

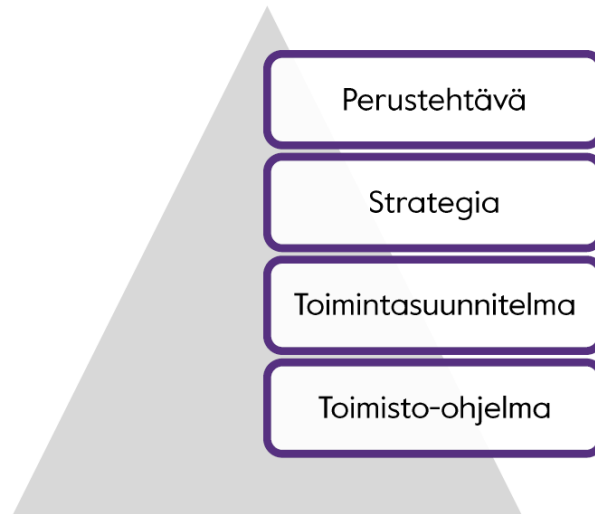
TOIMISTO-OHJELMA 2/2018

CONTENTS

Toimisto-ohjelmasykli	3
Toimisto-ohjelman termistö	4
Saatesanat.....	5
Vuosikello.....	6
Projekti: Opiskelijakeskus	7
Projekti: Ylioppilaskunnan taidevuosi.....	8
Projekti: Nettisivu-uudistus	9
Projekti: Yhteisön rakenteiden kartoitus ja tulevaisuus	10
Projekti: Häirintään puuttuminen.....	12
Toimenpiteet – yhteiskunnallinen vaikuttaminen	13
Linjapaperiuudistus (Heikki Isotalo, hallituksesta Tapio Hautamäki)	13
World Student Capital (Lauri Jurvanen, hallituksesta Lauri Seppäläinen)	14
Eduskuntavaalivaikuttamisen aloittaminen suomiareenassa (Heikki Isotalo, hallituksesta Tapio Hautamäki).....	14
AYY:n Tsinghua-yhteistyö ja EU (Rosa Väisänen, hallituksesta Mikhael Koufos, Mikael Liimatainen) ...	14
Tapahtumia yhteiskunnallisesti kiinnostavista aiheista (Heikki Isotalo, hallituksesta Tapio Hautamäki)	14
Hallosed-verkkokoulutus (Minna Mäkitalo, hallituksesta Suvi Vendelin)	14
Toimenpiteet – aaltolaisuuden rakentaminen	15
Designkalenteri TOKYOn kanssa (Siiri Liitiä, hallituksesta Julius Luukkanen)	15
Toiminta-avustusten jakomallin päivittäminen (Essi Puustinen, hallituksesta Noora Tanska)	15
Sähköinen yhdistysopas (Essi Puustinen, hallituksesta Noora Tanska)	15
Toimenpiteet – kiinteistöstrategia.....	16
Kertavuokrattavien tilojen lukitusten automatisointi (Riitu Nuutinen, Kiinteistötiimi, Petteri Nummela)	16
Uusien asuntojen rakennuttamisen edistäminen (Reija Väätäinen, kiinteistötiimi)	16
Kiinteistökohteiden salkutus (Reija Väätäinen, Heidi Dufva)	16
Kertavuokrattavien tilojen uudistukset JMT:n kiinteistöremontin yhteydessä (Riitu Nuutinen, kampusjaosto ja hallituksesta Emma Savela)	16

ITP-projekti asumistoimintaan liittyen (Riitu Nuutinen, hallituksesta Emma Savela)	16
Palvelukysely (Riitu Nuutinen)	17
Toimenpiteet – muut	17
Harjoitteluohjelman luominen (Niko Ferm, Johanna Pietiläinen)	17
Organisaatiokäsikirjan suunnittelu (Niko Ferm, Märt Vesinurm)	17
Opiskelijahyvinvoinnin edistäminen aalto-yliopiston sekä ainejärjestöjen kanssa yhteistyössä (Lauri Jurvanen, harjoittelija Sanni Laiho, hallituksesta Lauri Seppäläinen)	17
AYY-Video (Rosa Väisänen, hallituksesta Hilja Korhonen)	17
Mobile Pay:n käyttöönotto (Tarja Toivanen)	18
Sopimuslaskutuksen käyttöönotto Netvisorissa (Tarja Toivanen)	18
Prosessi uuden yhtiön perustamiseksi (Tarja Toivanen)	18
GDPR (Petteri Nummela)	18
Uuden brändi-ilmeen käyttöönotto ja brändin jalkautus (Siiri Liitiä, Aino Korpinen, hallituksesta Julius Luukkanen)	18
AYY:n ja YTMK:n rekrymessut (Mikhael Koufos, Otto Bergius)	18
Henkilöstöstrategia (Johanna Pietiläinen)	19
Ajankohtaiset vaikuttamistoimet	19
YTHS:n asema Sote-uudistuksessa (Lauri Jurvanen, hallituksesta Lauri Seppäläinen)	19
Kansainvälinen yliopistoyhteisö (Rosa Väisänen, hallituksesta Mikael Liimatainen)	19
Maksuton Ehkäisy Espoossa Alle 25-vuotiaille (Lauri Seppäläinen)	19
Korkeakouluvisio (Minna Mäkitalo, Heikki Isotalo, hallituksesta Suvi Vendelin)	20
Ruotsinkielisten opiskelijoiden oikeudet (Minna Mäkitalo, hallituksesta Suvi Vendelin)	20
Muut ajankohtaiset	20
Yleiset	20
Henkilöstö	20
Palvelut	20
Tapahtumat	21
Vaikuttaminen	22
Viestintä	22
Vapaaehtoiset	22
Yrityssuhteet	22

Toimisto-ohjelma kuvaa ylioppilaskunnan toimintaa neljän kuukauden ajanjaksolta. Toimisto-ohjelma tehdään aina strategian ja toimintasuunnitelman pohjalta. Alla kuva toiminnanohjauksen tasoista:



AYY:n toimintaa ohjaa ylimmällä tasolla laissa määritelty tehtävä, joka on kuvattu hyvin laveasti. Resurssien jakamista ja toiminnan keskittämistä ohjaa AYY:n strategia, joka koostuu Ylioppilaskunnan suunta –dokumentista ja kiinteistöstrategiasta. Ylioppilaskunnan suunta on 2 vuoden aikajänteellä päivitettäväksi suunniteltu dokumentti. Kiinteistöstrategian aikajänne on 5 ja 10 vuoden sykli johtuen asioiden pitkäjänteisyydestä.

Strategiasta johdetaan vuosittainen toimintasuunnitelma edustajiston kanssa, jonka pohjalta AYY:n keskustoimisto suunnittelee omaa toimintaansa toimisto-ohjelman muodossa.

