

7.9.2010



AALTO-YLIOPISTON YLIOPIILASKUNTA  
AALTO-UNIVERSITETETS STUDENTKÄR  
AALTO UNIVERSITY STUDENT UNION

LÄMPÖMIEHENKUJA 3 | 02150 ESPOO  
WWW.AAY.FI

# EDUSTAJISTON WORKSHOP 28.8.2010 YHTEENVETO

**Sisältö** (suluissa teemojen vetäjät ja muistiinpanojen laatijat)

- 1. Edustajiston työskentely** (Turunen & Lagus)
- 2. Talousarvio- ja toimintasuunnitelmaprosessi & talouden seuranta** (Leppisaari)
- 3. Vapaaehtoiset** (Peltola)
- 4. Edustajiston rooli edunvalvonnassa** (Harjanne & Lappalainen)
- 5. Yritysyhteistyö** (Hämäläinen & Hirvola)
- 6. AAY:n arvot ja missio** (Granroth)

## 1. Edustajiston työskentely

- Mikä edustajiston toiminnassa on onnistunut hyvin?
  - Kokous- ja iltakouluuikataulu tulee hyvissä ajoin ja tapahtumat saa vielä mahtumaan kalenteriin.
- Miten yhteishenkeä voidaan parantaa?
  - Kokousten ja iltakoulujen yhteyteen voisi järjestää enemmän vapaamuotoisempaa ohjelmaa. Kokoukset pitäisi saada tiiviimmiksi, jotta ne loppuisivat aikaisemmin ja kokouksen jälkeen jaksaisi vielä jutella mukavia.
  - Keskustelua ja avoimuutta lisäämällä päästäisiin myös eteenpäin. Edarille pitäisi saada keskustelufoorumi, jossa voisi keskustella vapaasti ja kaikki esiintyisivät omilla nimillään. Tähän saataneen parannusta, kun AYY:n uudet nettisivut saadaan käyttöön. Edustajistolla pitäisi olla edarilistan lisäksi ulkopuolisilta suljettu keskustelufoorumi, jotta omia mielipiteitään voisi esittää vapautuneemmin. Foorumia pidettiin sähköpostilistakeskustelua parempana, koska eri keskusteluaiheet erottuisivat siellä paremmin ja sähköposti menisi vähemmän tukkoon.
  - Ylipäänsä keskustelua ryhmärajojen yli pitäisi saada lisättyä.
- Mihin edustajiston pitäisi keskittyä syksyllä?
  - Ensivuoden budjetti nähtiin syksyn yksittäiseksi isoimmaksi asiaksi.
- Miten iltakouluja voisi parantaa?
  - Tässä kohdassa puhuttiin ainakin toisessa ryhmässä myös edustajiston keskinäisestä viestinnästä yleensä. Keskustelua pitäisi käydä enemmän myös iltakoulujen ja kokousten ulkopuolella. (Osa pointeista listattu jo yhteishenkikohdassa.)
  - Yksittäisiä edaattoreita pitäisi enemmän vastuuttaa edarin toimintaan osallistumiseen myös iltakouluissa. Vastuuntunnon lisääminen ja tsemppaaminen olisi renkaiden ja liittojen kautta luontevinta.
- Miten edustajistoryhmien toiminta pitäisi organisoida?
  - Edustajistoryhmän puheenjohtajan hommasta pitäisi tehdä houkuttelevampi ja palkitsevampi.
  - Ryhmien sisäinen toiminta on ryhmien oma asia.
  - Ryhmien puheenjohtajille tms. pitäisi olla säännöllisiä tapaamisia.
- Lisäksi puhuttiin varajäsenten aktivoinnista:
  - Varojen mukaan saanti on todella tärkeää, koska pitkän edustajistokauden aikana valmistuu ja lähtee vaihtoon paljon porukkaa.
  - Varsinainen vastuu aktivoinnista on renkailla ja liitoilla. keskusjohtoisesti sitä ei oikein voi tehdä.
  - Pitäisi saada ajantasainen lista siitä, ketkä nyt oikeasti ovat poissa toiminnasta ja ketkä ovat käytettävissä. Kaikkien jotka, eivät syystä tai toisesta aio osallistua edarin toimintaan, olisi hyvä ilmoittautua estyneiksi siksi aikaa kun eivät aio edustajistotyöskentelyyn osallistua. Se selkeyttäisi kuviota.
  - Kaukaisilta varasijoilta varsinaiseen toimintaan nouseville pitäisi järjestää sopiva koulutus edarin toiminnasta ja käsillä olevista asioista. Moni kokee olevansa aika pihalla. Koulutus saisi olla myös hauska ja rennompaa ohjelmaa sisältävä.

