

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

SISÄLLYSLUETTELO

AYY Yhteiskunnallisena vaikuttajana

Kohti kestäväää toimintaa

Vaali kevät

AYY aaltolaisuuden rakentajana

AYY10-juhlavuoden aloitus

Opiskelijakeskus

Yhteisön rakenteiden kehittäminen

Mantan lakitus

Yhteisön yhdenvertaisuus

AYY:n asunnot opiskelijan kotina

Yhteisöllisyys ja asukasvalinta

Kertavuokrattavat tilat, digitalisointi

Asukastoiminnan kehittäminen

Uudet asuntokiinteistöt

Muut ajankohtaiset

Rekrytointimessut

Talousjohtajan ja pääsihteerin rekrytoinnit

Hallosed-hakujärjestelmän uusiminen

Edustajistovaalit

EHDOTUKSEN NIMI: KOHTI KESTÄVÄÄ TOIMINTAA

VASTUUHENKILÖT

Rosa Väisänen, pääsihteeri, talousjohtaja

NYKYTILA

Kestävä toiminta on tällä hetkellä AYY:ssa yksilöstä riippuvaista. Monilla sektoreilla ehkä tehdään jo jotain, mutta kokonaiskuvaa tästä ei ole eikä kestävä kehitys käytännössä ohjaa tietoisena valintana ylioppilaskunnan toimintaa.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

AYY:n on itse oltava tiedostava kestävä kehityksen toimija, jotta se voi toimia suunnannäyttäjänä ympäristökysymyksissä.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- 2018 tehdyn kyselyn pohjalta tehdään kartoitus AYY:n kestävyiden tilasta (suhteessa esim. YK:n 2030-tavoitteisiin) ja hahmotetaan AYY:n ekologinen jalanjälki
- Luodaan kunnianhimoiset tavoitteet toiminnan kestävä kehityksen ja erityisesti ympäristöystävällisyyden takaamiseksi
- Määritellään sekä koko yhteisölle että sektoreittain kvalitatiivisia ja kvantitatiivisia kestävyiden mittareita sekä (vuosi)tavoitteita
- Raportoidaan näkyvästi tavoitteista ja haastetaan sidosryhmät mukaan

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

AYY:lla on kunnianhimoiset kestävä kehityksen tavoitteet, joissa korostuvat ympäristöarvot. Kestävyys on osa ylioppilaskunnan kaikkea toimintaa perehdytykset ja koulutukset mukaan lukien. AYY raportoi vuosittain edistymisestään ja muiden haastamisen lisäksi tekee näkyviä muutoksia myös itse.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Projekti tulee viemään aikaa AYY:n kaikilta sektoreilta. Erityisesti johtoryhmän osallistaminen on tärkeää. Projektin aikana selviää tarkemmin minkälaisia taloudellisia resursseja tarvitaan.

EHDOTUKSEN NIMI: VAALIKEVÄT

VASTUUHENKILÖT

Vaikuttamisen ja viestinnän päällikkö, soveltuva hallituksen jäsen

NYKYTILA

AYY on työstänyt alustavat vaaliteemat vaikuttamisen valiokunnan, hallituksen ja vaikuttamistiimin kesken: i) opiskelijan toimeentulo, ii) perustulo ja iii) osa-aikainen opiskelu. SYL on valmistellut toimintasuunnitelmakirjausta vaalivaikuttamisesta liittokokouksessa hyväksyttäväksi. SYL:n hallitus on esittänyt sen kärkiteemoiksi: i) maksuton, saavutettava ja joustava koulutus, ii) opiskelijan toimeentulo ja iii) ilmastonmuutos. AYY:n liittokokousdelegaatio ja hallitus ovat olleet tyytyväisiä näihin kärkiteemoihin. Ne vastaavat hyvin AYY:n alustavia teemoja joustavan opiskelun ja toimeentulon osalta sekä ottavat huomioon juuri Ylioppilaskunnan suuntaan nostetut ympäristökysymykset. AYY on myös keskustellut HYY:n kanssa SuomiAreenan Opiskelijasimulaattorin tapaisesta yhteistyöstä. Vaikuttavuuden kannalta tiivis kansallinen yhteistyö nähdään järkevänä tilanteessa, jossa ylioppilasliikkeen tavoitteet vastaavat hyvin AYY:n tavoitteita.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Projekti vastaa kaikkiin kolmeen ”AYY yhteiskunnallisena vaikuttajana” -kehityssuunnan tavoitteeseen.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Jäsenten äänestysaktiivisuuden lisääminen vaikuttavan viestinnän sekä mahdollisesti tapahtumien avulla
- Yleistä EU-tietoutta kasvattava viestintä sekä mahdolliset tapahtumat
- AYY edistää SYL:n vaalitavoitteita aaltolaista näkökulmaa hyödyntäen¹
- Ehdokkaiden kontaktointia yhteistyössä SYL:n kanssa
- Vaalikeskusteluun osallistumista yhteistyössä SYL:n kanssa

