

Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan pääsihteerin valintatyöryhmän loppuraportti 2009

Tämä raportti on hyväksytty pääsihteerin valintatyöryhmän viimeisessä kokouksessa 21.12.2009.

Johdanto	2
Valintatyöryhmän asettaminen ja tehtävänanto	2
Valintatyöryhmän työskentelytavat	2
Valintatyöryhmän toiminta	2
Hakijat pääsihteerin tehtävään	3
Valintatyöryhmän työskentelyn lopputulos	3
Valintatyöryhmän pohdintaa ja arviointia valintaprosessista	3
Liite 1: Hakuilmoitus	5
Liite 2: Valintatyöryhmän työskentelytavat, AYYE 3/2009	6
Liite 3: Haastattelukysymysrunko	8
Liite 4: Valintatyöryhmän kokousmuistio 1, 21.9.	11
Liite 5: Valintatyöryhmän kokousmuistio 2, 23.9.	12
Liite 6: Valintatyöryhmän kokousmuistio 3, 21.10.	13
Liite 7: Valintatyöryhmän kokousmuistio 4, 3.11.	14
Liite 8: Valintatyöryhmän kokousmuistio 5, 16.11.	15
Liite 9: Valintatyöryhmän kokousmuistio 6, 21.12.	16

Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan pääsihteerin valintatyöryhmän loppuraportti 2009

Johdanto

Aalto-yliopiston ylioppilaskunta (AYY) aloittaa toimintansa virallisesti ensimmäisenä päivänä tammikuuta vuonna 2010. Vuonna 2009 loppuun saatettu yliopistolain uudistustyö kuitenkin sallii ja velvoittaa uusien ylioppilaskuntien valmistella toimintaansa jo ennen vuotta 2010.

Osana toimintansa valmistelua AYY:n edustajisto päätti käynnistää uuden ylioppilaskunnan pääsihteerin valintaprosessin jo syksyllä 2009. Edustajisto nimitti valintaa valmistelemaan pääsihteerin valintatyöryhmän, jonka toimintaa kuvataan tässä raportissa.

Valintatyöryhmän asettaminen ja tehtävänanto

AYYE päätti kokouksessaan 2/2009 perustaa ja nimittää pääsihteerin valintatyöryhmän. Valintatyöryhmään nimitettiin jäseniksi Christian Peltonen (valintatyöryhmän puheenjohtaja, Polytekarna), Saara Hyrkkö (Voltti), Miia Pesonen (ProTeekkarit), Valtteri Pihlajaniemi (iThink), Oskari Sipola (Pro Arte), Heikki Sjöman (Kone) ja Virve Tulamo (Sinivihreät). Valintatyöryhmän äänivallattomaksi sihteeriksi nimitettiin TKY:n sosiaalipoliittinen sihteeri Liisa Lähteenaho KY:n, TOKYO:n ja TKY:n pääsihteereiden yhteisellä päätöksellä.

AYYE päätti kokouksessaan 2/2009, että valintatyöryhmä tuo seuraavaan edustajiston kokoukseen esityksensä tavasta ja perusteista, joilla pääsihteeri valitaan sekä esityksensä hakuaikeudesta ja luonnoksensa hakuilmoituksesta. AYYE päätti myös, että työryhmän toimikausi jatkuu vuoden 2009 loppuun.

Valintatyöryhmän työskentelytavat

Kokoukseen 3/2009 AYYE päätti hyväksyä yksimielisesti pääsihteerin valintatyöryhmän työskentelytavat sekä merkitä tiedokseen hakuilmoitusluonnoksen. Hyväksytyt työskentelytavat on kuvattu liitteessä 2, ja ne esitteli edustajistolle perusteluineen valintatyöryhmän puheenjohtaja Peltonen.

Valintatyöryhmän toiminta

Valintatyöryhmän toimintaan on helpointa tutustua kokousmuistioiden avulla. Kokousmuistiot ovat raportin liitteinä 4-9.