## 2. Talousarvio- ja toimintasuunnitelmaprosessi & talouden seuranta

- Käytiin läpi hahmotelmia talousarvio- ja tosuprosesseista ja talouden seurannasta (ks. alustuspresentaatio)
- Keskusteltiin sunnuntain kokouksessa edustajistolle tiedoksi tuotavasta kokonaistalousarvion rakenteesta
  - o Nähtiin, että kustannuspaikat ovat liian korkealla tasolla → tarve useampiin ja tarkemman tason kustannuspaikkoihin

- Ei välttämättä tarvita tietoa yksityiskohtaisista tapahtumista, mutta pystyttävä vertailemaan esim. liikuntatapahtumiin ja yhteisötapahtumiin käytettäviä rahamääriä ja budjetissa pysymistä
- Keskusteltiin lisätalousarviokäytännöistä silloin, kun kulut ovat joltain osin suuremmat kuin mitä talousarvioon on suunniteltu - milloin hallituksen tulisi viedä asia edustajistolle, mikä on hallituksen liikkumavara?
  - Projektimäärärahan käyttö?
- Keskusteltiin talousarvion ja toimintasuunnitelman vuoropuhelusta
  - Lähtökohtana pitäisi olla se, että mitä halutaan tehdä (tosu), mutta pitää muistaa pitää hintalaput mielessä
- Talouden seuranta tulisi tehdä avoimesti ja jokaisessa edustajiston kokouksessa olisi hyvä saada perustietoa talousarviossa pysymisestä
  - Esim. jäsenistöllä mahdollisuus seurata, mihin ylioppilaskunta käyttää rahaa
  - Ennusteet esim. kvartaaleittain
- Koettiin että suunnitellut erityiserät vaikuttavat sopivilta erikseen käsiteltäviksi
- Toivottiin hyvissä ajoin organisaatiokeskusteluja ja hallituksen näkemystä organisaation pidemmän aikavälin kehityksestä
  - Keskustelua edustajiston työryhmän perustamisesta, pohdittiin iltakoulujen toimivuutta talousarvion laadinnassa
- Talous- ja organisaatiokeskusteluiden yhteydessä toivottiin hallitukselta selkeitä erilaisia vaihtoehtoja, jolloin arvovalintojen teko helpompaa ja selkeämpää

### 3. Vapaaehtoiset

Työpajassa käytiin pitkä ja polveileva keskustelu erilaisista vapaaehtoisuuteen liittyvistä teemoista. Ainakin seuraavat aiheet olivat esillä (erityisesti motivaatio oli toistuva teema):

