



aalto-yliopiston ylioppilaskunta  
aalto-universitetets studentkår  
aalto university student union

Hyväksytty AYYH 44/2018  
9.II.2018  
Järjestösektori  
Noora Tanska & Essi Puustinen

# Pisteytysmalli toiminta-avustusten jakoon

Pisteytysmalli koostuu viidestä palikasta, joista voi saada yhteensä 100 pistettä. Puolikkaita pisteitä ei anneta. Pisteytysmallin tulosta voidaan tarvittaessa soveltaa. Pisteytysmallin laskemiseen tarvittavat dokumentit ovat kuluvan toimikauden toimintasuunnitelma ja talousarvio, edellisen toimikauden toimintakertomus, tilinpäätös ja tase sekä luettelo nykyisistä toimihenkilöistä.

Mikäli käy ilmi, että yhdistys on antanut tarkoituksella virheellisiä tietoja toiminta-avustushakemuksessa, voidaan siltä asian ilmetessä evätä toiminta-avustus kuluvana tai seuraavana vuonna.

## Pisteytysmallin osat

- Osa 1: Yhdistyksen perustoiminta ja koko, 23 pistettä
- Osa 2: Toiminnan määrä, 20 pistettä
- Osa 3: Toiminnan monipuolisuus, 20 pistettä
- Osa 4: Toiminnan yhteisöllisyys, 24 pistettä
- Osa 5: Toiminnan vastuullisuus, 13 pistettä

## Osa 1: Yhdistyksen perustoiminta ja koko, vaikutus 23 pistettä

### 1.1. Jäsenmäärä, 7 pistettä

Jäsenmäärän perusteena on oltava jäsenrekisteri. Mikäli jäsenmäärän perusteena on joku muu kuin rekisteri, esimerkiksi sähköpostilista, käytetään jäsenmäärän laskukertoimena 0,5 (jäsenmäärä \* 0,5). Yhdistyksen äänivaltaisista jäsenistä vähintään 60%, kuitenkin vähintään seitsemän, on oltava ylioppilaskunnan jäseniä (yhdistysohjesääntö). Huomioon otetaan vain yhdistyksen AYY:läiset jäsenet. Pisteytyksessä käytetään diskreettiä asteikkoa, jossa täydet 7 pistettä saa 512 jäsenestä ja kaksi pistettä 16 jäsenestä. Pisteitä ei saa lainkaan alle 16 jäsenestä. Asteikko etenee kahden potenssissa. Jatko-opiskelijayhdistys Aallonhuiput on poikkeus: kolme aaltolaista, mutta ei AYY:hyn kuuluvaa, jatko-opiskelijaa vastaa yhtä AYY:n jäsentä.

### **1.2. Aktiivien määrä, 2 pistettä**

Aktiivien määrällä tarkoitetaan yhdistyksen toimintaa pyörittävien henkilöiden (hallitus, toimihenkilöt, toimikunnat) määrää ja minkälaista toimintaa he tekevät. Toimijat katsotaan toimihenkilöluettelosta, joka on toimitettava hakemuksen yhteydessä.

### **1.3. Dokumentit ja talous, 10 pistettä**

Kohdassa arvioidaan yhdistyksen taloudenpidon vastuullisuutta sekä toiminnallisten dokumenttien laatua. Lisäksi huomioidaan yhdistyksen taloudellinen riippuvuus AYY:n tuesta.

### **1.4. Yhdistyksen jäsenilleen tarjoamat palvelut, 4 pistettä**

Tässä huomioidaan kaikki mahdolliset yhdistyksen jäsenilleen tarjoamat palvelut, jotka eivät suoraan kuulu yhdistyksen perustoimintaan. Tällaisia ovat esimerkiksi varusteiden vuokraus, erilaiset kahvikassa- tai myyntipalvelut, lehti ja kerhohuone.

## **Osa 2: Toiminnan määrä, 20 pistettä**

Toiminnan määrä mittaa tapahtumien määrää toimintasuunnitelmassa ilmoitetun mukaisesti. Toiminta on jaettu vapaa-ajan toimintaan ja yleishyödylliseen toimintaan niiden erilaisen luonteen mukaisesti. Tässä ei oteta lainkaan kantaa siihen, millaisesta toiminnasta on kyse, ainoastaan toiminnan ja tapahtumien laskennalliseen määrään.

### **2.1. Vapaa-ajan toiminta, 10 pistettä**

Vapaa-ajan toiminnalla tarkoitetaan niin sanottua perustoimintaa. Vapaa-ajantoimintaan luetaan esimerkiksi kulttuuri- tai liikuntatapahtumat, mukaan lukien pelivuorot, juhlien järjestäminen, ekskursioit sekä toimijoiden virkistäminen. Lisäksi huomioidaan yhdistyksen näköinen toiminta, jota tässä ei mainittu. Huomiota kiinnitetään ainoastaan vapaa-ajan toiminnan määrään.

### **2.2. Yleishyödyllinen toiminta, 10 pistettä**

Yleishyödyllinen toiminta on luonteeltaan erilaista eri yhdistyksillä. Yleishyödylliseen toimintaan luetaan esimerkiksi uusien opiskelijoiden vastaanotto, valtakunnallinen vaikuttaminen, sidosryhmäyhteistyö, edunvalvonta, kansainvälinen toiminta sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Huomiota kiinnitetään ainoastaan yleishyödyllisen toiminnan määrään.