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Aaltolaisten äänestysprosentti kasvaa, lähialueen ehdokkaat tietävät opiskelijoiden toiveet ja sukupolvipolitiikka nousee yhdeksi vaalikevään keskusteluaiheeksi.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Vaikuttamistiimi, viestintätiimi. Tarvetta projektityöntekijälle ja/tai viestinnän harjoittelijalle.

¹ Mikäli SYL:n liittokokouksen 2018 hyväksymät kärkiteemat vastaavat olennaisilta osin Nykytila-osiossa kuvattua hallituksen esitystä.

EHDOTUKSEN NIMI: AYY10-JUHLAVUODEN ALOITUS

VASTUUHENKILÖT

Niina Palm, hallituksen kulttuurivastaava

NYKYTILA

AYY:n ja Aallon 10-vuotisjuhlavalmistelut on aloitettu ja toimikunnan rekrytointia käynnistetään.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

AYY aaltolaisuuden rakentajana: AYY:n 10-vuotisjuhlavuosi juhlistaa yhteisöä ja sen kehittymistä. AYY järjestää itse ja tukee piirissään toimivia yhdistyksiä järjestämään tapahtumia pitkin vuotta. Juhlavuosi lisää ainutlaatuisen aaltolaisen kulttuurin näkyvyyttä ja osallistaa laajasti koko jäsenistöä esittelemällä erilaisia tapahtumakonsepteja.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Rekrytoidaan toimikunta, joka toimii vuoden 2019 alusta
- Konseptoidaan juhlavuosi ja käynnistetään se juhlallisesti

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Vuoden 2019 saadaan aloitettua järjestelyt juhlavuoden osalta. Suunnitelmat ja rahoitus on järjestelyiden on osalta kunnossa.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

- Tuottaja Niina
- Tiedottaja/viestintä
- Yrityssuhteet
- Vapaaehtoisresurssit
- Seuraavaa vuotta ajatellen tulee jo kerätä pesämunaa

EHDOTUKSEN NIMI: OPISKELIJAKESKUS

VASTUUHENKILÖT

Rekrytoitava projektipäällikkö

NYKYTILA

Opiskelijakeskusta on edistetty useampi vuosi. Projektissa on löydetty yhteinen tahtotila ja sen pohjalta on tehty hankesuunnitelma. Seuraavaksi tulisi varmistaa rakennukseen liittyvät kaavoitusasiat, kustannukset ja rahoitussuunnitelmat.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Opiskelijakeskuksen tarkoituksena on luoda kohtaamispaikka kaikki aaltolaisille. Sen pyrkimyksenä on lisätä aaltolaisuuden tunnetta sekä luoda kohtauksia eri opiskelijoiden, kulttuurien ja toimijoiden välillä.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Varmistetaan kaavoituksen läpimeno ja että se palvelee AYY:n ja muiden osapuolien tarpeita
- Päätetään rahoituspohjasta
- Tehdään päätös opiskelijakeskuksen rakentamisesta tai rakentamatta jättämisestä

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Opiskelijakeskuksesta saadaan vuoden 2019 aikana rakennuspäätös projektista ja mahdollisesti rakentaminen voidaan aloittaa jo vuoden taitteessa.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Rekrytoitavan projektipäällikön kulut. Projekti vaatii aikaa myös talousjohtajalta, kiinteistöpäälliköltä, pääsihteeriltä ja hallituksen kiinteistövastaavalta