Kokoukset ja niissä käsitellyt asiat

21.9. Asioina inspiraatiopuheenvuorot (Jenni Laakso, Marcus Nybergh), keskustelu syksyn aikatauluista ja toimintatavoista sekä alustava keskustelu ja ajatuksia pääsihteeriydestä.

23.9. Asioina valinnan aikataulu, hakuilmoitusluonnos ja ilmoituksen julkaisukanavat sekä pääsihteerin tehtävänkuvaus ja valintakriteerit.

21.10. Asioina pääsihteerin palkkaraami ja luontaisedut, palkkaneuvottelut, valintatyöryhmän työtavat sekä haastatteluiden toteuttaminen.

3.11. Asioina haastatteluun kutsuttavien hakijoiden valinta ja haastattelukysymykset.

16.11. Asiana toiselle haastattelukierrokselle kutsuttavien hakijoiden valinta.

21.12. Asioina palautekeskustelu ja loppuraportin hyväksyminen.

Hakijat pääsihteerin tehtävään

Pääsihteerin tehtävää haki määräaikaan mennessä seitsemän hakijaa. Hakemuksia ei saapunut myöhässä. Hakijoista neljä oli miehiä ja kolme naisia.

Valintatyöryhmä päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa. Yksi kutsutuista ei saapunut haastatteluun, eikä häntä tavoitettu puhelimitse eikä hän myöskään ottanut itse yhteyttä valintatyöryhmään haastatteluajan jälkeen. Yhtä haastattelua jouduttiin siirtämään haastateltavan sairastumisen vuoksi, ja haastattelu tehtiin videopuheluna Skypen avulla.

Kokouksessaan 16.11. valintatyöryhmä päätti esittää edustajistolle kahta pääsihteeriehdokasta asettamatta heitä paremmuusjärjestykseen. Esitettävät hakijat olivat Teemu Halme ja Tuomo Liljenbäck.

Valintatyöryhmän työskentelyn lopputulos

AYYE:lle järjestettiin mahdollisuus haastatella heille esitettäviä, niin sanotulle toiselle kierrokselle valittuja hakijoita 19.11. Tilaisuudessa saivat olla läsnä myös ylioppilaskuntien hallitusten jäsenet ja työntekijät. Hakijat haastateltiin erikseen, eivätkä he olleet paikalla toisen hakijan haastattelun aikana. Haastattelujen aluksi AYYE:n puheenjohtaja Joonas Turunen esitti hakijoille kysymyksiä, joiden jälkeen oli edustajiston, hallituksen jäsenten ja henkilökunnan kysymysten vuoro.

AYYE päätti kokouksessaan 7/2009 valita ylioppilaskunnan pääsihteeriksi tekniikan ja maatalous- ja metsätieteiden ylioppilas Teemu Halmeen.

Ennen valintapäätöstä edustajisto kävi pääsihteerinvalinnasta keskustelun suljetuin ovin. Valinta kahden hakijan välillä suoritettiin suljetulla lippuäänestyksellä. Päätöksestä jätettiin eriävä mielipide.

Valintatyöryhmän pohdintaa ja arviointia valintaprosessista

Yleistä

Kun huomioi valintatyöryhmän ja rekrytoinnin todella tiukan aikataulun, voi sanoa valinnan sujuneen hyvin – AYYE myös valitsi pääsihteerin siinä kokouksessa, jossa niin pitikin tehdä.

Haun onnistuminen

Hakuilmoitusta tehtävään levitettiin laajasti muun muassa netin rekryointisivustoilla, eri ylioppilaskuntien kautta ja myös esimerkiksi maksullisella ilmoituksella Ylioppilaslehdessä. Tästä huolimatta hakijoita tehtävään oli verrattain vähän. Hakijoiden vähyydestä huolimatta valintatyöryhmä haastatteli useaa ehdokasta ja antoi edustajistolle ehdotuksen kahdesta ehdokkaasta.