### **Osa 3: Toiminnan monipuolisuus, 20 pistettä**

Toiminnan monipuolisuutta arvioidaan ensisijaisesti hakemuksen vastausten pohjalta, mutta tietoja voidaan tarkistaa toimintakertomuksesta ja -suunnitelmasta. Tässä kohtaa kiinnitetään huomiota ei-määrällisesti verrattaviin asioihin ja tapahtumavalikoiman laajuuteen ja avoimuuteen sekä esimerkiksi jäsenrekrytointiin, matalan kynnyksen tapahtumiin ja siihen, kuinka hyvin yhdistys toteuttaa tehtävänsä. Toiminta on myös tässä palikassa jaettu vapaa-ajan toimintaan ja yleishyödylliseen toimintaan niiden erilaisen luonteen mukaisesti. Arvostelussa kiinnitetään erityishuomiota kuluvan vuoden toimintaan, etenkin jos toiminnan monipuolisuus merkittävästi kasvaa tai vähenee.

#### **3.1. Vapaa-ajan toiminta, 10 pistettä**

Vapaa-ajan toiminnalla tarkoitetaan niin sanottua perustoimintaa. Vapaa-ajantoimintaan luetaan esimerkiksi kulttuuri- tai liikuntatapahtumat, pelivuorot mukaan lukien, juhlien järjestäminen, matkat ja vierailut sekä toimijoiden virkistäminen. Lisäksi huomioidaan yhdistyksen näköinen toiminta, jota tässä ei mainittu. Huomiota kiinnitetään vapaa-ajan toiminnan monipuolisuuteen ja laatuun.

#### **3.2. Yleishyödyllinen toiminta, 10 pistettä**

Yleishyödyllinen toiminta on luonteeltaan erilaista eri yhdistyksillä. Yleishyödylliseen toimintaan luetaan esimerkiksi uusien opiskelijoiden ja jäsenten vastaanotto, valtakunnallinen vaikuttaminen, sidosryhmäyhteistyö, edunvalvonta sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Huomiota kiinnitetään yleishyödyllisen toiminnan monipuolisuuteen ja laatuun.

### **Osa 4: Toiminnan yhteisöllisyys, 24 pistettä**

#### **4.1. Osallistuminen AYY:n toimintaan ja Aalto-yhteisön rakentamiseen, 6 pistettä**

Kohdassa arvioidaan yhdistyksen osallisuutta Aalto-yhteisöön. Huomioon otetaan mm. yhteisöllisiin tapahtumiin osallistuminen ja kaikille AYY:n jäsenille tuotettu lisäarvo. Lisäksi arvioidaan, miten yhdistys osallistuu Aalto-yhteisön rakentamiseen konkreettisilla toimilla.

#### **4.2. Poikkitieteellisyys, 7 pistettä**

Poikkitieteellisyydellä viitataan yhdistyksen sisäiseen poikkitieteellisyyteen ja sen tekemään yhteistyöhön muiden yhdistysten kanssa. Yhteistyötahoina huomioidaan kaikki yhdistykset AYY:n piirissä toimivista järjestöistä ulkopuolisiin toimijoihin (esimerkiksi HYY:n järjestöt, kansalliset toimijat, liitot jne). Sisäisellä poikkitieteellisyydellä viitataan yhdistyksen jäsenistön, toimijoiden ja toiminnan poikkitieteellisyyteen. Poikkitieteellisyys voi olla kampusten, korkeakoulujen tai opinto-alojen välistä.

### **4.3. Kansainvälisyys, 5 pistettä**

Tässä arvioidaan, miten kansainväliset opiskelijat ja kansainvälisyys huomioidaan yhdistyksen toiminnassa. Tapoja kansainvälistymiseen ovat esimerkiksi englanninkielinen viestintä ja kv-tapahtumien järjestäminen sekä kansainvälinen yhteistyö. Lisäksi huomioon otetaan, onko yhdistyksellä jäseninä tai toimijoina kansainvälisiä opiskelijoita.

### **4.4. Avoimuus ja näkyvyys, 6 pistettä**

Avoimuudella tarkoitetaan yhdistyksen lähestyttävyyttä. Tässä arvioidaan esimerkiksi onko yhdistyksen toimintaan liittyminen helppoa vai onko yhdistys tiukasti nurkkakuntautunut sekä sitä, panostaako yhdistys uusien jäsenten hankintaan. Näkyvyydellä tarkoitetaan yhdistyksen tunnettuutta niin Aalto-yhteisössä kuin sen ulkopuolella. Tähän lasketaan esimerkiksi kiertueet, turnaukset, esiintymiset ja erilaiset kisat. Myös aktiivista, monipuolista ja avointa viestintää arvostetaan.

## **Osa 5: Toiminnan vastuullisuus ja vaikuttavuus, 13 pistettä**

### **5.1. Yhteiskuntavastuu ja vaikuttaminen, 7 pistettä**

Yhteiskuntavastuu kattaa muun muassa yhdistyslain noudattamisen sekä ympäristöasioiden ja kestäväen kehityksen huomioimisen. Yhteiskunnallinen toiminta voi tarkoittaa esimerkiksi kannanottoja, hyväntekeväisyyttä taikka poliittista vaikuttamista. Näiden lisäksi huomioidaan vaikuttavuus yhdistyksen omalla kentällä esimerkiksi edunvalvonnan kautta.

### **5.2. Yhdenvertaisuus ja yhdistyksen sisäinen vastuullisuus, 6p**

Kohdassa huomioidaan yhdenvertaisuuden toteutuminen sekä yhdenvertaisuustoimiin panostaminen yhdistyksen toiminnassa. Näitä voivat olla esimerkiksi yhdenvertaisuussuunnitelma, yhdistyksen pelisäännöt sekä selkeät käytännöt häirintään puuttumiseen. Lisäksi tärkeää on yhdistyksen sisäinen vastuullisuus, esimerkiksi jäsenistön hyvinvoinnista huolehtiminen.