Toimisto-ohjelma jaksottuu seuraavasti:

- Helmi-toukokuu (Toimisto-ohjelma 1/2018)
- Kesä- syyskuu (Toimisto-ohjelma 2/2018)
- Loka- tammikuu (Toimisto-ohjelma 3/2018)

TOIMISTO-OHJELMAN TERMISTÖ

Saatesanat – Kuvataan tiiviisti ylioppilaskunnan tilanne ja näkymät seuraavan neljän kuukauden aikana

Vuosikello – Havainnollistetaan, mitä seuraavan neljän kuukauden aikana tapahtuu

Projekti – Ylioppilaskunnan toimintaa kehittävä useita toimenpiteitä sisältävä kokonaisuus. Projektilla on selkeästi alkutila, toimenpiteet ja tavoitetila. Projektilla tavoitellaan muutosta tai kehitystä ylioppilaskunnan toimintaan. Projekti ei ole jatkuvaa tai vuosittain toistuvaa toimintaa.

Toimenpide – Projektia pienempi kokonaisuus, joka ei vaadi yhtä paljon resursseja ylioppilaskunnalta. Toimenpiteellä tavoitellaan muutosta tai kehitystä ylioppilaskunnan toimintaan. Toimenpide ei ole jatkuvaa tai vuosittain toistuvaa toimintaa.

Ajankohtainen vaikuttamistoimi – Ylioppilaskunnan proaktiivisesti tekemää vaikuttamista johonkin tiettyyn teemaan liittyen. Vaikuttamistoimi ei ole suoranaisesti projekti tai toimenpide.

Muu ajankohtainen – Kaikki muut ajankohtaiset asiat, jotka eivät liity projekteihin, toimenpiteisiin tai vaikuttamistoihin.

Kevään 2018 aikana AYY:llä on oltu vauhdissa ja olemme edistäneet sekä saaneet maaliin osan toimisto-ohjelmakirjauksista. Tähän päivitykseen projektien, toimenpiteiden ja vaikuttamistavoitteiden etenemistä on tarkasteltu. Mukaan on nostettu myös muutama uusi avaus.

Kevättä ovat värittäneet monet yhdenvertaisuuteen liittyvät keskustelut niin yhteisössä, mediassa, Aallon kanssa sekä edustajistossa. Koska kyseessä on äärimmäisen tärkeä teema, on häirintään puuttuminen nostettu omaksi projektikseen, johon paneudumme kevään lisäksi koko loppuvuoden yhdessä Aallon kanssa. Muut isot projektit kuten taidevuosi sekä opiskelijakeskus etenevät suunnitellusti. Näiden lisäksi nettisivu-uudistus sekä yhteisön rakenteiden kartoitus ja tulevaisuus ovat vihdoin lähteneet kunnolla käyntiin.

Budjetissa määritelty strategiaraha on mahdollistanut aivan uudella tavalla strategisten hankkeiden edistämisen. Strategiarahan käytöstä päätettiin johtoryhmässä sen mukaan, miten nähtiin kunkin projektin tarvitsevan resursointia.

Yllä mainitut projektit ovat vuoden teemoja, mutta koko toimintasuunnitelman systemaattinen edistäminen on tärkeää, jotta strategiasta saadaan vielä tänä vuonna kaikki irti. Käynnissä oleva strategianpäivitys kertoo meille vielä syksymmällä kuinka olemme strategian edistämässä onnistuneet viimeisen kahden vuoden aikana.

Toiseen toimisto-ohjelmaan on priorisoitu projektit, joiden nähdään edistyvän kesäkaudella. Vaikka jotain kirjauksia on pois-priorisoitu kesäksi, ei se tarkoita, ettei niitä nosteta takaisin syksyjaksolle, jolloin niitä on oikea aika edistää. Toimistolla on rajalliset resurssit toimia, joten priorisointi on olennaista, jotta voidaan varmistaa projekteille tarvittavat resurssit onnistua.

Kesäkuu

Reflektointi, arkistointi ja siivouspäivä 6.6.
Toimiston kesävirkistys 12.6.

Heinäkuu

Tsinghualaisten vierailu ja Brysselin matka 9.7. -
15.7.
SuomiAreena 16-20.7.

Elokuu

SYL:n liittokokous
Delegaatiohaku aukeaa 20.8.
Haku delegaatioon päättyy 30.8.
Lausuntojen deadline delegaation
kokoonpanosta 2.9.
Pohjaesitys valmis delegaation
kokoonpanosta 4.9.
Kunniavaltuuskunnan kokous 21.8.

Syyskuu

SYL:n syyseminaari 20-21.9
Edustajisto 19/20.9.
Lähetekeskustelu: Strategian päivitys
Lähetekeskustelu: linjapaperien päivitys
SYL delegaation valinta
Orientaatioviikko 3.-9.9.
Aalto Day One ja Aalto Party 5.9.
Otasuunnistukset 4. ja 6.9.
Aino 3/2018 5.9.
Lakinlaskijaiset 1.10.

VASTUUHENKILÖT: NIKO FERM (PROJEKTIN KOORDINOINTI), HEIDI DUFVA

HALLITUKSESTA VASTUUSSA EMMA SAVELA (KIINTEISTÖT), NOORA TANSKA (YHTEISÖ)

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN:

AYY Aaltolaisuuden rakentajana: Opiskelijakeskus on onnistuessaan koko yliopistoyhteisön määrittävä projekti, joka luo verrattomat fasilitteetit koko Aalto-yhteisön toiminnalle ja kohtaamisille

NYKYTILA:

Hankesuunnitelmasta on saatu ensimmäinen versio, joka ei ole AYY:lle tyydyttävä. Hankesuunnitelmaa tulee päivittää ja AYY:n tulee kirkastaa sen tarpeita ja tavoitteita projektissa. Projektin yhteydessä on myös perustettu 1+1 ryhmä, jonka tarkoituksena on etsiä kolmelle osapuolelle sopivaa ratkaisua. Lisäksi osapuolien yhteinen työryhmä on koostanut uutta versiota tilaohjelmasta, jossa haetaan synergioita ja tilojen yhdistämismahdollisuuksia. AYY on myös järjestänyt edustajistolle, jaostoille sekä erityisasemayhdistyksille fasilitoidun workshopin, jossa haettiin ideoita opiskelijakeskusta varten.

MITÄ ON TEHTY:

- Sovittu hankkeelle reunaehdot
- Kartoitettu yhteisön tahtotilaa ja tarvetta rakennukselle
- Haahtela-yhtiöt ovat toteuttaneet hankesuunnitelman ensimmäisen version
- Sovittu tapaaminen osapuolten talusasioita käsittelevien ihmisten kanssa
- Perustettu 1+1 työryhmä
- Osapuolten koostama uusi tilaohjelma
- Järjestetty workshop uusia ideoita varten
- Rekrytoitu uusi kiinteistöasiantuntija
- Avattu www.opiskelijakeskus.fi sivusto

SEURAAVAT TOIMENPITEET:

- Mietitään hankkeen taloudellisia reunaehtoja
- Täsmennetään, miten AYY:n näkemyksen mukaan reunaehtojes visio tulisi toteuttaa
- Edistetään kaavoitusta
- Jatketaan nettisivujen kehitystä
- Aloitetaan hankesuunnitelman työistö uudestaan Haahtelan kanssa

TAVOITETILA

Seuraavaksi tavoitteena on varmistaa opiskelijakeskuksen onnistunut kaavoitus. Lisäksi hankesuunnitelma tulisi syksyn aikana saada sen näköiseksi, että se toteuttaa AYY:n ja muiden osapuolien toiveita.