Tämä rekrytointi oli myös hyvin poikkeuksellinen normaaliin ylioppilaskunnan tekemään rekrytointiin verrattuna. Ylioppilaskunnalle itselleenkin ei ole vielä täysin selvää, millainen sen organisaatiosta, toimintakulttuurista jne. muodostuu, jolloin myöskään pääsihteerin hakuilmoitus ja valinnan edellytykset eivät voineet olla täysin selkeitä. Tämänhenkistä palautetta saatiin myös joiltakin henkilöiltä, jotka harkitsivat tehtävään hakemista. Seuraavalla kerralla kun AYY hakee pääsihteerä, ylioppilaskunnan toiminta on toivottavasti jo niin vakiintunutta, että haettavan työn luonne on selkeämpi myös potentiaalisille hakijoille.

Pohdittavaksi seuraavaan rekrytointiin

Hakijoiden vähäinen määrä herättää monia kysymyksiä. Onko pääsihteerin toimenkuva huolellisesta hakuilmoituksen kirjoittamisesta huolimatta potentiaalisille hakijoille epäselvä? Onko pääsihteerin

tehtävä vaatimuksiin nähden aliarvostettu? Onko avoimen työpaikan markkinoinnissa kuitenkin ongelmia? Vaikka näitäkin kysymyksiä ratkottaisiin huolella, on varauduttava siihen, että hakijoiden määrä ei huomattavasti kasva (tämä on huomattu esimerkiksi KY:n ja TKY:n aiemmissa pääsihteerirekrytoinneissa).

Seuraava pääsihteerin valintatyöryhmä on syytä valita huomattavasti tätä kertaa aiemmin. Jos uusi pääsihteerin tarkoitus valita toukokuussa, valintatyöryhmä on hyvä valita jo edeltävän vuoden joulukuussa. Näin valintatyöryhmä ehtii tehdä perusteellista työtä ja avoinna olevaa paikkaa voidaan markkinoida kunnolla. Reilusti ennen hakemusten takarajaa alkava rekrytointi antaa myös potentiaalisille hakijoille tätä kertaa paremman mahdollisuuden pohtia huolellisesti päätöstä tehtävään hakemisesta.

Tämä prosessi toteutettiin erikoisessa tilanteessa, jossa muun muassa tulevan uuden ylioppilaskunnan uuden hallituksen muodostaminen ja henkilöstöratkaisut olivat vielä keskeneräisiä. Rekrytointiin ei voinut kovin mielekkäällä tavalla ottaa mukaan toimijoita ylioppilaskuntien hallituksista tai sihteeristöistä, vaikka heillä varmasti olisikin ollut perusteltuja näkemyksiä päätöksenteon tueksi. Tulevaisuudessa pääsihteerivalinnan yhteydessä kannattaa harkita esimerkiksi väistyvän pääsihteerin ottamista mukaan valintatyöryhmän asiantuntijajäseneksi.

Tulevaisuudessa tehtävän luonne huomioon ottaen on syytä perusteellisesti harkita headhuntingia rekrytoinnin tueksi, mutta ei ainoaksi keinoksi (ylioppilaskuntatoiminnan luonne huomioon ottaen avoin hakuprosessi hakuilmoituksineen yms. on välttämätön). Tällä kertaa haun erittäin tiukka aikataulu rajoitti myös mahdollisuutta käyttää ammattilaisia apuna rekrytoinnissa.

Liite 1: Hakuilmoitus

AYY hakee pääsihteeriä

Aalto-yliopiston ylioppilaskunta (AYY) on yli 15 000 jäsenen ylioppilaskunta, joka käynnistää toimintaansa syksyllä 2009 ja muotoutuu Helsingin kauppakorkeakoulun ylioppilaskunnan (KY), Taideteollisen korkeakoulun ylioppilaskunnan (TOKYO) ja Teknillisen korkeakoulun ylioppilaskunnan (TKY) yhdistyessä virallisesti yhdeksi oikeushenkilöksi 1.1.2010. Ylioppilaskunnan tarkoituksena on olla jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä.

