

Strategiaprojekti - AYY vuonna 2020

Projektisuunnitelma edarille

Ville Poikolainen



AALTO-YLIOPISTON YLIOPIILASKUNTA
AALTO-UNIVERSITETETS STUDENTKÅR
AALTO UNIVERSITY STUDENT UNION

Agenda

- Yleistä strategiasta
- Tämän vuoden strategiarutistus
- Mites se tehdään?
- Loppusanat

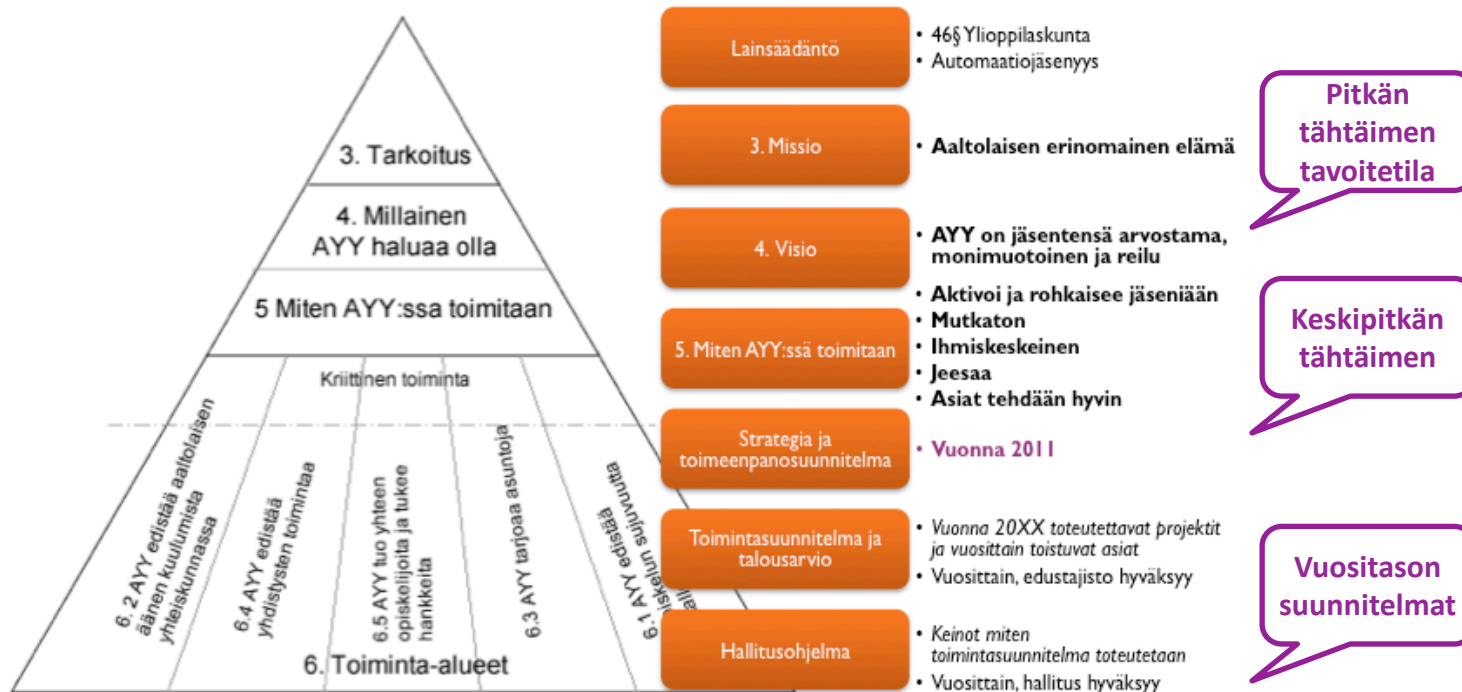
Yleistä strategiasta (I)

- Mitä strategiatyö on pähkinänkuoressa?
 - Tavoitetila ja keinot sinne pääsemiseksi organisaatiolle
 - Missio eli toiminnan tarkoitus
 - Visio eli tavoitetila, joka on Arvopaperissa määritetty eri arvojen kautta
 - Myös eri toiminta-alueisiin otettu kantaa jo Arvopaperissa
- Määrittää keinot ja painopisteet tulevaisuuden tavoitteiden saavuttamiseksi

Aaltolaisen
erinomainen elämä

Yleistä strategiasta (I)

- Miten strategia asettuu AYY:n eri tavoitteisiin



Agenda

- Yleistä strategiasta
- Tämän vuoden rutistus
- Mites se tehdään?
- Loppusanat

Tämän vuoden rutistus (I)