EHDOTUKSEN NIMI: YHTEISÖN RAKENTEIDEN KEHITTÄMINEN

VASTUUHENKILÖT

Pääsihteeri, hallituksen jäsen

NYKYTILA

Yhteisö- ja järjestörakenteiden nykytilaa kartoittava selvitystyö on käynnissä ja selvityksessä ilmenneisiin haasteisiin etsitään ratkaisuvaihtoehtoja yhteistyössä yhteisön kanssa. Näistä eri vaihtoehtoista ja mahdollisista toimenpiteistä päätetään/jätetään raportti joulukuun edustajiston kokoukseen

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Projektia edistämällä AYY:n ja Aalto-yhteisön rakenteet pyritään saamaan paremmin tukemaan eri alojen, kampuksien ja opiskelijakulttuurien välistä yhteistyötä.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Määritellään projektille tiimi ja vetovastuullinen
- Mahdollisen edustajiston hyväksymän toimintasuunnitelman toteuttaminen aloitetaan vaiheittain yhteisössä
- Mahdollinen eri ohjesääntöjen ja toiminta-avustusten pisteytysmallin muuttaminen vaiheittain suunnitelman mukaisesti
- Selkeä viestintä suunnitelman etenemisestä
- Jaostojen, toimikuntien ja yhdistysten tukeminen

TAVOITETILAN HAAMOTELMAA

Yhteisö- ja järjestörakenteiden kehittämisprojektissa tehdyn selvitystyön ja yhteisön kanssa yhdessä luotujen ratkaisumallien pohjalta on luotu suunnitelma AYY:n ja Aalto-yhteisön rakenteista, jotka tukevat eri alojen ja opiskelijakulttuurien välistä yhteistyötä ja mahdollistavat sen, että jokainen voi tuntea itsensä aaltolaiseksi ja kokea Otaniemen omaksi kampukseksi. Ylioppilaskunnan piirissä toimivien tahojen roolit ovat selkeät ja yhdistyksiä kohdellaan yhdenvertaisesti. Aalto-yhteisö on entistä yhtenäisempi opiskelijayhteisö, jossa eri korkeakoulujen opiskelijat otetaan paremmin samanarvoisina huomioon. Yhteisön eri toimijat, kulttuurit ja alat toimivat aktiivisesti yhdessä ja ymmärtävät toistensa arvon.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Pääsihteeri, hallituksen yhteisösektorin jäsenet, tuottajat, järjestöasiantuntija

EHDOTUKSEN NIMI: MANTAN LAKITUS

VASTUUHENKILÖT

Anu Juvonen, Niina Palm, hallituksen kulttuurivastaava

NYKYTILA

AYY:n lakitusvuoro on seuraavan kerran vuonna 2019. Valmistelut on aloitettu.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

AYY aaltolaisuuden rakentajana: Mantan lakitus on yhteisöllinen perinne, jonka merkitys on erityinen aaltolaisille. Mantan lakitukseen voi liittyä myös muita sivutapahtumia, joilla voidaan juhlistaa monenlaisia wappuperinteitä.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Valitaan hallituksesta ja vapaaehtoisista porukka, joka tuottajien tuella suunnittelee ja toteuttaa lakituksen

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Mantan lakitus on kaikkien aaltolaisten juhla, joka tuo opiskelijat yhteen. Aaltolaiset ovat ylpeitä AYY:n lakitusvuorosta ja siihen liittyvästä tapahtumasta.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

- Tuottajat Niina ja Anu
- Tiedottaja/viestintä
- Yrityssuhteet
- Vapaaehtoisresurssit
- Budjetoitu 10000 euroa

EHDOTUKSEN NIMI: YHTEISÖN YHDENVERTAISUUS

VASTUUHENKILÖT

Lauri Jurvanen, hallituksen sosiaalipoliittisista asioista vastaava henkilö

NYKYTILA

Ylioppilaskunnalla ei ajankohtaista tietoa Aalto yhteisössä tapahtuvan häirinnän ja epäasiallisen esiintymisestä. Ajankohtaisin tieto on vuoden 2016 yhdenvertaisuuskyselyn perusteella tehdystä raportista. Kysely olisi perusteltua uusia, että saadaan vertailutietoja tilanteen kehityksestä ja tietoa nykytilasta.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Yhdenvertaisuustilanteen selvittäminen ja edistäminen. Tieto lisää mahdollisuutta kehittää toimivia keinoja. "Maailman parasta opiskelijan elämää" kaikille opiskelijoille. Yhdistyksille työkalujen kouluttaminen mahdollistaa opiskelijajärjestöjemme oman toiminnan kehittämisen.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Uusitaan AYY:n yhdenvertaisuuskysely jäsenistölle
- Fasilitoidaan ja tuetaan yhdistyksiä luomaan "Hyvät tavat toimia" asiakirjoja itselleen