Haemme kokopäivätoimista

PÄÄSIHTEERIÄ

kaudelle 1.1.2010 - 31.8.2013

Pääsihteerin tehtävänä on toimia aatteellisen sihteeristön esimiehenä ja linkkinä ylioppilaskunnan eri toimijoiden välillä. AYY:n käynnistysvaiheessa pääsihteerin toimeen kuuluu henkilöstön rekrytointi ja talouden prosessien suunnittelu. Päivittäisessä työssä toiminnan suunnittelulla ja jatkuvalla kehittämisellä on suuri rooli. Pääsihteerin tehtäviin kuuluu keskeisenä osana myös sidosryhmätyöskentely ja ylioppilaskunnan edustaminen.

Tarjoamme sinulle haasteellisen, innovatiivisen ja innostavan työyhteisön sekä ainutlaatuisen näköalapaikan Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan rakentamiseen. Pääsihteerin työtehtävä tarjoaa monipuolisia haasteita, laaja-alaisen toimintakentän, sekä kilpailukykyisen palkan.

Edellytämme:

- § ylioppilaskuntatoiminnan tuntemista
- § taloushallinnon tuntemusta
- § hyvää paineensietokykyä
- § akateemisia opintoja
- § sujuvaa suomen kielen taitoa sekä ruotsin ja englannin kielen osaamista

Katsomme eduksi:

- § esimieskokemuksen
- § AYY-projektin tuntemuksen
- § kokemuksen muutosjohtamisesta
- § akateemisen loppututkinnon

Hakemukset ansioluetteloineen ja palkkatoiveineen toimitetaan AYY:n edustajiston asettaman pääsihteerin valintaa valmistelevan työryhmän sihteerille Liisa Lähteenaholle 29.10.2009 kello 16.00 mennessä osoitteeseen liisa.lahteenaho@tky.fi. Hakemukset käsittelee luottamuksellisesti pääsihteerin valintatyöryhmä. Haastattelut järjestetään viikolla 46. Työryhmä tekee haastattelujen perusteella ehdotuksen soveltuvimmista hakijoista AYY:n edustajistolle, joka tekee lopullisen päätöksen pääsihteerin valinnasta marraskuun aikana.

Lisätietoja toimesta antaa pääsihteerin valintatyöryhmän puheenjohtaja Christian Peltonen (christian.peltonen@tkk.fi, 050 321 2460).

Lisätietoja Aalto-yliopiston ylioppilaskunnasta löydät osoitteesta www.ayy.fi.

Liite 2: Valintatyöryhmän työskentelytavat, AYYE 3/2009

Valtuuksia työryhmälle

"Toteuttaa ja avata haku edustajiston hyväksymän aikataulun ja periaatteiden mukaisesti, lisäksi työryhmä valmistele edustajistoa kuultuaan esityksen pääsihteerin palkaksi. Päätöksen palkasta tekee työryhmä (tai johtoryhmä työryhmän esityksestä)."

Perustelut: palkasta käytävä keskustelu kuuluisi varsinaisesti budjetin valmisteluun. Syksyn aikataulu on kuitenkin sellainen että pääsihteerin palkka tulee olla tiedossa lokakuun loppuun mennessä, kun haku sulkeutuu ja budjetista päätetään samassa kokouksessa kun pääsihteerin palkkaamisesta. Lisäksi ei ole nähty järkevänä julkista keskustelua tarkasta euromäärästä haun ollessa auki, joka voisi asettaa hakijat epäoikeuden mukaiseen tilanteeseen, jos heillä on erimäärin tietoa käytettävissä. Työryhmän ajatuksena on että palkkataso olisi kilpailukykyinen valmistuneen ekonomin, diplomi-insinöörin ja taiteidenmaisterin palkan kanssa.