RESURSSIT

- 2 hallituslaista ja kiinteistöasiantuntija, joiden tukena pääsihteeri ja talousjohtaja
- hankesuunnitelmaa työstävän rakennuskonsultin resurssit
- asiantuntijat taloustoimikunnan kiinteistöjaoksessa
- edustajiston talous- ja kiinteistövaliokunta
- taloudellisia resursseja tarpeen mukaan

AIKATAULU

Touko-kesäkuu: Hahmotelma AYY:n toiveiden mukaisesta opiskelijakeskuksesta

Elo-syyskuu: Kaavoituksen edistäminen

Kesä-syyskuu: Hankesuunnitelman toteuttaminen

Syyskuu: Lähetekeskustelu opiskelijakeskuksesta, erityisesti hankesuunnitelman näkökulmasta

Loka-marraskuu: Hankesuunnitelman käsittely edustajistossa

PROJEKTI: YLIOPIPILASKUNNAN TAIDEVUOSI

VASTUUHENKILÖT : TERO UUTTANA, HALLITUKSESTA JULIUS LUUKKANEN

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN: AYY AALTOLAISUUDEN RAKENTAJANA

NYKYTILA: PROJEKTI ON KÄYNNISSÄ

MITÄ ON TEHTY:

- Työryhmä on perustettu
- Projektin laajuus ja yksittäiset osa-alueet määritetty alkuvuoden työpajojen kautta. Taidevuosi koostuu:
 - Otaniemen yöstä (6.10.), joka on poikkitaiteellinen opiskelijoiden järjestämä useasta mikrotapahtumasta koostuva kokonaisuus Otaniemen kampuksella,
 - Taidekokoelman kartuttamisesta, syksyllä julkaistaan teokset niiden arvolle sopivassa tilaisuudessa,
 - Väre Wall Art Competition:istä, joka toteutettiin Aallon kanssa yhteistyössä. Opiskelijataideteos toteutetaan Väreen takaiseen seinään ennen lukuvuoden alkua,
 - Kino Tapiolan elokuvaviikosta lokakuun loppupuolella, jolloin opiskelijoiden kuratoima elokuvaviikko toteutetaan Kino Tapiolassa opiskelijahintaisesti,
 - Viestinnällisestä tuesta jo olemassa olevalle taiteellisesta toiminnasta. Koko yhteisöä pyritään motivoimaan osallistumaan vuoden taideteemaan.

- Aallon, ACREn ja Espoon kanssa sovittu yhteistyöstä. Otaniemen tilat ovat Otaniemen yön käytössä ja Aalto tukee markkinointikustannuksissa. Espoon ja AYY:n välinen yhteistyö tarkentuu.

SEURAAVAT TOIMENPITEET:

- Tapahtumien (ennen kaikkea Otaniemen yön) yksityiskohtainen suunnitelu ja toimeenpano
- Tiedottamisen suunnittelu tuleville ensimmäisen vuoden opiskelijoille
- ARTSin muuttoon liittyvät toimenpiteet

TAVOITETILA

- ARTSIN muuton ensiaskeleet on onnistuneesti saatettu maaliin.
- Kesän jälkeen tapahtumien valmistelut ovat vakaalla pohjalla
- Ylioppilaskunnan jäsenistö tunnistaa taiteen yhdeksi AYY:n teemoista

RESURSSIT

- Työntekijän työaika ja 1 hallituksen jäsen
- Mahdollisuus käyttää strategiarahaa hallituksen päätöksellä

AIKATAULU

Tarkentuu

PROJEKTI: NETTISIVU-UUDISTUS

VASTUUHENKILÖT: ESSI PUUSTINEN, HEIKKI ISOTALO, PETTERI NUMMELA, HALLITUKSESTA JULIUS LUUKKANEN

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN: BRÄNDISTRATEGIA

NYKYTILA: PROJEKTI ON KÄYNNISSÄ

MITÄ ON TEHTY:

- Selvitetty sopivat vastuuhenkilöt projektille (Heikki Isotalo, Essi Puustinen, Petteri Nummela ja Julius Luukkanen)
- Projektille laadittu suunnitelma ja aikataulu
- Päätetty ulkoistaa suunnittelutyön fasilitointi ulkopuoliselle palveluntarjoajalle
- Käytössä olevat resurssit kartoitettu ja yhteistyöstä ja kustannusten jakamisesta Aallon kanssa on neuvoteltu
- Eri sektoreiden tarpeiden kartoittaminen uusien nettisivujen osalta toteutettu sähköisellä lomakkeella
- Toteutettu kilpailutus nettisivut suunnittelevasta ulkopuolisesta palveluntarjoajasta

SEURAAVAT TOIMENPITEET:

- Päätetään ulkopuolinen palveluntarjoaja
- Solmitaan yhteistyösopimus Aallon kanssa
- Suunnitellaan uudet nettisivut palveluntarjoajan fasilitoimana (tarpeiden kartoitus, konseptointi, sivustorakenne)
- Siirretään relevantti materiaali vanhoilta nettisivuilta uusille
- Julkaistaan uudet nettisivut

TAVOITETILA

- AYY:llä on uudet nettisivut, jotka ovat uuden brändin mukaiset, käyttäjälähtöiset ja palvelevat AYY:n toimintaa pitkällä aikavälillä.

RESURSSIT

- 20 000 € (10 000€ viestinnän budjetista, 10 000 € strategiarahaa)

AIKATAULU

Vuoden 2018 aikana.

PROJEKTI: YHTEISÖN RAKENTEIDEN KARTOITUS JA TULEVAISUUS

VASTUUHENKILÖT: NIKO FERM, HALLITUKSESTA VASTUUSSA HILJA KORHONEN JA NOORA TANSKA

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN: AYY AALTOLAISUUDEN RAKENTAJANA

NYKYTILA:

AYY on viime vuonna käynyt keskustelua yhdistysohjesäännön päivittämisestä ja tehnyt pieniä päivityksiä. Lisäksi viime vuonna aloitettiin keskustelua teekkaritoiminnasta ja siihen liittyvien päätösten tekemisestä, kuten teekkarilakista.