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Tavoite on että AYY:llä on selkeämpi kuva jäsentensä tarpeista yhdenvertaisuuden osalta, ja tämän kuvan pohjalta luodaan uusia toimintatapoja ja kehitetään olemassa olevia.

Ylioppilaskunnassa käytyä yhdenvertaisuuskeskustelua viedään ruohonjuuritasolle jäsenistön keskuuteen.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Edunvalvonta-asiantuntija sosiaalipoliitikkaa työaika kyselyn koonnissa ja analyysissa.

YHTEISÖLLISYYS JA ASUKASVALINTA

VASTUUKENKILÖT

Asumisen asiantuntija (tukenaan asuntotiimi)

NYKYTILA

Moni mieltää asumiseen liittyvän yhteisöllisyyden automaattisesti yhteisasumiseksi solussa, mutta se voi merkintä myös montaa muuta asiaa. AYY voisi vahvemmin tuoda näitä näkökulmia esille, sekä luoda vaihtoehtoja erilaisille yhteisöllisyyden muodoille. Nykyinen asumisen ohjesääntö ja pisteytys, sekä toimintamallit, eivät parhaalla mahdollisella tavalla tue kiinteistöstrategian tavoitetta yhteisöllisen asumisen suosion lisäämiseksi.

Toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten (esim. YLAT) vuoksi yksin asuminen on taloudellisesti monelle opiskelijalle entistä houkuttelevampi vaihtoehto. AYY tiedostaa, että tämä vaatii toimintamuutoksia. AYY haluaa myös kannustaa yhteisasumiseen, joka voi olla monen muotoista (pienet ja isot solut, kaveriasuminen).

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Kiinteistöstrategia: Yhteisöllistä ja omaa – asukaslähtöistä asumista

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Täydennetään ja hyödynnetään aiemmin kerättyä tietoa (mm. palvelukyselyn tulokset ja ITP-projektin ideat) ja tehdään tämän pohjalta tarkempi suunnitelma sille, millaisia malleja voisimme ottaa kokeiluun esim. ryhmässä hakemiseen
- Tehdään myös tarvittavat toimenpiteet (Domo, viestintä ym.) jotta ns. normaalin haun ulkopuolelta tällainen kokeilumuotoinen hakeminen on mahdollista tehdä
- Kokeilujen avulla saatavan tiedon perusteella tehdään jatkosuunnitelmat projektin jatkosta

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Jäsenen/asukkaan ääni kuuluu entistä vahvemmin AYY:n asunto- ja asumispalvelujen kehittämisessä ja käytännön toiminnassa. AYY kannustaa ja mahdollistaa erilaisten yhteisöllisyyden muotojen kehittymistä niin toiminnan, tilojen kuin sääntöjenkin kautta. AYY kokeilee rohkeasti erilaisia vaihtoehtoja ja ideoita, joilla yhteisöllisyyttä voitaisiin lisätä. Saamme kokeilun/kokeilujen myötä tärkeää lisätietoa, jotta voimme suunnitelmallisesti kehittää niin asuntokantaa, asukastoimintaa, asumispalveluja kuin viestintääkin.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Vaatii työajallisia resursseja etenkin asumisen asiantuntijalta ja muulta asuntotiimiltä sekä palvelupäälliköltä. Vaatii jossain määrin aikaa myös hallituslaiselta. Mahdollisesti pieniä taloudellisia resursseja viestintään, kampanjoihin, kokousjärjestelyihin yms. liittyen. Vielä kokeiluvaiheessa ei todennäköisesti vaadi suuria taloudellisia panostuksia Domon suuntaan.