Aikataulu

- § Haku avataan viimeistään maanantaina 5.10.
- § Haku on avoinna torstaihin 29.10. asti
- § Edustajistolle tehdään esitys ja toimitetaan tarvittava materiaali viimeistään 16.11.
- § Pääsihteeri aloittaa toimessaan viimeistään 1.1.2010

Lisäksi alustavasta aikataulusta edustajistolle tiedoksi:

- § Haastatteluun kutsuttavat valitaan valintatyöryhmän kokouksessa 3.11. klo 16.00.
- § Haastattelut tehdään 9.11. alkavalla viikolla

Valintatavasta

"Työryhmä esittää edustajistolle 2-4 ehdokasta. Työryhmä voi yksimielisellä päätöksellä päättää ehdottaa vain yhtä ehdokasta."

Perustelut: Pääsihteerin valinta on edustajiston tärkeimpiä tehtäviä, joten lopullinen päätös tulee olla edustajiston päätös, johon se itse pystyy vaikuttamaan. Lähtökohtana on että työryhmä esittää 2-4 hakijaa, jotka edustajisto haastattelee haluamallaan tavalla. Tärkeää on että edustajisto käyttää riittävästi aikaa valittaviin henkilöihin perehtymiseen. Edustajistotyhmien tekemien haastatteluja on mahdollista perustella muun muassa tehtävän poliittisella luonteella. Ajatuksena siinä että voi yksimielisesti ehdottaa on, että jos työelämästä ilmaantuu ylivoimainen hakija, joka ei halua/voi nykyisten sitoumusten takia osallistua edustajiston julkiseen prosessiin, voitaisi häntä kuitenkin tehtävään esittää. Työryhmä tuo tällaisessa tilanteessa edustajistolle vahvat perusteet.

Prosessin julkisuus

Työryhmä pohti että prosessi olisi edustajisto julkinen, mutta täysin julkisella haulla ei nähty merkittäviä hyötyjä.

Hakuilmoitukseen nostettavat kriteerit

Edellytämme:

- § ylioppilaskuntatoiminnan tuntemista
- § talousosaamista
- § hyvää paineensietokykyä
- § akateemisia opintoja
- § sujuvaa suomen, ruotsin ja englannin kielen taitoa

Katsomme eduksi:

- § esimieskokemuksen

- § AYY-projektin tuntemuksen
- § kokemuksen muutosjohtamisesta
- § akateemisen loppututkinnon

Pääsihteerin kausi

Ehdotamme pääsihteerin kaudeksi 1.1.2010-31.7.2013.

Ajatuksena tähän liittyy että pääsihteerin aloittaisi palkallisen tehtävään perehtymisen heti valinnan jälkeen, ja että työsopimukseen merkittäisiin kuukauden mittainen seuraajan perehdyttämisjakso kauden päättymisen jälkeen. Kausi on siis jakso jolloin henkilö toimii virallisesti pääsihteerinä.

Ajatus pitkässä kaudessa on yhden huipputyyppin sitouttaminen ylioppilaskunnan alkuvaiheeseen, niin että riittävä jatkuvuus takautuu. Pääsihteerin kausi voidaan nähdä organisaation rakentamisvaiheen kehittämis- ja rakentamisvaiheena. Kahden ja puolen vuoden kausi nähtiin tähän liian lyhyenä. Työsopimukseen on mahdollista lisätä myös vuoden optio, joka luonnollisesti vaatii molempien osapuolten hyväksymisen.

Pääsihteerin tehtävän kuvauksesta hakuilmoituksessa

- § Rekrytointi (uuden organisaation rakentaminen)
- § Esimies
- § Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen
- § Talous (seuranta, prosessit)
- § Sidosryhmätyö ja edustaminen (ulkopuoliset)
- § Linkki vapaaehtoisten, aatteellisten ja vakituisten kanssa (sisäiset)

Vertauksena aiempiin pääsihteerin toimiin nykyisissä ylioppilaskunnissa voisi ehkä sanoa, että työryhmä tuumi että pääsihteerin roolin pitäisi olla enemmän esimies ja toiminnan sekä talouden prosessin kehittäjä, kuin laskujen pyörittäjä jolla on kädet jokaisessa saviämpärissä. Aiheeseen on syytä palata edustajistossa käytävän organisaation keskustelun yhteydessä.