- Vapaaehtoistehtävät
  - Työryhmässä korostettiin, että vapaaehtoisuuden pitää olla mahdollista sekä pitkä- että lyhytaikaisesti. Pienet projektipestit ovat vähintäänkin yhtä tärkeitä kuin pitkäaikaiset sitoumukset organisaation pyörittämiseen.
  - Jaettiin vapaaehtoistehtävät kolmeen ryhmään:
    - AYY:n pysyvän organisaation tehtävät, esim. halloped-vastaavat ja Aava.
    - AYY:n pysyvän organisaation projektit, esim. isot bileet ja laskiainen.
    - AYY:n suojeluksessa toimivat vapaaehtoisprojektit, esim. Aalto on Tracks.
    - Nämä kaikki ovat eriluonteisia, mutta tärkeitä tapoja tehdä vapaaehtoistyötä. Myös niiden tukimuodot ovat erilaiset.
- Tärkeimmäksi vapaaehtoisten motivaatiotekijäksi todettiin Rekrytointi
  - Rekrytoinnissa pitää hyödyntää riittävästi monikanavallisuutta: viestin vapaaehtoistehtävistä pitää tulla niin verkkosivuilta, sosiaalisesta mediasta, lähijärjestöiltä kuin kasvokkainkin.
  - Järjestöjä pitää hyödyntää riittävästi rekrytoinnissa: erityisesti erityisaseman yhdistysten kanssa pitää pystyä koordinoimaan.
  - Rekrytoinnissa pitää jalkautua riittävästi kampuksille: kasvokkain on helpompi motivoida. Pitäisikö järjestää rekrytointiteemainen AYY Iholla?
- Tukitoimet
  - Keskusteltiin paljon johtajuudesta ja esimiestyöstä: mistä löydetään riittävästi vapaaehtoisia ja päteviä vetäjiä?

- Ratkaisuksi ehdotettiin systemaattista johtajakoulutusta. AYY voisi järjestää vapaaehtoisille (Neuvosto + AYY:n keskeiset vetäjät + muita?) koko vuoden kestävän johtajuuskurssin. Yhteistyötä voisi tehdä esimerkiksi johtamisen laitoksen kanssa.
- Vapaaehtoisten työkyky
  - Ryhmässä tehtiin pieni mielikuvaharjoitus työkyvyn osa-alueista (Työntekijä - Työyhteisö - Työolosuhteet - Osaaminen) ja niiden tukemisesta.
  - Tulokset kirjataan muistiin, kunhan ne löytyvät.

#### 4. Edustajiston rooli edunvalvonnassa

- Edunvalvonnan luonne:
  - On ylläpidettävä jatkuvaa keskustelua tahtotilasta jäsenistön (jota edustajisto edustaa) ja vallanpitäjien kanssa. Yhteydenpidon tulee jatkua linjaa muodostettaessa, siitä päätettäessä, sitä toteuttaessa ja sitä arvioidessa.
  - Teoriassa edustajisto kertoo jäsenistön mielipiteen. Koska käytännössä näin ei aina ole (matala äänestysaktiivisuus, tiettyjen erityisryhmien aliedustus jne.), nopeat täsmäkyselyt jäsenistölle olisivat hyödyllinen työkalu
  - Linjojen toteuttamisesta pitäisi myös osata aktiivisesti kertoa, samoin saavutetuista tuloksista
- Edunvalvonnan priorisointi:
  - loppujen lopuksi ainut kaikille jäsenille yhteinen tekijä on opiskelu Aallossa
    - siispä opiskeluun ja opiskeluoloihin liittyvä (paikallinen)
    - edunvalvonta tulisi olla prioriteetti
  - pääkaupunkiseudun nostaminen selkeäksi painopistealueeksi voisi olla fiksu veto
  - SYL: liittokokouksen jälkeen voitaisiin todeta, mitkä asiat jätetään kokonaan SYL:lle ja missä tehdään omaa työtä
- Linjapaperien rakenne ja luonne:
  - problema: liian löyhät -> liikaa valtaa toimijoilla, jatkuvuus ei taattu, liian tiukat -> muodostuu jäykkä edunvalvontakoneisto, joka vain ylläpitää itseään
  - oikean tasapainon löytäminen tapauskohtaista
- Edunvalvonnan vuosikello:
  - linjapapereita on tehty tähän mennessä tarpeen mukaan aika ad hoc -henkisesti. Olisiko syytä tehdä linjauksille vuosikello?
    - voisi toimia siten, että linjapapereilla olisi fiksattu vuosittainen tsekkaus, josta pitävät työntekijät huolen. Voidaan todeta a) vanhentuneeksi (tilanne ei enää päällä, esim. lukukausimaks.), b) yhä ajankohtaiseksi, c) päivitystä kaipaavaksi (edariin päivitykseen?)
- Edustajiston rooli:
  - Keskustelua edu-asioista nyt aivan liian vähän
  - Kokous ei ole pääsääntöisesti hyvä foorumi
  - Olisi pohdittava, milloin on syytä linjata, milloin riittää keskustelu ja hallituksen tiedotus siitä, millaista linjaa ajetaan (edari siis puuttuisi tarvittaessa)
    - hallitusinformaatiossa olisi syytä keskittyä siihen mitä tapahtuu SEURAAVAKSI, ei siihen, mitä tapahtui viimeksi.
- Mihin AYYE:n tulisi ottaa kantaa:
  - kauppatieteiden ja taiteiden osalta KY ja TOKYO selkeitä toimijoita, entäpä tekniikka?
  - entäpä esimerkiksi kauppa- ja korkeakoulun sisäänotto, jolla voi olla vaikutusta koko Aaltoon?