EHDOTUKSEN NIMI: KERTAVUOKRATTAVAT TILAT, DIGITALISOINTI

VASTUUHENKILÖT

Palvelupäällikkö, rakennuspäällikkö, IT

NYKYTILA

Vuonna 2018 on kerätty tietoa ja selvitelty yhteistyökuvioita yliopiston kanssa koskien tilojen lukitusjärjestelmiä. Marraskuussa 2018 on tarkoitus pilotoida kahdessa maksullisessa kertavuokrattavassa tilassa (näillä näkymin Atlantinkadun sauna/kabinetti & Heinävaaran sauna/kabinetti) pin-koodilla toimivaa lukitusta. Pilotoinnissa kerätyn tiedon perusteella tehdään tarkempi jatkosuunnitelma mahdollisen laajemman lukitusjärjestelmien uudistamisen suhteen. Samalla on tarkoitus pilotoida myös järjestelmää, jonka avulla tilan käyttäjä voi itse kytkeä tilaan saapuessaan saunan lämpiämään. Tällöin saunan lämmitystä ei tarvitse erikseen huoltoyhtiöltä ja tästä seuraa sekä taloudellisia säästöjä, että joustavuutta lyhyemmällä varausajalla tehtyihin saunavarauksiin.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Kiinteistöstrategia: Asumis- ja tilapalveluiden digitalisointi

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Valmistellaan pilotointi (vuoden 2018 puolella).
- Tehdään pilotointi kahdessa maksullisessa tilassa ja kerätään kokemusta järjestelmän toimivuudesta. (aloitus vuoden 2018 puolella)
- Tehdään tarkka suunnitelma (aikataulu, budjetointi) lukitusten ja saunojen lämmitysten digitalisoinnin suhteen.
- Edetään suunnitelmasta toteutusvaiheeseen.
- Hoidetaan asiaan liittyvä viestintä (ennen, aikana ja jälkeen)

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Tilan varaajan ei ole välttämätöntä tulla aukioloaikojen puitteissa Otaniemessä sijaitsevalle palvelutoimistolle vain vuokraamansa tilan avainta hakeakseen. Maksettuaan tilan, hän saa selkeät toimintaohjeet ja sovitun varausaikaessa koodin, jolla tilaan pääsee. Samalla koodilla hän pääsee kaikista ovista, joista tulee tilavarauksen yhteydessä päästä kulkemaan (ulko-ovi, mahdolliset käytävän ovet, ovi tilaan, tilassa olevat ovet, jätekatoksen/tilan ovet ym.). Koodia voi myös käyttää useampi ihminen käyttöajan aikana joustavasti, varaajan ei tarvitse erikseen käydä avaamassa ovea jokaiselle saapujalle. Saunan lämmitys onnistuu joustavammin, kun AYY:n ei tarvitse tilata montaa päivää ennen lämmitystä huoltoyhtiöltä. Tässä säästyy myös rahaa, mikä vähentää paineita tilavuokrien nostamiseen. Parempi ja joustavampi palvelu – parempi asiakaskokemus.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Työaikaa eniten: IT ja kiinteistöpuoli. Työaikaa jonkin verran: palvelupäällikkö ja palvelutiimi (perehtyminen, ohjeistusten ym. päivittäminen, viestintä)

Taloudellisia resursseja: Lukitusten uusiminen, verkkoyhteyksien ym. päivittäminen

ASUKASTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

VASTUUHENKILÖT

Asumisen asiantuntija

NYKYTILA

AYY:llä on monia asumiseen liittyviä opiskelijoista koostuvia kokoonpanoja, joiden innostusta ja osaamista emme täysin ole pystyneet puuttuvista resursseista johtuen hyödyntämään. Vuoden 2018 loppupuolella sekä asumisen että kiinteistöjen puolelle saadaan lisävahvistusta, joten on aika ottaa haltuun nämä piilossa olevat voimavarat ja lisätä yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Kiinteistöstrategia: Yhteisöllistä ja omaa – asukaslähtöistä asumista

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Tehdään selkeä suunnitelma eri toimijoiden ottamiselle suunnitelmallisemmin mukaan toimintaan & selkeytetään rooleja (ASY, linnikset, Kampusjaosto, asukasneuvosto, olemassa olevat yhteisöt)
 - Kartoitus, alustavat keskustelut, tarkempien kehityskohteiden määrittely ja kehittämisen ym. aikatauluttaminen (portaittain vuoden 2019 aikana, osaksi jatkuvaa toimintaa)
- Hyödynnetään palvelukyselyn tuloksia (analysoidut tulokset saadaan tammikuussa 2019)
- Hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan kesän 2018 ITP-projektin tuloksia ja ideoita