Liite 3: Haastattelukysymysrunko

Aloitus

1. Tervetuloitovotus, haastattelijoiden esittely ja haastattelun kulun selvitys ja kahvia tms. "jään rikkominen"
2. Esittele itsesi/Kerro itsestäsi

Motivaatio ja omat tavoitteet

1. Miksi haet AYY:n pääsihteeriksi?
2. Mitä toivot seuraavan kolmen ja puolen vuoden tuovan elämääsi? Jatkokysymys: mitä uskot itse saavasi/hyötyväsi tehtävästä?
3. Mitä puolestaan menetät jos tartut tähän tehtävään?
4. Where do you see yourself in five years?

Historia/kokemus

1. Kertoisitko lyhyesti edellisistä työpaikoistasi/työtehtävistäsi?
2. Minkälaisista työtehtävistä olet nauttinut? Mistä et?
3. Mikä motivoi sinua työssäsi? Millaisissa työtehtävissä olet parhaimmillasi?

Luonteenpiirteet ja yleisosaaminen

1. Vahvuudet ja heikkoudet, mainitse muutama esimerkki molemmista/mainitse kolme vahvuutta ja neljä heikkoutta/kehityskohdetta.
2. Miten aiot kehittää itseäsi tehtävää varten?
3. Kuvaile loistavin onnistumisesi ja pahin epäonnistumisesi. Mitä opit?
4. Oletko joskus saanut aiheetonta kritiikkiä? Mikä tilanne? Miten suhtauduit? Entä aiheellista kritiikkiä?
5. Minkälaisen roolin otat ryhmätyöskentelyssä? Mitkä ovat vahvuutesi ryhmätyöskentelyssä? Entä heikkoutesi?
6. Esimieskokemus/johtamiskokemus: Missä, milloin, miten?
7. Kuvaile johtamistyyliäsi.
8. Miten uskot että alaisesi kuvailevat sinua johtajana?
9. Mitkä ovat keskeiset vahvuutesi ihmisten johtamisessa? Entä heikkoudet?
10. Joskus alaisen käytös saa väistämättä suuttumuksen pintaan. Mikä saa sinun pulssisi kohoamaan?
11. Millaisia esimiehiä sinulla on ollut?
12. Millainen on hyvä johtaja? Entä alainen?
13. Pääsihteerillä ei ole yhtä esimiestä. Minkälaisia asioita toivot "esimiestaholtasi"?
14. Mitkä ovat mielestäsi esimiestyön keskeiset ongelma-alueet?
15. Millä tavalla toteutat uudet suunnitelmat ja toteutat muutokset? Minkälaista muutosjohtajuutta pääsihteeriltä vaihdetaan tulevan kauden aikana?
16. Miten aiot kehittää itseäsi jatkossa?

Lobbaus

1. AYY tulee olemaan HYY:n ohella Suomen suurimpia ja vaikuttavimpia ylioppilaskuntia. Pääsihteerin työ on usein myös vaikuttamistyötä. Millainen olet vaikuttajana?
2. Kerro esimerkki, jossa olet joutunut vakuuttamaan haastavaa kohderyhmää?
3. Miten myyt ideoitasi?
4. Millainen olet neuvottelijana?

Yleissivistys

1. Mainitse itsellesi merkittävä kirjallinen teos.

2. Kerro viime viikon uutisista.

Oikeudelliset asiat

1. Mistä lähtisit selvittämään mikä on työlainsäädännön ja työehtosopimuksen suhde?
2. Missä yhteydessä on sopivaa kysyä uskonnosta ja olla valitsematta henkilöä hänen uskonnollisen vakaumuksensa johdosta?