MITÄ ON TEHTY:

- Päätetty rekrytoida projektihenkilö edistämään asiaa
- Avattu rekrytointi

SEURAAVAT TOIMENPITEET:

- Viedään rekrytointi maaliin
- Siirretään projektin päävastuu pääsihteeriltä projektityöntekijälle
- Luodaan projektisuunnitelma

TAVOITETILA

- AYY:lla on tehty kartoitus, joka käsittelee vaihtoehtoja seuraaviin tavoitteisiin:
 1. Eri toimijoiden roolien selkeyttäminen
 - AYY:n piirissä toimivien toimijoiden väliset suhteet (ainejärjestöt, korkeakoulujärjestöt ja muut merkittävät toimijat)
 - AYY:n sisäinen rakenne (edustajisto, jaostot, toimikunnat ja muut ryhmät)
 - Aallon eri toimialojen ja toimijoiden rooli suhteessa ylioppilaskuntaan
 2. Taloudellisesti vakaalla pohjalla oleva ja oikeudenmukaisesti jaettu tuki järjestöille, jotka toimivat AYY:n piirissä
 - Yhdistysohjesäännön uudelleenmuotoilu sekä todennäköisesti päivitetty pisteytysmalli yhdistysavustuksiin.
 3. Kaikkien järjestöjen yhdenvertainen kohtelu.

RESURSSIT

- Projektityöntekijä
- Kaksi hallituslaista
- Pienet rahalliset resurssit lähinnä kokoustarjoiluita varten

AIKATAULU

Vuoden 2018 aikana valmiiksi vaihtoehdot ja suunnitelma toimenpiteiden jalkauttamisesta.

PROJEKTI: HÄIRINTÄÄN PUUTTUMINEN

VASTUUHENKILÖT: LAURI JURVANEN, HALLITUKSESTA LAURI SEPPÄLÄINEN, HARJOITTELIJA SANNI LAIHO

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN:

AYY aaltolaisuuden rakentajana: yhdenvertaisuuden edistäminen mahdollistaa Aalto-yhteisön monimuotoisuuden lisääntymisen tulevaisuudessa ja sitä kautta paremman yhteisön muodostumisen

NYKYTILA:

AYY tekee jatkuvasti yhdenvertaisuusedunvalvontaa esimerkiksi järjestämällä koulutuksia, osallistumalla ja viestimällä erilaisista kampanjoista ja tarjoamalla häirintäyhdyshenkilöitä. Tänä vuonna proaktiivisen yhdenvertaisuustyön fokuksiksi on valittu häirinnän tunnistaminen ja ennaltaehkäisy.

MITÄ ON TEHTY:

- Pidetty tutor-koulutuksissa osio yhdenvertaisuudesta ja erilaisten ihmisten huomioimisesta
- Rekrytoitu harjoittelija avustamaan hyvinvointi- ja yhdenvertaisuusprojekteissa

SEURAAVAT TOIMENPITEET:

- Suunnitellaan ja julkaistaan häirintään puuttumiskampanja aaltolaisille
- Valmistellaan yhdistyksille materiaalia hyödyntäen muiden relevanttien toimijoiden parhaita käytäntöjä
- Etsitään AYY:n parhaat vaikuttamiskanavat ja -keinot yhdessä järjestö- ja uudet opiskelijat-sektorien kanssa

TAVOITETILA

Yhdistyksille ja yksilöille luodaan selvät ohjeet häirintätilanteiden ennaltaehkäisystä, tunnistamisesta ja niihin puuttumisesta

RESURSSIT

- 1 harjoittelija
- 1 hallituslainen
- 1 asiantuntija
- AYY:n viestintäresurssit
- AYY:n järjestösektori

AIKATAULU

Toukokuu: sektorien välisen yhteistyöryhmän perustaminen

Kesä-elokuu: kampanjan suunnittelu

Kesä-elokuu: yhdistysten materiaalien valmistelu

Syyskuu: Kampanjan julkistus

TOIMENPITEET – YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

LINJAPAPERIUUDISTUS (HEIKKI ISOTALO, HALLITUKSESTA TAPIO HAUTAMÄKI)

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN: YLIOPPILASKUNNAN SUUNNAN AYY YHTEISKUNNALLISENA VAIKUTTAJANA -KOKONAISUUS

NYKYTILA

Ylioppilaskunnalla on tällä hetkellä voimassa 12 eri poliittista linjapaperia, joista osassa on toiminnallisesti vanhentunutta sisältöä. Käynnissä oleva linjapaperiuudistus yhdistää linjapaperit yhdeksi ajantasaiseksi kokonaisuudeksi, jota on jatkossa helppo käyttää ja päivittää.

MITÄ ON TEHTY:

- Selvitetty: HYY:n ja SYL:n linjapaperiuudistusten kulku tapaamalla näitä tehneitä henkilöitä
- Kartoitettu ja benchmarkattu muiden ylioppilaskuntien ja SYL:ön linjapaperiformaatit
- Päätetty edustajiston lähetekeskustelun (22.3.) myötä siirtyä yhteen linjapaperiin ja osallistaa sen laatimisessa monipuolisesti vapaaehtoisia ja jäsenistöä
- Arvioitu edustajiston lähetekeskustelun pohjalta, ettei erilliselle projektityöntekijälle ole tarvetta
- Laadittu suunnitelma linjapaperiuudistuksen vaiheista ja vapaaehtoisten osallistamisesta
- Sektorit ovat käyneet läpi olemassa olevia linjapapereita
- Jäsenkysely vaikuttamislinjoista avattu
- Valiokunnille ja hallitukselle on järjestetty linjapaperityöpajat
- Vapaaehtoisryhmien kokouksissa on keskusteltu linjoista
- Työstetty raakaversiota linjapaperista

SEURAAVAT TOIMENPITEET:

- Valiokuntien, saadun jäsenpalautteen ja vapaaehtoisten kuulemisten pohjalta arvioidaan, mille uusille linjapaperikokonaisuuden osille on tarvetta (kesä–alkusyksy)
- Kuullaan edustajistoryhmiltä kommentteja raakaversiosta (kesä–heinäkuu)
- Valmistellaan esitys linjapaperista (elokuu)
- Viedään valmisteltu linjapaperiesitys valiokuntien käsittelyyn (syyskuu)
- Päätetään linjapaperi edustajistossa (lokakuu)

WORLD STUDENT CAPITAL (LAURI JURVANEN, HALLITUKSESTA LAURI SEPPÄLÄINEN)

Pääkaupunkiseudun yhteistyöelin kuntavaikuttamiseen, josta ollaan tekemässä yhdistystä. AYY on mukana WSC:n maakuntatavoitteiden valmistelussa.

EDUSKUNTAVALIVAIKUTTAMISEN ALOITTAMINEN SUOMIAREENASSA (HEIKKI ISOTALO, HALLITUKSESTA TAPIO HAUTAMÄKI)

Keväällä toteutettu sidosryhmäkartoitus ja eduskuntavaalitavoitteiden suunnittelu luovat pohjaa kevään 2019 eduskuntavaalivaikuttamiselle. Kesällä ja syksyllä 2018 on ajankohtaista alkaa luomaan suhteita avainhenkilöihin, potentiaalisiin ehdokkaisiin, myötämielisiin järjestöihin ja poliittisiin avustajiin. Konkreettisesti tämä tarkoittaa yhteiskunnallisen keskustelun viikkoon SuomiAreenaan osallistumista heinäkuussa 2018. Tätä varten suunnitellaan vaikuttamisagenda ja kartoitetaan ne sidosryhmät, joihin halutaan luoda kontakti.

