6.3 AYY tarjoaa asuntoja

Asuminen on yksi merkittävimmistä palveluista, joita opiskelija tarvitsee. Asuminen lähellä koulua ja joustavat asumisen palvelut ovat AYY:n vahvuus.

Kriittinen toiminta

#### AYY asunnontarjoaja

Kasvatetaan asuntokantaa, jotta jokaisella jäsenellä on jossain opiskelun vaiheessa mahdollisuus saada AYY:n tarjoama asunto. AYY markkinoi itseään jäsenille myös opiskelija-asunnon tarjoajana, jotta jäsenet tiedostavat mahdollisuuden hyötyä asuntotarjonnasta ja osaavat arvostaa sitä.

*Esimerkki* AYY kertoo palvelupisteissä ja jäsenmediassa asuntotarjonnasta sekä uusista asumista edistävästä hankkeista.

### 6.4 AYY edistää yhdistysten toimintaa

Yhdistykset kokoavat yhteen samoista asioista kiinnostuneita henkilöitä, mikä luo hedelmällisen alustan ideoille kasvaa ja muuttua jäsenistöä hyödyttäväksi toiminnaksi. AYY edistää yhdistysten jatkuvuutta, toimintamahdollisuuksia ja tukee toiminnasta kertomista.

Kriittinen toiminta

#### Tilojen tarjoaminen

Erilaisten tilojen tarjoaminen on tärkeää yhdistystoiminnan turvaamiseksi, sillä ilman tiloja kokoontua, säilyttää tavaroita ja virkistäytyä yhdistystoiminta ei ole mahdollista vähin varoin. Tilat toimivat kohtaamispaikkana, joka on vaatimus toiminnan syntymiselle. Tilat ovat selvästi palvelu, jota yhdistysten toimijat arvostavat.

*Esimerkki* AYY luo yhdessä yliopiston kanssa käytäntöjä,, joilla yhä useammat yliopiston tilat saadaan yhdistysten käyttöön yhteisillä pelisäännöillä.

#### Kulttuuritoiminnassa kumppani

AYY osallistuu tapahtumien järjestämiseen tasa-arvoisena kumppanina yhdistysten kanssa. AYY pyrkii nostamaan tapahtuman mittakaavan isommalle tasolle, jotta se herättäisi aaltolaisten kiinnostuksen.

*Esimerkki* Yhdistys on järjestänyt vuosittain tiettyä tapahtumaa. Nyt mukaan kutsutaan aavalaiset. Yhdessä tapahtuman konseptia hiotaan ja tapahtuma järjestetään, siten, että siinä näkyy AYY:n ja yhdistyksen kädenjälki. Jäsenelle kyse on AYY:n tapahtumasta, jossa on yhdistyksen teema. Yhdistyksen jäsenille kyse on yhdistyksen tapahtumasta, jossa on AYY:n mittakaava.

#### Lähellä yhdistyksiä

Tiedonkulku yhdistysten ja AYY välillä on tärkeää, jotta yhteistyö toimii ja mahdollisuudet ovat toimijoiden tiedossa. Yhdistyksissä toimii aktiiveja, jotka edistävät

toiminnallaan opiskelijayhteisön asiaa. Nämä aktiivit ovat linkki AYY:n ja jäsenistön välissä sekä samalla potentiaaliset tulevat AYY:n toimijat.

*Esimerkki* AYY:n toimija tapaa yhdistysten ja kerhojen hallituksia säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa muutaman tunnin ajan. Tapaamisessa kysytään, mitä AYY voisi tehdä yhdistyksen hyväksi ja kerrotaan esimerkillä yhteistyöstä, jota AYY tekee yhdistysten kanssa sillä hetkellä.

Visio

## **6.5 AYY tuo yhteen opiskelijoita ja tukee hankkeita**

AYY:n yhdistää jäseniään heidän kiinnostuksen kohteidensa perusteella myös yksittäisten hankkeiden toteuttamiseksi yhdistystoiminnan ulkopuolella. AYY:lla on aktiivinen rooli edistää jäsenten yhteistoimintaa.

Kriittinen toiminta

### **Kanava ideoiden ja ihmisten kohtaamiseen**

AYY tarjoaa jäsenelle helpon kanavan kertoa ideoistaan, kiinnostuksen kohteistaan ja itsestään, jotta joku samasta asiasta kiinnostuneet voisivat löytää toisensa. Ihmisten kohtaaminen on edellytys sille, että ideat lähtevät kasvamaan ja lopulta synnyttävät toimintaa.

*Esimerkki* AYY tarjoaa verkkoympäristön, johon jäsenen on helppo jättää ideansa muiden löydettäväksi.

### **Karkkirahakassa**

Karkkirahakassa on kevyt tapa saada starttirahaa jäsenten tai yhdistysten omiin projekteihin. AYY:n karkkirahakassasta myöntämät yksittäiset rahasummat eivät ole suuria. Rahalla edistetään mielekkäiden ideoiden toiminnaksi muuttumista, jotta mahdollisimman harva idea jäisi ”pöytälaatikkoon”.

*Esimerkki* TTER:n kevennetty hakukierros muuttuu ympärivuotiseksi. Näiden pienten summien jaosta päättää järjestösihteeri rahaston ohjeistuksen mukaan.