#### 5. Yritysyhteistyö

- Mitä AYY voi tarjota yritykselle?
  - Kumppanuutta. AYY:lla voisi olla 2-3 pääyhteistyökumppania. Nähtiin erittäin tärkeäksi, ettei astuta kiltojen varpaille. Muutama pääyhteistyökumppani ei olisi

- pois keneltäkään, vaan voisi jopa parantaa AYY:n houkuttelevuutta kokonaisuutena. Tärkeää toimia selkeästi. Liian monimutkaisista rakenteista tulee vain haittaa.
- Näkyvyyttä. Lähinnä pääyhteistyökumppaneille. Myös muita "tuotteita" voisi olla hinnoiteltuna valmiiksi, jos yritys X ottaa yhteyttä.
  - Volyymi. 15000 jäsentä on houkutteleva kohderyhmä. On paljon vain killoille ja yhdistyksille suunnattua näkyvyyttä, jolla halutaan tavoittaa pieni joukko. Koko opiskelijakunnan tavoitettava kanava kuitenkin puuttuu ja se olisi AYY:n vahvuus.
  - Yksittäisiä mainospaikkoja. Painotuotteet, rekrytointi-ilmoitukset, muu, mikä? Valmiiksi hinnoiteltuja paikkoja saada näkyvyyttä.
  - Mitä AYY saa?
    - Rahaa. Pitää saada enemmän kuin kulutetaan yritysytteistyön tekemiseen.
    - Etuja jäsenille. Vaikkapa alennukset opiskelijakortilla ja alennuksia bileiden järjestelykustannuksissa.
    - Pelkona nykyisen yritysytteistyön kannibalisoinnin seurauksena erimielisyydet.
    - Pelkona tuottaa enemmän kuluja kuin tuottoja.
  - Kuka tekee? (vaihtoehtoja)
    - Brainstorming isolla porukalla. Mukana ainakin killat ja KY.
    - Toiminnan käynnistäminen tulee vaatimaan hallitukselta resursseja. Konsensus kuitenkin, ettei voi olla tulevaisuudessa vain hallituksen jäsenen vastuulla.
    - Myyntisuunnittelija (tai myyntikoordinaattori). Palkattu henkilö keväeseen saakka (tai 6kk). Provisio palkkaus houkuttelee tekemään pari isoa sopimusta. Muuten palkkio voisi olla vaikkapa könttäsomma, ns. projektipalkkio.
    - Vapaaehtoiset. Mahdollinen provisio. Voiko hyödyntää Ainon tämänhetkisiä vapaaehtoisia? Täytyy huomioida myös Ainon vapaaehtoisten kiiretilanne. Voi olla ettei heillä ole aikaa. Entiset kiltatoimijat / KY:n toimijat voisivat kiinnostua tehtävästä, mikäli olisi provisiopalkkaus. Näin ollen vapaaehtoisilla voisi olla enemmän painoarvoa toiminnan käynnistämässä. Muuten vapaaehtoiset solmisivat lähinnä pieniä sopimuksia kuten opiskelijakorttietuuksia.
    - Ulkoistaminen. Kalenterin mainosmyynti toimi hyvin ulkoistettuna. Miksi hylätä hyvää käytäntöä, mikäli ei ole selvää näyttöä siitä että kannattaa tehdä itse ja että pystytään vaikkapa vapaaehtoisvoimin parempaan.