- Mitä tehdään?
 - Vastataan kysymyksiin: mitä haluamme olla ja miten?
 - Laajempi katsaus siihen, missä ylioppilaskunta voi olla mukana toteuttaakseen tarkoitustaan
 - Määritellään ne alueet, jossa halutaan olla mukana
 - Luodaan konkreettisia pidemmän aikavälin tavoitteita, joihin vuositason suunnittelulla pitää pystyä pääsemään
 - Projektin jälkeen
 - Laaditaan toimeenpanosuunnitelma strategialle ja määritellään ”alastrategioita”

Konkreettisempi
visio kuin
Arvopaperissa

Tämän vuoden rutistus (II)

- Aikataulu karkeasti
 - Projektisuunnitelma, AYYE 2/2011 (16.3.)
 - Työskentelyvaihe, huhti-toukokuu
 - Viimeistelyvaihe, kommentit kesän aikana
 - Käsittelytavoite AYYE 5/2011 (14.9.)
- Viilattu aikataulu muotoutuu työryhmän valinnan jälkeen

Tämän vuoden rutistus (III)

- Tarkoituksena olisi muodostaa työryhmä, joka kävisi myöhempanä esiteltävän prosessin läpi
- Työmuodot työpajat ja tarvittaessa muut lisäselvitykset ja tiedonhankinnat näiden ulkopuolella
- Jäsenistö ja sekä erityisaseman että tavalliset yhdistykset suunniteltu huomioitavaksi mm. kyselyin
- Prosessia vielä tarkoitus tarkentaa ja hioa ennen ryhmän rekryä ammattilaisten kanssa

Tämän vuoden rutistus (IV)

Miten edari haluaa olla mukana?

- Pohjaesitys:
 - 6-10 hlö, hallitusvetoinen, työryhmässä mukana myös edaattoreita
- Muut vaihtoehdot
 - 1) Hallitusvetoinen, keskustoimistopainotteinen työryhmä
 - 2) Edarivetoinen työryhmä
- Kommunikaatio joka tapauksessa mahdollisimman avointa edustajistolle ja jäsenille
- Kommentointimahdollisuudet ja/tai työpajat myös sidosryhmille ja halukkaille

Arvopaperin
kaltainen
työryhmä

Edarilta
kommenteja ja
konsultaatiota

Agenda

- Yleistä strategiasta
- Tämän vuoden rutistus
- **Mites se tehdään?**
- Loppusanat

Mites se tehdään? (I)

Mitä toimintoja
ylioppilaskunnan
toimintakenttään
kuuluu?

- Strategia laaditaan vastaamaan suuremman tason kysymyksiin ("konsernistratégia")
 - Esimerkki 1: Onko ylioppilaskunta mukana asuntotuotannossa?
 - Esimerkki 2: Millaisia palveluita ylioppilaskunnan tulisi tarjota?
 - Esimerkki 3: Miten laajasti ylioppilaskunta ajaa opiskelijoiden etua eri yhteisöissä?
 - Esimerkki 4: Millaista opiskelijayhteisöä AYY tavoittelee?

Mites se tehdään? (II)

Itsetutkiskelu

Tunnistetaan sekä AYY:n että sen edeltäjiltä perityt ominaisuudet ja vahvuudet, huomioidaan arvot

AYY:n toimikenttä vuonna 2020

Miten maailma ja Aalto-yliopisto sidosryhmineen makaa noin 10 vuoden päästä? Mikä on opiskelijan asema tuolloin? Arvioidaan, missä AYY:n tulisi jeesata opiskelijaa kohti "Aaltolaisen parempaa elämää" ?

Opiskelijat ja ylioppilaskunnan muut sidosryhmät vuonna 2020

Millä alueilla AYY palvelee jäseniään ja sidosryhmiään? Mitkä ovat näiden prioriteetit?

Mitä asioita AYY:n kannattaa tehdä?