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Jäsenen/asukkaan ääni kuuluu entistä vahvemmin AYY:n asunto- ja asumispalvelujen kehittämisessä ja käytännön toiminnassa. Kaikilla toimijoilla on selkeä rooli ja mukana toiminnassa olevat henkilöt kokevat tulevansa kuulluksi, sekä ovat motivoituneita toimimaan tehtävässään. AYY reagoi nopeasti asukkailta tuleviin yhteydenottoihin ja ideoihin, sekä kannustaa ja mahdollistaa erilaista asukastoimintaa.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Vaatii työajallisia resursseja etenkin asumisen asiantuntijalta. Vaatii työaikaa myös muulta asuntotiimiltä ja palvelupäälliköltä sekä hieman kiinteistötoimelta ja viestinnältä.

Vaatii mahdollisesti pieniä taloudellisia resursseja viestintään, kampanjoihin, kokousjärjestelyihin yms. liittyen.

EHDOTUKSEN NIMI: UUDET ASUINKIINTEISTÖT

VASTUUHENKILÖT

Talousjohtaja, Kiinteistöpäällikkö

NYKYTILA

Otaniemessä on suunnitteilla kaavoittaa Otakaarella, Servinniemen ja lähelle opiskelijakeskusta uusia opiskelija-asuntoja.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Kiinteistöstrategiassa yhtenä merkittävänä tavoitteena on 1000 uuden opiskelija-asunnon rakentaminen.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Vaikutetaan kaavoitukseen, jotta alueelle tulee opiskelija-asumista
- Valmistaudutaan rakennuttamaan, kun se on mahdollista

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Uusia opiskelija-asuntoja aloitetaan rakentamaan vuoden 2019 aikana, joko Servinniemen tai Otakaarelle. Kaava opiskelijakeskuksen läheisistä opiskelija-asunnoista valmistuu.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

- Hallituksen asumisesta vastaava seuraa hankkeita
- Rakennuttamiseen liittyvät kustannukset ja alihankkijoiden kulut

REKRYTOINTIMESSUT

VASTUUHENKILÖT

Yrityssuhteista vastaava hallituksen jäsen + yrityssuhdekoordinaattori + yrityssuhdetoimikunnan puheenjohtaja + yrityssuhdetoimikunta + mahdollinen messutyöntekijä

NYKYTILA

Yrityssuhdetoiminnan kasvattamiseksi suuri työelämätapauhtuma nähdään välttämättömänä seuraavana askeleena. Rekrytointimessuidea on ollut AYY:llä pohdinnassa jo kauan, ja YTMK:n ja AYY:n omia messuja suunniteltiin syksyllä 2017 ja keväällä 2018. Aalto pyydettiin sponsoroimaan messujen tila, joksi Dipoli valikoitui. Idea ei saanut Aallolta vastakaikua, joten syksyllä 2018 päädyttiin Aallon kanssa yhteistyöhön Aallon TalentIT-messuilla. AYY:n TalentX-alue toimii messuyhteistyöharjoituksena Aallon ja AYY:n kesken. Keskustelut AYY:n (+ ainejärjestöjen) ja Aallon välisestä messuyhteistyöstä vuoden 2019 osalta ovat kesken. Aalto ei enää järjestä TalentIT- ja Arena-messuja enää ensi vuonna, vaan uudet poikkitieteelliset messut. Nyt Aalto etsii messukoordinaattoria näille uusille messuille. Tällä hetkellä molemmat vaihtoehdot, sekä messut Aallon kanssa että omat messut, ovat mahdollisia.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