AYY:N TSINGHUA-YHTEISTYÖ JA EU (ROSA VÄISÄNEN, HALLITUKSESTA MIKHAEL KOUFOS, MIKHAEL LIIMATAINEN)

AYY:n Tsinghua-yhteistyön siivin AYY vieraili toukokuussa Kiinassa Pekingissä Tsinghuan yliopiston ylioppilaskunnan vieraana. Heinäkuussa järjestettävä vuosittainen vastavuoroinen vierailu Suomeen on tarkoitus toteuttaa tällä kertaa yhteisvierailuna Brysseliin, EU-vaikuttamisen ytimeen. Matkan tavoitteena on osoittaa, että Suomi toimii erinomaisena porttina koko Eurooppaan. Projektin onnistuminen vaatii myös yhteistyökumppaneiden kartoittamista ja lisärahoituksen hankkimista. Samalla matkalla perehdytään itse opiskelijan rooliin EU:ssa ja suunnitellaan jatkotoimenpiteitä EU-tietoisuuden lisäämiseksi kevään EU-vaaleja silmällä pitäen.

TAPAHTUMIA YHTEISKUNNALLISESTI KIINNOSTAVISTA AIHEISTA (HEIKKI ISOTALO, HALLITUKSESTA TAPIO HAUTAMÄKI)

Tavoitteena on lisätä kiinnostusta yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen toteuttamalla syksyllä tapahtumakonsepteja mielenkiintoisten aiheiden ympärille. Tapahtumat voisivat sisältää esimerkiksi tunnettuja esiintyjä ja vaikuttajia sekä yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisua. Tapahtumien tuottaminen ei kuitenkaan onnistu nykyisillä resursseilla. Selvitetään mahdollisuudet projektityöntekijän palkkaamiseen. Synergiaa pyritään löytämään Eurooppa-tietoisuuteen, kansainvälisyyteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä projekteista, joissa on myös mahdollisesti tarvetta tapahtumatuotannolle.

HALLOPED-VERKKOKOULUTUS (MINNA MÄKITALO, HALLITUKSESTA SUVI VENDELIN)

Luodaan Aalto-yliopiston ylläpitämälle MyCourses -alustalle Suomen ensimmäinen verkkokoulutus hallinnon opiskelijaedustajille ja opintovastaaville. Hankkeeseen on saatu Aalto-yliopiston A!Ole -rahoitus. Palkataan projektityöntekijä tekemään koulutuksen sisältö. Tavoitteena on saada kurssi käyttöön joulukuussa 2018 ja sen jälkeen kehittää sisältöä saadun palautteen pohjalta. Projektiin osallistetaan hallinnon opiskelijaedustajia, opintovastaavia ja koulujen hallopedvastaavia.

TOIMENPITEET – AALTOLAISUUDEN RAKENTAMINEN

DESIGNKALENTERI TOKYON KANSSA (SIIRI LIITIÄ, HALLITUKSESTA JULIUS LUUKKANEN)

AYY toteuttaa ensimmäistä kertaa designkalenterin yhdessä TOKYO:n kanssa. Raati (TOKYO:n ja AYY:n edustajat + asiantuntijajäsenenä professori Arja Karhumaa) valitsi helmikuussa kalenterikilpailun voittajaksi ja kalenterin suunnittelijaksi Reetta Vartialan.

Alkukevään aikana on suunniteltu kalenterin sisältö yhdessä viestintä- ja yrityssuhdesektoreiden ja Vartialan kanssa. Mainokset kalenteriin myy Pirunnyrkki ja kalenterit painaa Ajasto.

Loppukevään ja alkukesän aikana viimeistellään kalenterin sisältö ja ulkoasu yhdessä Reetta Vartialan kanssa ja toimitetaan valmis materiaali Ajastolle. Valmiit kalenterit saadaan AYY:n toimistolle elokuun 2018 alkupuolella.

TOIMINTA-AVUSTUSTEN JAKOMALLIN PÄIVITTÄMINEN (ESSI PUUSTINEN, HALLITUKSESTA NOORA TANSKA)

Nykyinen järjestelmä on raskas sekä avustusta hakeville yhdistyksille että hakemusten käsittelijöille, eikä pisteytysmalli palkitse yhdistyksiä kaikilta osin tasavertaisesti.

Järjestösektori pohtii toiminta-avustusten hakemusprosessin kehittämistä yhteisö rakenteiden päivitysprojektin yhteydessä tämän vuoden aikana

SÄHKÖINEN YHDISTYSOPAS (ESSI PUUSTINEN, HALLITUKSESTA NOORA TANSKA)

Yhdistysopasta uudistetaan sähköiseksi versioksi osoitteeseen yhdistysopas.ayy.fi. Ahto Harjo on projektityönään päivittänyt perustamiseen, rekisteröintiin, hallintoon ja talouteen liittyviä osioita. Järjestösektorilla viimeistellään sisältöjä ja visuaalista ilmettä sekä sparrataan muiden sektoreiden tuottamaa sisältöä. Yhdistysoppaan on tarkoitus olla valmiina syksyllä 2018.

TOIMENPITEET – KIINTEISTÖSTRATEGIA

KERTAVUOKRATTAVIEN TILOJEN LUKITUSTEN AUTOMATISOINTI (RIITU NUUTINEN, KIINTEISTÖTIIMI, PETERI NUMMELA)

Jatketaan viime vuonna aloitetun kartoituksen pohjalta tarkemman suunnitelman tekoa eri tilojen lukitusten automatisoinnin mahdollisuuksista ja kustannuksista. JMT:n kiinteistöjen peruskorjausten urakatöissä on jo huomioitu tarvittavat sähkö- ja verkkoasennukset uudenlaisen lukituksen mahdollistamiseksi ilman suuria jälkitöitä. Lukitukseen liittyvistä muutoksista käydään keskustelua Aallon ja Trinetin kanssa. Aalto kokeilee omia lukitusjärjestelmiä syyskuusta alkaen, jonka jälkeen selvitämme tämän soveltuvuutta myös AYY:lle.

UUSIEN ASUNTOJEN RAKENNUUTTAMISEN EDISTÄMINEN (REIJA VÄÄTÄINEN, KIINTEISTÖTIIMI)

Jatketaan valmistelua Otakaaren ja Servinniemen asuntojen rakennuttamiseksi. Prosessi on kaavoitusvaiheessa ja kaavoituksen tulisi edetä kevään 2018 aikana. Otakaaren tonttien hankinta AYY:n omistukseen on tavoitteena.

Otakaaren alustavien suunnitelmien tarkistus on meneillään esim. liiketilavarauksen suhteen. Servinniemen kaavan osalta AYY:lle aukeaa mahdollisuus esim. kahteen kiinteistön rakennuttamiseen, tätä asiaa edistetään.