AYY:n omien kyvykkyyksien mukaan tiettyjen asioiden itse tekeminen ja muilta osin ulkoistaminen

Alastrategiat ja toimeenpanosuunnitelma

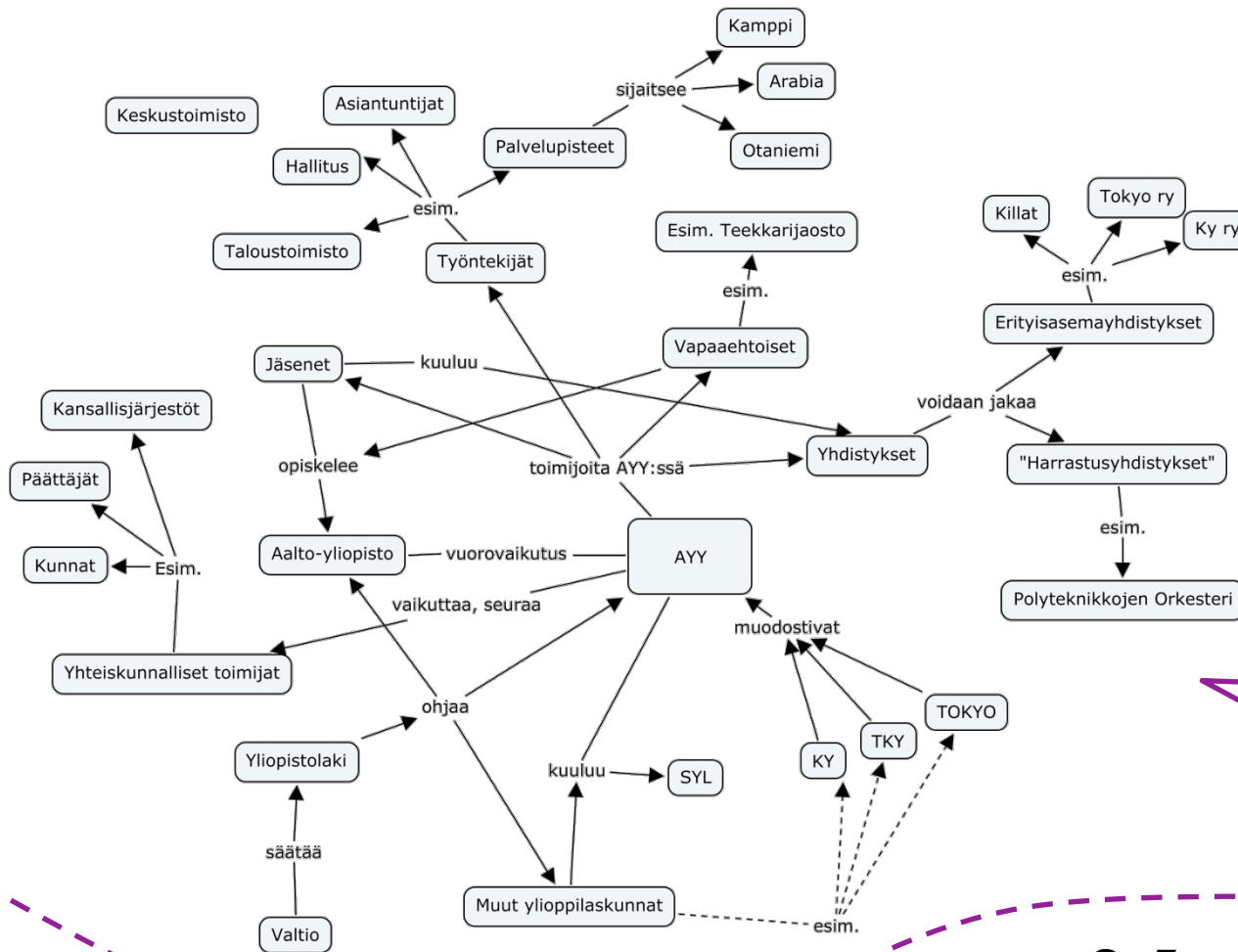
Laaditaan eri sektoreille omat strategiat ja tehdään korkean tason tavoitteista toimeenpanosuunnitelma

Ja tarkemmin ... (I)

- Ominaisuuksia ja vahvuuksia
 - Esimerkki 1: Symbioottinen yhteistyö yliopiston kanssa
 - Esimerkki 2: AYY on uudistusmielinen, AYY:llä ei ole tarvetta olla kuten edeltäjänsä
 - Esimerkki 3: Monimuotoinen ja –alainen
- Yleisesti: huomioidaan koko prosessissa AYY:n uunituoreet arvot ja niiden taustoja



Ja tarkemmin ...(II)



- AYY:n toimintakenttä tulee strategiatyön aikana selvittää ja kartoittaa
- Esimerkki kurssityöstä (Suhonen, Vepsäläinen 2010)