AYY on aiempaa vaikuttavampi yritys-suhteissa ja työelämäedunvalvonnassa useiden sidosryhmien suuntaan. AYY saa uuden kanavan tuoda sille tärkeitä teemoja rekrymessujen kautta keskusteluun. Kun AYY järjestää erittäin hyvät rekrymessut, nousee samalla Aallon opiskelijoiden arvostus työmarkkinoilla. AYY:n messut ottavat kaikki Aallon alojen opiskelijat mahdollisimman hyvin huomioon, ja messut yhdistävät kaikkia opiskelijoita ja Aallon aloja. Messut ovat myös keino lisätä tietoisuutta, kiinnostusta ja vuorovaikutusta eri Aallon alojen ja sen opiskelijoiden sekä opiskelijoiden ja alumnien välille. Opiskelijat tuntevat entistä paremmin toistensa arvon ja yhteenkuuluvuuden aste lisääntyy. Rekrymessut osaltaan myös elävöittävät Otaniemen kampusta.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Keskustelu Aallon kanssa päätökseen siitä, onko AYY mukana Aallon uusissa rekrytointimessuissa 2019 vai järjestääkö AYY omat messut itsenäisesti
- Keskustellaan ja sovitaan yhteistyöstä sopivien yhteistyökumppanien kanssa messujen mahdollistamiseksi
- Rekrytoidaan messukoordinaattori
- Myydään messuyhteistyötä yrityksille

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Tavoitteena on järjestää poikkitieteelliset messut. Messuständeillä olisi aktiviteetteja, jotka toimivat matalan kynnyksen tutustumisväylänä näytteilleasettajiin ja varsinaisille työhaastatteluille – konsepti on sama kuin syksyn 2018 TalentX:ssä. YTMK:n järjestöt myisivät työnantajaorganisaatioille paikkoja messuille ja saisivat osan rahoista. Osalla rahasta katetaan messujen kulut ja parhaimmassa tapauksessa myös AYY:lle jää messuista rahaa. Opiskelijat saavat suhteellisen vaivatta työhaastatteluita heitä kiinnostaviin työnantajaorganisaatioihin oppialastaan riippumatta messujen kautta ja tutustuvat näytteilleasettajiin peilatussa osaamisensa näiden aktiviteeteissa.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Yrityssuhdesektori, jonka lisäksi Aalloilta voi TalentX-yhteistyön tavoin tulla taloudellisia resursseja AYY:lle. Messuista aiheutuvat kulut joka tapauksessa pyritään kattamaan yrityssuhdetuloilla, joita messukumppaneilta saadaan.

EHDOTUKSEN NIMI: TALOUSJOHTAJAN JA PÄÄSIHTEERIN REKRYTOINNIT

VASTUUHENKILÖT

HR-päällikkö, hallituksen puheenjohtaja

NYKYTILA

Talusojohtaja on jäämässä eläkkeelle vuoden 2019 kesän aikana. Pääsihteerin toimikausi loppuu viimeistään elokuun loppuun mennessä. Keskustelut uusista rekrytoinneista on aloitettu, jonka lisäksi on hyvä pysähtyä pohtimaan organisaation tarpeita ja mahdollisia muutoksia, jotka liittyvät rekrytointeihin.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Uuden talusojohtajan vastuulla tulee olemaan kiinteistöstrategian toteuttaminen ja pääsihteerin seuraajalla ylioppilaskunnan suunnan toteuttaminen

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Selvitetään minkälaiset rekrytoinnit halutaan tehdä (vuoden 2018 puolella)
- Selvitetään vaatiiko uudet rekrytoinnit muutoksia nykyisiin sääntöihin ja tehdään tarvittavat muutokset
- Tehdään rekrytoinnit
- Perehdytetään uudet henkilöt tehtävään

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Kevään aikana AYY:llä on rekrytoitu seuraajat talusojohtajalle ja pääsihteerille. Heidät on perehdytetty tehtävään hyvin ennen kuin nykyiset siirtyvät pois.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

- Prosessissa mukana vahvasti nykyinen talusojohtaja ja pääsihteer
- Rekrytointikonsultin hyödyntäminen
- Tuo myös henkilöstökuluihin lisämenoja päällekkäisten jaksojen ajalta

EHDOTUKSEN NIMI:

HALLOPEDHAKUJÄRJESTELMÄN UUSIMINEN

VASTUUHENKILÖT

Minna Mäkitalo, Petteri Nummela, pääsihteeri

NYKYTILA

AYY:llä on olemassa sähköinen hallopedhakujärjestelmä, mutta se on työläs, heikosti dokumentoitu ja koodattu kielellä, jonka osaajien löytäminen on haastavaa. AYY on myynyt järjestelmän lähestulkoon kaikille muille suomalaisille ylioppilaskunnille, mikä tarkoittaa, että järjestelmän tulee palvella paitsi omaa käyttöä, myös muita tarpeita. Tarpeiden toteuttaminen ja viestiminen vie runsaasti aikaa.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