KIINTEISTÖKOhteiden SALKUTUS (REIJA VÄÄTÄINEN, HEIDI DUFVA)

Kiinteistöt salkutetaan eri ryhmiin sen perusteella onko kohteessa ARA rajoitukset voimassa vai onko kohde vapaa rajoituksista. Eri salkuilla on erilaiset vuokranmääräytymisen perusteet. Lisäksi omaksi ryhmäksi muodostetaan kiinteistöt, joista on mahdollista luopua tietyllä aikavälillä. Kiinteistösalkkuja raportoidaan erillisinä.

KERTAVUOKRATTAVIEN TILOJEN UUDISTUKSET JMT:N KIINTEISTÖREMONTIN YHTEYDESSÄ (RIITU NUUTINEN, KAMPUSJAOSTO JA HALLITUKSESTA EMMA SAVELA)

Jämeräntaival 3, 5, 7 -kiinteistöjen peruskorjaukset näkyvät myös kertavuokrattavissa tiloissa. Kiinteistöremontit koskevat vuonna 2018 seuraavia tiloja: Gorsu, Tatamisali ja Kylän olohuone (1.4.2018 alkaen) sekä Monitoimitila (1.7.2018 alkaen). Loppuvuodesta remonttiin menevät myös Sitsikeittiö, Takkakabinetti ja Kattosauna. Tilasektori tekee tiivistä yhteistyötä Kampusjaoston kanssa, joka on ottanut vetovastuun Gorsun ja Kylän olohuoneen muutostöiden suunnittelusta. Kampusjaoston suunnittelun lähtökohdaksi on tilojen toiminnallisuus ja viihtyisyys käyttäjän näkökulmasta. Muutoksia on tulossa mm. keittiöiden sijaintiin.

ITP-PROJEKTI ASUMISTOIMINTAAN LIITTYEN (RIITU NUUTINEN, HALLITUKSESTA EMMA SAVELA)

AYY:n asumispalveluiden kehittäminen on yksi Aallon kesän ITP-projektin Service & Experience Design – alaohjelman projekteista. Monialainen tiimi perehtyy kesän aikana asumispalveluihimme sekä valitsee

kesäkuun alussa kehityskohteen aiheeseen liittyen. Tarkempi rajaus selviää kesäkuussa, mutta yhtenä esitettynä vaihtoehtona on yhteisöllisyys osana AYY:n tila- ja asumispalveluja. Projektissa hyödynnetään palvelumuotoilun työkaluja ja tullaan todennäköisesti mm. osallistamaan asukkaita työpajojen muodossa. Projektin myötä syntyneitä ideoita ja huomioita tullaan jatkossa hyödyntämään asumispalvelujen kehittämisessä.

PALVELUKYSELY (RIITU NUUTINEN)

Suunnitteilla on toteuttaa palveluihin fokusoituva jäsenkysely syksyllä 2018. Kyselyn laajuudesta, aiheiden rajauksesta sekä tarkasta toteutusaikataulusta päätetään kesäkuun alussa. Kyselyn avulla saamme tietoa jäsenistöltä koskien palvelutarjontaa, asumispalveluja sekä palveluviestintää. Kyselyn toteuttaa Opiskelijajärjestöjen tutkimussäätiö Otus. Palvelukyselyn tulosten perusteella suunnitellaan jatkotoimenpiteitä ylioppilaskunnan toiminnan kehittämiseksi.

TOIMENPITEET – MUUT

HARJOITTELUOHJELMAN LUOMINEN (NIKO FERM, JOHANNA PIETILÄINEN)

AYY on palkannut harjoittelijoita kolmen kuukauden pituiselle jaksolle. Harjoittelijat ovat kesän aikana AYY:llä. Harjoitteluiden aikana ja sen jälkeen arvioidaan, miten harjoittelut onnistuivat ja olisiko vastaavanlaista toimintaa kannattavaa jatkaa.

ORGANISAATIOKÄSIKIRJAN SUUNNITTELU (NIKO FERM, MÄRT VESINURM)

Helmikuussa on tarkoitus kerätä infoa, miten muualla on laatukäsikirjat tai vastaavat toteutettu. Tavoitteena on, että kuluvan vuoden aikana AYY:lle saataisiin aikaiseksi laatukäsikirja, joka täsmentäisi AYY:n toiminnanohjauksen prosesseja, sektoreiden ydintehtäviä sekä vastuita organisaatiossa.

AYY on nyt palkannut kesäksi harjoittelijan, jonka tehtävänä on tuottaa AYY:lle organisaatiokäsikirjan.

OPISKELIJAHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN AALTO-YLIOPISTON SEKÄ AINEJÄRJESTÖJEN KANSSA YHTEISTYÖSSÄ (LAURI JURVANEN, HARJOITTELIJA SANNI LAIHO, HALLITUKSESTA LAURI SEPPÄLÄINEN)

Jatkokehitetään opiskelijaedustajien osallistamista Success of Students-projektissa keräämällä palautetta tämän kevään AllWell-tulosten esittelyistä. Harjoittelija analysoi tämän vuoden AllWell-dataa. Vaikutetaan Aallon johtoon opiskelijahyvinvoinnin lisäresursoinnin säilyttämiseksi myös tämänhetkisen projektin päättyessä 2019. AYY laatii laajemman suunnitelman koko yhteisön hyvinvoinnin eteen syksyllä.

AYY-VIDEO (ROSA VÄISÄNEN, HALLITUKSESTA HILJA KORHONEN)

Selvitetään AYY:n resurssit toteuttaa esimerkiksi orientaatioissa esitettävä AYY:n toimintaa ja aaltolaisuutta esittävä video. Neuvottelut ja tarjouspyyntöjen esittäminen on aloitettu ja toteuttamisen suunnittelua jatketaan kesällä.

MOBILE PAY:N KÄYTTÖÖNOTTO (TARJA TOIVANEN)

Tutkittu, miten opiskelijoiden suosiman Mobile Payn voi ottaa käyttöön tapahtumien sisäänpääsymaksuissa ja/tai kassalla & palvelupisteellä tapahtuvissa maksuissa.

Danske Bankilta on saatu tietoa Mobile Payn Point of Sale ja MyShop ratkaisusta. AYY:llä on käytössä Verifonen maksupäätteet. Point of Sale ratkaisu onnistuu ainoastaan Verifonen kassaintegroiduilla maksupäätteillä. Point of Sale käyttöönotto tarkoittaisi maksupäätetoimittajan ja -laitteiden vaihtamista. MyShop ratkaisu onnistuu puhelimella ja on opiskelijajärjestöille ilmainen vuoden 2018 loppuun asti. MyShop vaikuttaa siis paremmalta vaihtoehdolta. Asiasta pidetty palaveri tuottajien kanssa. Tavoitteena on testata Mobile Paytä jossain syksyn tapahtuman lipunmyynnissä.