Ajankäyttö ja stressinhallinta

1. Miten aikataulutat työntekoasi (vai aikataulutatko lainkaan)?
2. Miten hyvin hallitset oman ajankäyttösi? (Teetkö itsellesi tarkkoja aikatauluja vai hoidatko hommia fiiliksen mukaan?)
3. Pisin työviikkosi?
4. Minkälaiset asiat saavat sinut stressaantumaan?
5. Miten hallitset stressitilanteita? - Kerro esimerkki.
6. Millaisten ihmisten kanssa sinulle tulee helpoiten konflikteja?
7. Työtunnit vaihtelevat ja ajoittain on ilta- ja viikonloppumenoja? Miten suhtaudut?

Työtehtävään ja työympäristöön liittyvä erikoisosaaminen

1. Kuvaile muutamalla sanalla kyltereitä, taikkilaisia ja teekkareita.
2. Miten tunnet ylioppilaskentän ja erityisesti AYY:n? Mitä mieltä olet Aalto-yliopistosta? Entä Aalto-yliopiston ylioppilaskunnasta?
3. Millainen kuva sinulla on hakemastasi työtehtävästä?
4. Mitä vaatimuksia tehtävä mielestäsi asettaa sen hakijalle?/Millaisia ominaisuuksia mielestäsi tehtävä edellyttää sen hakijalta?
5. Miten kuvailisit hallituksen ja sihteerien roolia ylioppilaskunnassa?
6. Kuvaile hallituksen asemaa ja vastuuta.
7. Voiko olla samaan aikaan hyvä asiantuntija ja hyvä johtaja? Kumpaa painotat pääsihteerin tehtävässä?
8. Minkälaiset tehtävät kiinnostavat sinua pääsihteerin tehtävässä eniten, mitkä puolestaan vähiten?
9. Millainen on ideaalinen työilmapiiri? Mitä teet päästäksesi tavoiteilmapiiriin?
10. Mitä ylioppilaskunnan palveluja ruotsinkielinen on oikeutettu saamaan äidinkielellään?

Miten toimit, kun:

1. Työntekijä tulee kertomaan, ettei yksinkertaisesti jaksakaan enää työmääränsä alla? Hän ei ole halukas luopumaan mistään mitä hän tekee.
2. Alaisesi on sihteerinä jaostossa, jonka jäsenet ovat vapaaehtoistoimijoita. Sihteerin ilmoittaa, ettei suostu työskentelemään vapaaehtoisen X kanssa.
3. Olet neuvottelussa eri mieltä kaikkien muiden kanssa. (Retoriikkaa voisi testata kysymällä mielipidettä jostain ilmiselvästä asiasta ja pitämään sitten sen vastainen yhden minuutin puhe.)

Ongelmanratkaisutehtävä

Teksti + lehtimiehen haastattelu

Lopuksi

1. Vad tyckte du om den här intervjun?
2. Mihin pohjaat palkkatoiveesi?
3. Vakuuta meidät loppupuheenvuorollasi. Miksi sinut pitäisi valita?
4. Saammeko ottaa yhteyttä CV:ssä mainitsemissi tahoihin kysyäksenne tietoja sinusta? Saammeko tarkistaa luottotietosi?
5. Jatkotoimenpiteiden selostus (paneeli, valinta, ilmoitukset...)

6. Onko sinulla jotain kysyttävää meiltä?

Liite 4: Valintatyöryhmän kokousmuistio 1, 21.9.

Liite 5: Valintatyöryhmän kokousmuistio 2, 23.9.

Liite 6: Valintatyöryhmän kokousmuistio 3, 21.10.

Liite 7: Valintatyöryhmän kokousmuistio 4, 3.11.

Liite 8: Valintatyöryhmän kokousmuistio 5, 16.11.

Liite 9: Valintatyöryhmän kokousmuistio 6, 21.12.