

## Vastaus Seppälän ponteen AYY:n rekryointiprosessien kehittämistä

*AYY:llä on panostettu viime aikoina paljon rekryointiprosesseihin, esimerkiksi pääsihteerin rekryointi johon käytettiin paljon resursseja hyvän lopputuloksen takaamiseksi. Kuitenkin AYY:n jokavuotisissa rekryoinneissa (hallitus, jaostot, toimikunnat) on jo vuosian ajan ollut puutteita sekä ilmennyt huonoja sekä AYY:n periaatteiden vastaisia käytäntöjä. Suurin tekijä näille ongelmille on se, että rekrytoijat tekevät usein ensimmäistä kertaa rekrytointeja, mutta uusille toimijoille ei tarjota AYY:n puolesta minkäänlaista opastusta tai perehdytystä rekryointiin. AYY:llä ei ole myöskään mihinkään kirjattuna rekryointien periaatteellisia käytäntöjä vaan näistä kuulee satunnaisesti eri toimijoilta.*

*Tämän ponten hyväksyessään edustajisto velvoittaa hallitusta selvittämään AYY:n jokavuotisten rekryointiprosessien käytäntöjä sekä selvittämään AYY:n periaatteellisia linjauksia rekryoinneista, sekä selvittämään mahdollisuuksia uusien rekrytoijien perehdyttämiseksi AYY:n rekryointikäytänteistä.*

Vastaus:

Tulkitsemme huolen jokavuotisista rekryointiprosesseista koskettavan erityisesti valintoja AYY:n luottamus- ja vapaaehtoistehtäviin. Hankaloiksi käytännöiksi on koettu esimerkiksi tiimien muodostamisen tiukka aikataulu, lyhyt perehtymisaika ja vahvasti edeltäjien harteilla oleva opastus.

Erilaisia toimintatapoja on jo hallituksen muodostamisen, jaostopuheenjohtajien valinnan ja jaostojen muodostamisen välillä paljon, eikä tietämystä niistä ole aikaisemmin selkeästi koottu. Ideat käytänteiden selvittämisestä, yhteisten periaatteiden pohtimisesta ja uusien valinnoista vastuullisten ohjauksesta ovat hyviä ja sopivat ylioppilaskunnan kasvattavaan tehtävään. Vastaavaa hyvää kokemusta AYY:llä on edustajiston perustamien rekryointiryhmien (pääsihteeri, päätoimittaja) käytänteistä. Muita työntekijärekrytointeja kehitetään aktiivisesti HR-päällikön, esimiesten ja hallituksen toimesta.

Selvitystyö ja muut toimenpiteet vaativat resursseja ja ne voisivat ajoittua kesälle ennen seuraavia luottamustehtävien ja vapaaehtoisten valintoja. Toimenpiteet sopivat projektiehdotukseksi toimisto-ohjelmaan.

Hallitus on päättänyt käsitellä luottamus- ja vapaaehtoistehtävien valintojen käytänteiden selvittämistä ja hyvin käytänteiden perehdytyksen luomista osana toimisto-ohjelman 2/2017 päivitystä. Toimisto-ohjelman päivityksessä priorisoidaan kesän ja alkusyksyn aikana tehtäviä projekteja strategian ja ajankohtaisten tarpeiden mukaisesti.