SOPIMUSLASKUTUKSEN KÄYTTÖÖNOTTO NETVISORISSA (TARJA TOIVANEN)

Netvisor järjestelmällä laskutetaan vuokria asukkailta. Järjestelmän uudistuessa muuttuu toistuvaislaskutus sopimuslaskutukseksi. Uuden sopimuslaskutuksen käyttöönotto tapahtuu kesän aikana ja vaatii muutoksia toimintatapaan ja prosessiin.

PROSESSI UUDEN YHTIÖN PERUSTAMISEKSI (TARJA TOIVANEN)

Uusia kiinteistöhankeita varten perustetaan kohdekohtainen kiinteistöyhtiö. Yhtiön perustamiseen liittyy monia vaiheita kuten pankkitilin avaaminen, netvisor liityntä ym. Yhtiön perustamisprosessi tulee kuvata ja määritellä eri osapuolien (esim tilitoimisto) vastuut prosessissa.

GDPR (PETTERI NUMMELA)

Henkilöstöä ja vapaaehtoisia on koulutettu tietosuojasäännösten osalta. Täydennetään tietosuojasetuksen sisäisiä ohjeita. Seurataan ennakkotapauksien ilmaantumista.

UUDEN BRÄNDI-ILMEEN KÄYTTÖÖNOTTO JA BRÄNDIN JALKAUTUS (SIIRI LIITIÄ, AINO KORPINEN, HALLITUKSESTA JULIUS LUUKKANEN)

Helmikuusta 2018 alkaen on otettu käyttöön uuden brändin mukainen ilme AYY:n sosiaalisen median kanavissa, painotuotteissa jne. Kevään aikana viimeisteltiin brand book ja siihen sisältyvä style guide, jotka ohjaavat brändin jalkautusta.

Jatkuvana projektina uuden brändin jalkautus brand bookin mukaisesti. Kesän ja alkusyksyn aikana erityiseksi painopisteeksi nostetaan vapaaehtoisten bränditietoisuuden kasvattaminen.

AYY:N JA YTMK:N REKRYMESSUT (MIKHAEL KOUFOS, OTTO BERGIUS)

YTMK laajennettiin niin, että siihen otettiin mukaan kaikki AYY:n yhteydessä toimivat aktiiviset ainejärjestöt. Käytännössä mukaan YTMK:hon tuli lisää kauppatieteiden ja taiteiden ainejärjestöjä.

Rekrymessujen suhteen päädyttiin alkuperäisen idean sijaan kakkosvaihtoehtoon, joka on omalla poikkitieteellisellä alueella mukaan lähteminen Aallon TalentIT-messuihin. Aalto tukee lisäksi

AYY:tä messurakenneseurusilla ja taloudellisesti. Keskustelua jatketaan tämän pohjalta YTMK:n kanssa. Messuilla pilotoidaan alkuperäistä ideaa aktiviteetteja sisältävistä haastatteluista, jotka toimivat väylänä varsinaisille työhaastatteluille.

Aallon yrityssuhdesektorin kanssa tiiviiden keskustelujen myötä kevään aikana on ensimmäistä kertaa tullut puheeksi yhteistyö niin messujen suhteen kuin yritysyhteistyössä muutenkin. Ensi vuoden rekrymessujen suhteen kaavaillaan YTMK:n ja AYY:n omaa tapahtumaa tai vaihtoehtoisesti merkittävää roolia Aallon messuilla riippuen siitä, millaisia uudistuksia Aalto messujensa suhteen ensi vuodelle tekee.

HENKILÖSTÖSTRATEGIA (JOHANNA PIETILÄINEN)

AYY:ltä puuttuu toistaiseksi pidemmän aikavälin suunnitelma henkilöstön ja heillä olevan osaamisen kehittämiseen niin, että se luo puitteet AYY:n perustehtävän tekemiselle (ts. toiminnallisen strategian toteuttamiselle). Henkilöstöstrategia kirjoitetaan täyttämään tätä tarvetta. Keskeisenä elementtinä paperissa on johtamisen ja työhyvinvoinnin yhteys. Valmistuvan henkilöstöstrategian on tarkoitus toimia henkilöstön hyvinvoinnin huolehtimisen työkaluna ja suuntaviivojen antajana.

Vuoden loppuun mennessä valmistuvan henkilöstöstrategian on tarkoitus sisältää henkilöstövisio, henkilöstöä sekä johtamista ja esimiestyötä koskevat toimenpiteet kootusti sekä mittarit asetettujen tavoitteiden seuraamiseksi. Henkilöstöstrategiapaperin voimassaolo aika on noin kolme vuotta.

AJANKOHTAISET VAIKUTTAMISTOIMET

YTHS:N ASEMA SOTE-UUDISTUKSESSA (LAURI JURVANEN, HALLITUKSESTA LAURI SEPPÄLÄINEN)

Seurataan SoTe-lainsäädännön etenemistä erityisesti YTHS:n palvelutason säilymisen näkökulmasta yhteistyössä SYL:n ja ylioppilaskuntien kanssa.

AYY vaikuttaa Espoon ja Aallon lausuntoihin sekä kommentoi SYL lausuntoa asiasta. Lainsäädännön etenemisestä viestitään ylioppilaskunnan viestintäkanavilla

KANSAINVÄLINEN YLIOPISTOYHTEISÖ (ROSA VÄISÄNEN, HALLITUKSESTA MIKAEL LIIMATAINEN)

Yliopiston työstössä olevaan kansainvälisyysstrategiaan vaikutetaan erityisesti kotikansainvälistymisteeman ja globaalikasvatuksen näkökulmasta. Panostetaan siihen, että kaikki tutkinnon suorittaneet omaavat kansainvälisiä taitoja, kuten monikulttuurisessa ryhmässä toimiminen.

MAKSUTON EHKÄISY ESPOOSSA ALLE 25-VUOTIAILLE (LAURI SEPPÄLÄINEN)

Toteutetaan AYY:n kuntavaalitavoite maksuttoman ehkäisyn laajentamisesta Espoossa alle 25-vuotiaisiin. Samalla pyritään edesauttamaan ikärajan nostoa koko tulevilla Uudenmaan SoTe-alueella.

KORKEAKOULUVISIO (MINNA MÄKITALO, HEIKKI ISOTALO, HALLITUKSESTA SUVI VENDELIN)

Opetus- ja kulttuuriministeriö käynnisti keväällä 2017 korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision valmistelun, joka julkaistiin lokakuussa 2017. Vision toimeenpanon tueksi laaditaan tiekartta ja sitä tukevat kehittämissuunnitelmat vuoden 2018 kesään mennessä. AYY:n ensisijaiset vaikuttamiskohteet ovat Aalto-yliopiston linjat visioon ja visiosta aiheutuvien muutosten toteutus Aallossa. Lisäksi osallistutaan edunvalvontaan yhdessä muiden ylioppilaskuntien, ammattiliittojen ja Suomen ylioppilaskuntien liiton kanssa. Vaikuttamiskeinot ovat tapaamiset sekä kommenttien ja lausuntojen antaminen.