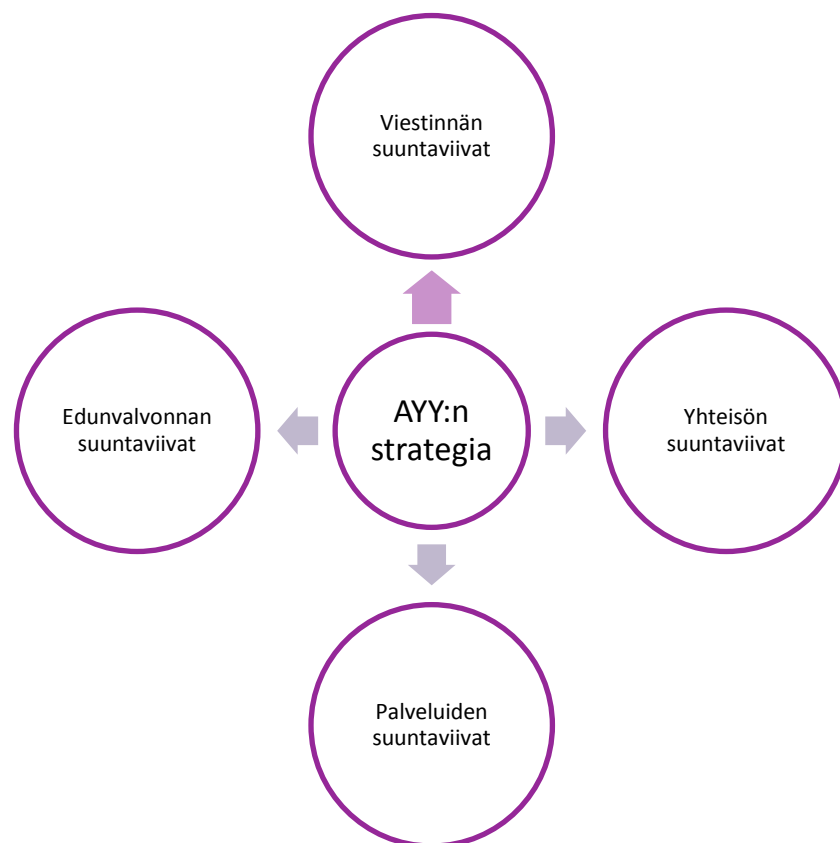
Näiden sidosryhmien tila v. 2020 ?

ayy

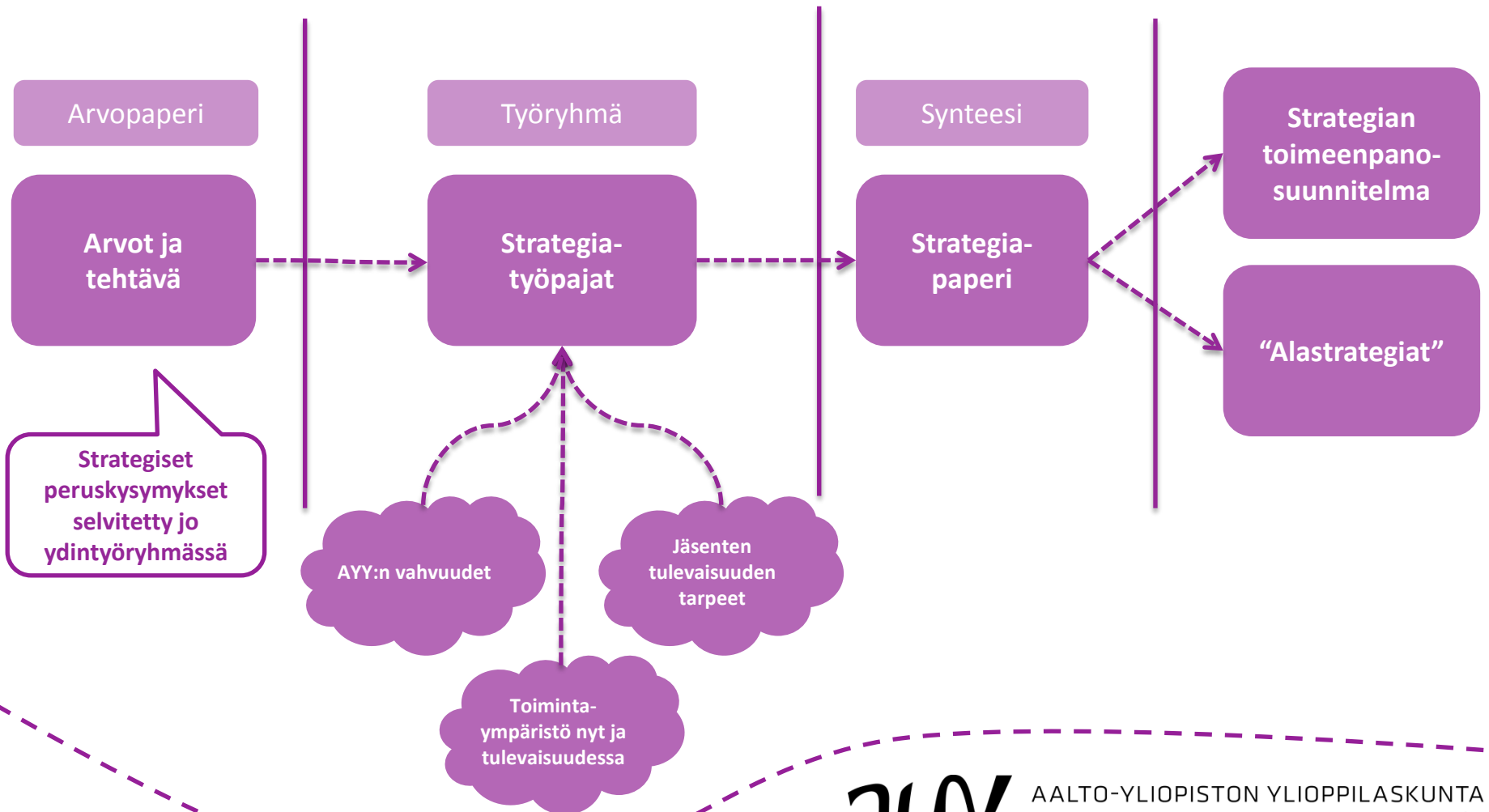
AALTO-YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
AALTO-UNIVERSITETETS STUDENTKÅR
AALTO UNIVERSITY STUDENT UNION