## 6. AYY:n arvot ja missio

Workshopin tavoitteena oli lämmitellä arvot ja missio ajattelua, sekä saada materiaalia syyskuussa liikkeelle lähtevälle työryhmälle. Kalvot ovat liitteenä. (pdf)

Kuvaus:

Ensimmäisessä vaiheessa leikinomaisesti hahmoteltiin AYY:n toimintaa vuonna 2015 erilaisissa skenaariossa. Skenaariot olivat Varakas ja innostava AYY, varakas ja innostava AYY ilman automaatiojäsenyyttä, varakas AYY, mutta vähän innostuneita ja Innostava AYY, mutta vähän varoja. Innostuneiden eli vapaaehtoisten mukana oleminen toiminnassa osoittautui tärkeäksi. Varallisuuden mukana toimintaa tuli mukaan palvelut.

Toisessa vaiheessa sanallistettiin eri skenaarioiden mukaisia AYY:n arvoja ja valittiin olennaisimmat skenaarion AYY:n kannalta.

Kolmannessa vaiheessa jäljelle jääneet arvot koottiin rinkiin siten, että samankaltaiset arvot olivat toisiaan lähellä. Arvot sijoitettiin rinkiin seuraavaan järjestykseen: vaatimattomuus, vapaaehtoisuutta kannustava ja palkitseva, mahdollistava, innovatiivisuus, persoonallisuus, aktivismi, viihteellisyys, hyvinvoinnin maksimointi (opiskelijoiden), jäsen tyytyväisyys, arvoa tuottava, asiantunteva ja ammattimainen.

7.9.2010

Neljännessä vaiheessa arvojen keskelle sijoitettiin skenaarioiden olennainen toiminta. Toimintalaput sijoitettiin siten, että toiminta oli niiden arvojen välissä, joihin se liittyi.

Viidennessä vaiheessa arvioitiin toiminnan arvoa AYY:lle nyt ja toteuttamiskelpoisuutta nykytilanteessa. Alla on lista toiminnoista ja arvioista.

Toiminta toteuttamiskelpoista/arvokasta

ayy tekee excuja maailmalle 1/0  
peruspalvelut toimii 6/7  
ite tein  
mukana luomassa kaupunkikulttuuria 0/1  
yritystoimintaa 4/2  
vuokraa tiloja, pakua, vehkeitä yms. 2/0  
oma yhteisö  
elinvoimainen yhdistyskentän varmistus 8/13  
kerhoavustuksia  
tunnettu palveluista ja bileistä  
tiivisyhteisö 0/1  
harrastustoiminnan tukeminen  
pieni jäsenmaksu 6/3  
rekrymessut 1/1  
konsultointi  
vain korkean tason edunvalvontaa  
ayy vain keskustuimisto  
luova, uskaltava, osaava ½  
ei syl:lissä 4/0  
huutelu  
subventiot 1/0  
asuntoja 9/10  
rakentaa temataloja 4/ 3  
halloped organisaatio 2/6  
vai huippupalkoilla  
sihteerivetoisuus  
edunvalvonta 0/3  
kaveriporukat 0/1  
edut/alennukset 1/0  
tapahtumat  
stipendejä ulkomaille lähteille 3/1  
vaikuttava edunvalvonta  
lisää pääomaa 2/1  
kuuntelee jäsenistöään useilla tavoilla 3/5