RUOTSINKIELISTEN OPISKELIJOIDEN OIKEUDET (MINNA MÄKITALO, HALLITUKSESTA SUVI VENDELIN)

Aallon ruotsinkieliset opiskelijat kohtaavat ongelmia sekä opetuksessa että opintohallinnossa, jotka on ratkaistava. AYY:n edunvalvonnan ja Aallon ruotsinkielisiä opiskelijoita edustavan Teknologföreningenin (TF:n) yhteistyötä tiivistetään. Tavoitteena on turvata riittävät resurssit ruotsinkielisiin palveluihin, parantaa ruotsinkielistä tiedotusta ja parantaa tietojärjestelmiä.

MUUT AJANKOHTAISET

YLEISET

MUSEON VÄISTÖILOIHIN SIIRTYMISEEN VALMISTAUTUMISTA (TIINA METSO, HALLITUKSESTA JULIUS LUUKKANEN)

Nykyiset museon tilat menevät kuluvan vuoden aikana remonttiin. Museo siirtyy väistöiloihin johon valmistautuminen aloitetaan hyvissä ajoin.

HENKILÖSTÖ

PAREMPI TYÖYHTEISÖ-TULOSTEN EDISTÄMINEN (JOHANNA PIETILÄINEN)

AYY:n toimistolla tehtiin Parempi Työyhteisö (ParTy)-kysely vuoden 2017 aikana. Erityisiksi kehittämiskohdiksi toimiston arjessa nousivat työrauhan kehittäminen sekä vastuuden selkeyttäminen. Kevään ensimmäisten kuukausien aikana, monen uuden työntekijän aloitettua on hyvä aika tehdä aktiivista työtä näiden asioiden edistämiseksi.

Yhteistyössä Terveystalon kanssa tehtiin toukokuun aikana työyhteisöselvitys, jonka tuloksista ja niistä nousevista sisällöistä tullaan keskustelemaan kesäkuun ja alkusyksyn aikana.

PALVELUT

ASUMISEN VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN (RIITU NUUTINEN, HARJOITTELIJA RIIKKA KOSKELA)

Viestintäsektorilla on kesällä harjoittelija, jonka tehtäviin tulee kuulumaan erityisesti asumisen viestintään liittyvää kartoitusta ja viestinnän kehittämisen suunnittelemista.

TAPAHTUMAT

SMÖKKI CUP JA AFTERWORKIT 3.7. (AAVA & HVTMK)

Rantalentopalloturnaus ja afterworkit sen jälkeen.

OTASUUNNISTUS, 4. & 6.9. (TEKKARIJAOSTO)

Orientaatioviikon rastikiertelytapahtuma Otaniemessä, suunnattu ensisijaisesti uusille opiskelijoille.

AALTO PARTY (AALTO & AAVA) JA AALTO AFTERPARTY 5.9. (AAVA)

Ensisijaisesti uusille opiskelijoille suunnattu tapahtuma Alvarin aukiolla ja jatkot vielä julkaisemattomassa paikassa. Päivätapahtumassa yhdistykset kerääntyvät Alvarille esittelemään toimintaansa aloittaville opiskelijoille, lisäksi paikalla on lava ja siellä omaa ohjelmaa. Illalla on tapahtuman jatkot, jonne myydään n. 1500-2000 lippua.

STADISUUNNISTUS 11.9. (TEKKARIJAOSTO)

Ensimmäisen vuoden opiskelijoille rastikiertelyä Helsingin keskustan alueella, jatkot jossain isossa baarissa.

AKATEEMISEN HUISPAUKSEN MM-KISAT 15.9. (AAVA)

Leikkimielinen turnaus suositusta noita- ja velhomaailman pelistä.

ROMUPYÖRIENMYynti 17.9. (KAMPUSJAOSTO)

Keväällä kerättyjen romupyörien myyjäiset.

KIRPPISPÄIVÄ 18.9. (KAMPUSJAOSTO)

Koko kylän suurkirpputori.

HUMANS VS. ZOMBIES 19.-23.9. (AAVA)

Moderoitu hippapeli ja samalla hauska ja vuorovaikutteinen matalan kynnyksen liikuntatapahtuma, jossa zombiepelaajat yrittävät levittää tartuntaa nappaamalla ihmispelaajia.

TAIDETEEMAINEN TAPAHTUMA 25.9. (AAVA & TOKYO)

Tarkempi konsepti selviää myöhemmin.

OTATARHAN AJOT JA LAKINLASKIJAISET 1.10 (TEKKARIJAOSTO)

Päivätapahtumaan yhdistykset ja kaveriporukat voivat askarrella hauskoja ajokkeja, jotka sitten ottavat mittaa toisistaan. Illalla on n. 2000 opiskelijan vuosittaiset juhlat, joissa teekkarilakin sen vuoden yleinen käyttöaika päättyy.

DIPOLIN APPRO 16.10. (IE, ISÄNNISTÖ & EMÄNNISTÖ)

Isännistön ja Emännistön eli IE:n järjestämä approtapahtuma AYY:n kertavuokrattavissa tiloissa.

VAIKUTTAMINEN

TYÖPAJA SEFI-KONFRENSSIIN (MIKAEL LIIMATAINEN, ROSA VÄISÄNEN)

Syksyllä järjestettävään, koko Euroopan laajuiseen SEFI-korkeakouluverkoston konferenssiin Kööpenhaminassa on valmisteltu työpaja opiskelijavaikuttamisesta ja opiskelijan aktiivisesta roolista osana korkeakoulujen kehitystyötä ja Eurooppaa. Mikäli työpajaehdotus hyväksytään, siitä valmistellaan viimeistelty esitys elokuun alkuun mennessä.

VIESTINTÄ

VIDEOVIESTINTÄÄN PANOSTAMINEN (SIIRI LIITIÄ)

Kehitetään videoviestintää AYY:n viestinnän kanavissa. Kuvataan ja julkaistaan erityyppisiä videoita (esim. videoblogit, haastatteluvideot) ja testataan, miten paljon katsojia ne tavoittavat ja miten AYY:n sosiaalisen median kanavien seuraajat ottavat ne vastaan.

VUOSIKERTOMUKSEN 2017 KOOSTAMINEN JA TAITTAMINEN (AINO KORPINEN)

Koostetaan vuosikertomus joulukuussa 2017 tehdyn luonnoksen pohjalta. Vuosikertomuksesta tulee aikaisempaa kevyempi ja helpommin lähestyttävä (n. 12 sivua, viime vuoden luvut ja saavutukset tiiviissä muodossa).

Aikataulu: Kesäkuun 2018 aikana

VAPAAEHTOISET

YRITYSSUHTEET

MISSION JA VISION SELKEYTTÄMINEN (OTTO BERGIUS, HALLITUKSESTA MIKHAEL KOUFOS)

AYY:n yrityssuhteiden missiota ja visiota selkeytetään. Mission ja vision avulla toimintaa pyritään ohjaamaan paremmin toisaalta pitemmällä tähtäimellä, toisaalta pyritään ottamaan huomioon paremmin muitakin kuin taloudellisia tavoitteita.