AYY:n vaikuttaminen on proaktiivisempaa, kun käytetään vähemmän edunvalvonnan henkilöstöresursseja järjestelmän käyttöön, asiakaspalveluun ja ylläpitoon. IT-sektorin aikaa voidaan käyttää muihin strategialla edistäviin hankkeisiin.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- Tehdään kartoitus järjestelmän tarpeista (aloitetaan jo 11/2018)
- Tehdään ratkaisut työvoiman suhteen
- Luodaan järjestelmä
- Neuvotellaan sopimukset muiden ylioppilaskuntien kanssa (pääsihteeri)

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Vuoden 2019 lopussa AYY:llä on käytössään uusi järjestelmä, johon tarvitsee käyttää vähemmän aikaa kuin nykyiseen. Hallopedhakuihin liittyvää manuaalista työtä on vähennetty. Kaikki suomalaiset ylioppilaskunnat ovat AYY:n järjestelmän käyttäjiä ja sopimukset ovat kannattavia.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Nykyinen henkilöstö. Projekti saattaa aiheuttaa myös taloudellisia kuluja jos ohjelmointityötä joudutaan ulkoistamaan.

EHDOTUKSEN NIMI: EDUSTAJISTOVAALIT 2019

VASTUUHENKILÖT

projektityöntekijä, hallinto- ja HR-päällikkö

NYKYTILA

Vuosi 2019 on vaalivuosi myös edustajiston osalta, sillä edustajistovaalit toimitetaan AYY:n vaalijärjestyksen mukaan joka toinen vuosi marraskuun 10. päivään mennessä. Vaaleihin budjetoitiin vuonna 2017 aiempaa enemmän, mikä näkyi paitsi vaaliliittojen toiminnan aktivoitumisena, mutta myös äänestysaktiivisuuden nousussa aiempiin edustajistovaaleihin verrattuna. Vuoden 2017 vaalityöstä on järkevää poimia onnistumiset myös vuoden 2019 vaaleja silmällä pitäen.

MITEN LINKITTYY STRATEGIAAN

Kytkeytyy sekä yhteiskunnallisen vaikuttamisen että Aalto-yhteisöidentiteetin rakentamisen tematiikkoihin, vaikka vaalit toistuvatkin joka toinen vuosi. Nosto strategisesti merkittävään asemaan on välttämätöntä, sillä vaalien järjestäminen vaatii keskuustoimiston resursseja pitkin vuotta.

EHDOTETUT TOIMENPITEET

- valitaan keskusvaalilautakunta
- palkataan projektityöntekijä johtamaan projektin toteuttamista ja huolehtimaan juoksevien asioiden hoitamisesta
- aktivoidaan opiskelijoita asettumaan ehdolle
- annetaan resursseja sekä nykyisten että uusien edustajistoryhmien toiminnalle ja näkyvyydelle
- järjestetään vaalipaneelit ehdokkaille
- varmistetaan AYY:n oman vaalijärjestelmän toiminta; laaditaan ehdokasilmoittautumisten sähköinen lomake

TAVOITETILAN HAHMOTELMAA

Äänestysaktiivisuus nousee, jäsenistö tuntee paremmin AYY:n ja niiden piirissä toimivia edustajistoryhmiä, mikä puolestaan madaltaa kynnystä olla yhteydessä tai osallistua itse AYY:n toimintaan.

TIEDOSSA OLEVAT TALOUS JA HENKILÖRESURSSIT

Talous: Vuoden 2019 vaalien budjetti on laadittu niin, että osa-aikaisen projektityöntekijän palkkausta varten on tehty korvamerkintä. Muutoin tavoitteena on käyttää budjettia vaaliliittojen näkymiseen vuoden 2017 vaalien tavoin.

Henkilöresurssit: projektityöntekijä, hallinto- ja HR-päällikkö, IT-asiantuntija, tiedottaja, AD, keskusvaalilautakunta.