Ja tarkemmin ... (III)

- Varsinaisen strategiatyön jälkeen eri sektorit toteuttavat omat ”alastrategiansa”, joiden pohjalta toimintaa voidaan konkretisoida
 - Esimerkiksi viestinnän, edunvalvonnan, yhteisön ja palveluiden suuntaviivojen määrittäminen



Strategian muotoutuminen

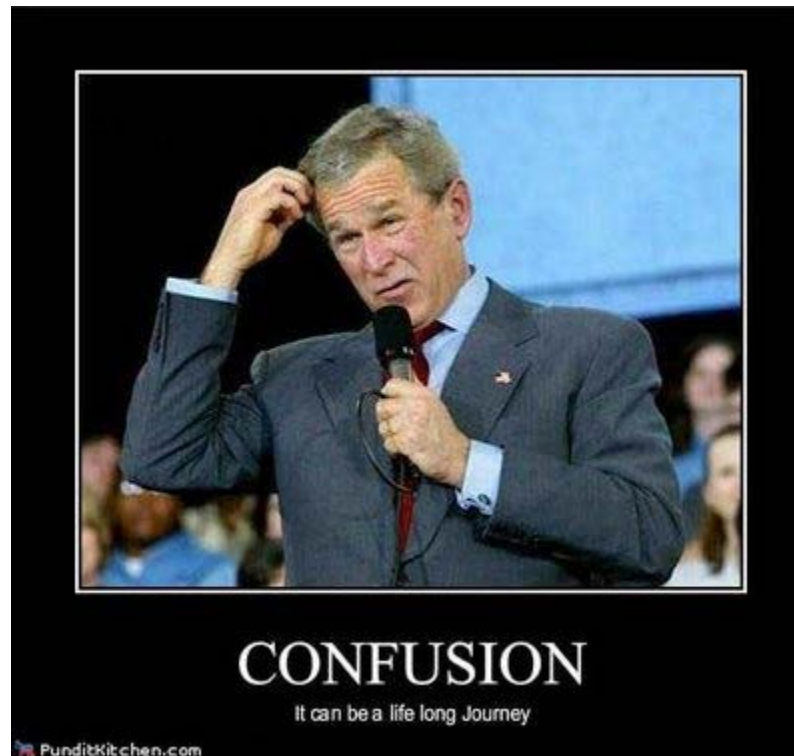


Agenda

- Yleistä strategiasta
- Tämän vuoden rutistus
- Mites se tehdään?
- Loppusanat

Loppusanat

- Päätöstä toivotaan siis seuraavista
 - a) Projektin käynnistäminen
 - b) Työmuodon ja aikataulun kommentointi
 - Miten tiiviisti edustajisto haluaa olla mukana ja kommentoida?
 - c) Muita toiveita tai kommentteja ?



Kysyttävää?

ayy

AALTO-YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
AALTO-UNIVERSITETETS STUDENTKÅR
AALTO UNIVERSITY STUDENT UNION